UN TERRITOIRE VIVANT







RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023

Cabrières d'Avignon • Cavaillon • Cheval-Blanc • Gordes • Lagnes
Lauris • Les Beaumettes • Les Taillades • Lourmarin • Maubec
Mérindol • Oppède • Robion • Puget-sur-Durance • Puyvert • Vaugines

Conformément à l'article 40 de la loi Chevènement du 12 juillet 1999, venu ajouter un article L.5211.39 au CGCT, les Présidents des EPCI comportant au moins une commune de plus de 3 500 habitants ont l'obligation de fournir au maire de chaque commune membre, avant le 30 septembre, un rapport retraçant l'activité de l'EPCI.


© Charles MOREL – Objectif Méditerranée

Vous tenez entre vos mains le rapport d'activité 2023 de LMV Agglomération. Au-delà de l'obligation réglementaire qu'il représente, ce rapport est aussi un outil exhaustif de l'activité des services de l'Agglomération.

Comme vous allez pouvoir le constater, cette année encore a été riche en projets et politiques publiques décidés par les élus et mis en œuvre par les services.

Nous sommes tous animés par la même ambition : garantir aux usagers du territoire un service public de qualité, des aménagements et bâtiments publics modernes et leur proposer des politiques publiques innovantes, en lien direct avec leurs préoccupations.

Ainsi, nous menons au quotidien la bataille de l'emploi, à la fois pour les habitants mais aussi pour que les entreprises puissent recruter et ainsi se développer plus facilement sur notre territoire.

Nous investissons aussi massivement dans les services publics que je qualifie « du quotidien ». Gestion et valorisation des déchets mais aussi crèches, réseaux d'assistants maternels, médiathèques, piscines, Espace France Services, réseau de transport CmonBus, sont autant de services rendus à la population et qui fonctionnent pour certains 7 jours sur 7.

Et puis il y a aussi ce qui se voit moins : la gestion de l'eau et de l'assainissement, la prévention des inondations, les services d'ingénierie, les ressources humaines, les finances, la commande publique, la communication, les services techniques, l'aménagement du territoire, la contractualisation durable et j'en passe, qui font que l'Agglomération fonctionne au quotidien pour répondre aux préoccupations des usagers et anticiper leurs besoins.

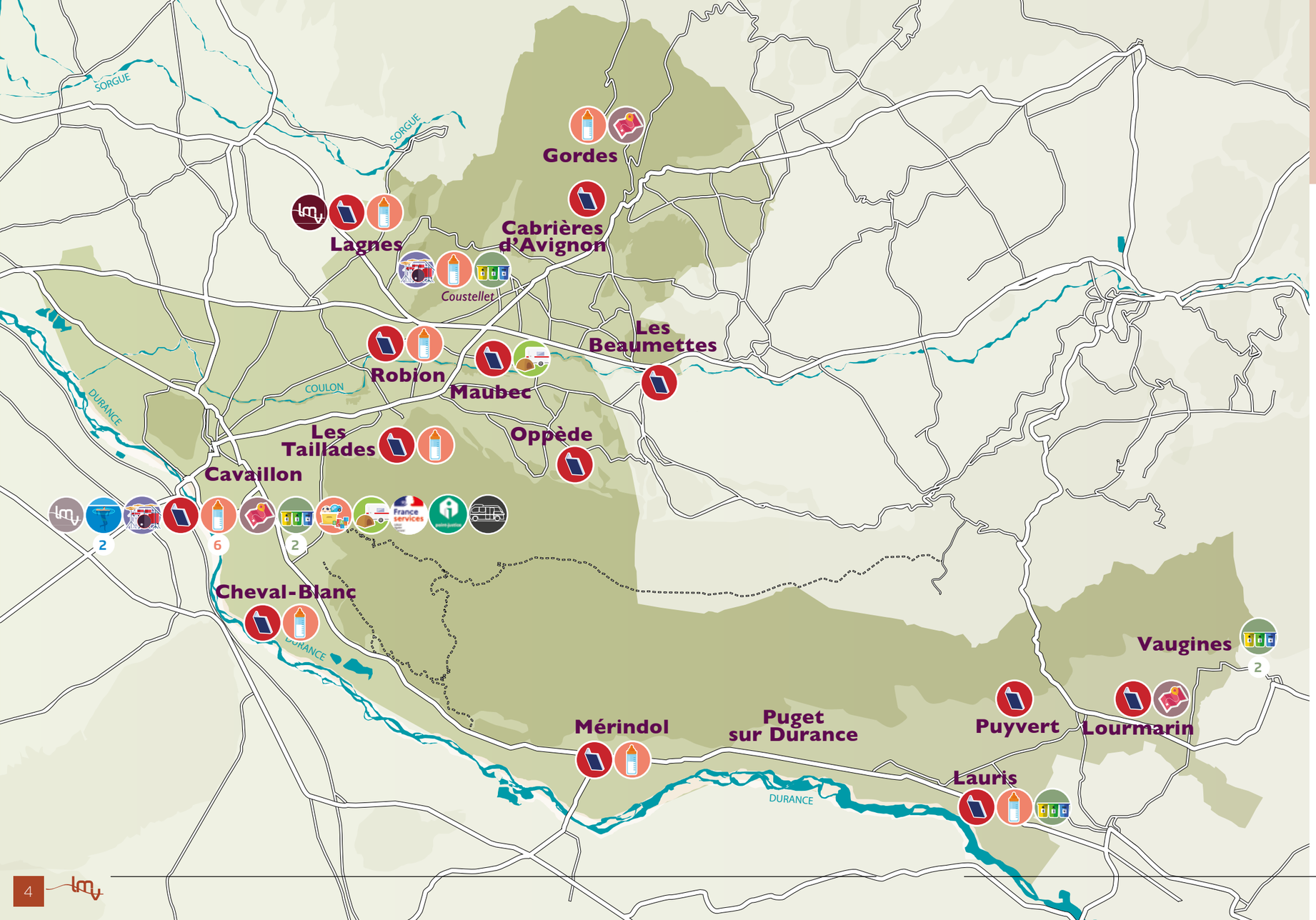
Enfin, notre territoire jouit aussi d'une renommée internationale de part ses caractéristiques naturelles et patrimoniales uniques. Mais cela ne fait pas tout. Par son action bien au-delà de nos frontières, notre office de tourisme intercommunal met dans la lumière le Luberon, les Monts de Vaucluse et plus largement la destination Provence et attire ainsi chaque année des dizaines de milliers de personnes en quête de slow tourisme.

Ensemble, poursuivons nos efforts pour faire rayonner notre territoire. Merci à nos 350 agents qui travaillent au quotidien avec rigueur et envie pour cela. Merci aussi à nos partenaires institutionnels et associatifs qui nous accompagnent dans la réussite de nos missions.

Je vous souhaite une bonne lecture,

Bien cordialement,

Gérard Daudet
Président de Luberon Monts de Vaucluse Agglomération
Maire de Cavaillon



LUBERON MONTS DE VAUCLUSE AGGLOMÉRATION

- **Date de création :** 1er janvier 2017
- **Président :** Gérard DAUDET
- **16** communes
- **55 961** habitants
- **355 km²**
- **157,6** hab / km²
- **268 ha** de zones d'activités économiques
- **49** bâtiments et équipements hors offices de tourisme

En 2023, LMV c'est :

- Siège administratif
- 14 Structures multi-accueils Petite Enfance
- La Maison de la Petite Enfance
- 2 Piscines
- 3 Offices de tourisme
- 2 lieux de Musiques actuelles
- 12 Médiathèques et 1 point Lecture
- 6 Déchetteries
- Le Centre tertiaire de Lagnes
- 1 Espace France Services
- 1 Point justice
- 1 Pôle mobilité
- 2 Campings

LES COMPÉTENCES DE L'AGGLOMÉRATION AU 31 DÉCEMBRE 2023

CAMPINGS



Budget annexe :
(lire en page Finances)

TOURISME



EMPLOI



PISCINES



DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE



Budget annexe :
(lire en page Finances)

ENVIRONNEMENT



POLITIQUE DE LA VILLE



TRANSPORTS



Budget annexe :
(lire en page Finances)

MUSIQUES ACTUELLES



PETITE ENFANCE



MÉDIATHÈQUES



EAU / ASSAINISSEMENT / GEMAPI



Budget annexe :
(lire en page Finances)

HABITAT



Budget principal 2023 :

Dépenses d'investissement engagées : 31 M€
(avec fonds de concours, subventions d'équipement)

Dépenses d'équipement : 16,5 M€

Dépenses et recettes de fonctionnement : 51,6 M€ par section

Dette par habitant : 256 €

Désendettement : 2 ans

LES FINANCEURS :

LES ÉVÉNEMENTS CLÉS DE 2023

Hiver 2023
Démarrage des travaux de construction de la STEP des Taillades



Février 2023
Début des travaux de construction de l'entreprise Réseau Le Saint sur la zone des Hauts Banquets de Cavaillon



Printemps 2023
Démarrage des travaux de construction de la STEP de Gordes / Cabrières



25 mai
Forum recrutement et alternance



5 juin
Lancement de la ligne E du réseau CmonBus



13 juin
Conférence de François GEMENNE, climatologue et co-auteur du GIEC, à Lourmarin



Septembre
Lancement du nouveau site internet de LMV, des sites des campings et du site dédié à l'attractivité du territoire et de la collectivité



2 octobre
Première pierre de la tranche 3 des travaux de la digue de Lauris.



13 novembre
LMV décroche trois labels régionaux



10 - 13 novembre 2023
LMV participe à la foire de Cavaillon



14 décembre
Soirée des agents



EXÉCUTIF AU 31 DÉCEMBRE 2023

Suite aux élections municipales de mars et juillet 2020, la Gouvernance de LMV Agglomération a été largement renouvelée. Les 55 nouveaux élus communautaires ont été installés le 9 juillet 2020 et ont réélu Gérard Daudet à la Présidence de l'Agglomération.

Président



Gérard DAUDET, Maire de Cavaillon

Le bureau



Patrick SINTES
1er vice-Président,
Maire de Robion
Délégué au développement économique



Christian MOUNIER
2e vice-Président,
Maire de Cheval-Blanc
Délégué à la gestion et à la valorisation des déchets



André ROUSSET
3e vice-Président,
Maire de Lauris
Délégué aux mobilités douces



Philippe BATOUX
4e vice-Président,
Maire de Mérindol
Délégué aux espaces naturels sensibles



Frédéric MASSIP
5e vice-Président,
Maire de Maubec
Délégué à l'eau, à l'assainissement et au marché de Coustellet



Nicole GIRARD
6e vice-Présidente,
Maire des Taillades
Déléguée au tourisme et aux campings



Delphine CRESP-PIROLA
7e vice-Présidente,
Maire de Cabrières-d'Avignon
Déléguée à la petite enfance



Richard KITAEFF
8e vice-Président,
Maire de Gordes
Délégué à l'aménagement du territoire et à la politique de l'habitat



Claude SILVESTRE
9e vice-Président,
Maire de Lagnes
Délégué à l'agriculture et à la ruralité



Jean-Pierre GERAULT
10e vice-Président,
Maire d'Oppède
Délégué à l'économie entrepreneuriale et à la prospection d'entreprises exogènes



Jean-Pierre PETTAVINO
11e vice-Président,
Maire de Lourmarin
Délégué au développement numérique



Sylvie GREGOIRE
12e vice-Présidente,
Maire de Puyvert
Déléguée à l'environnement



Amélie JEAN
13e vice-Présidente,
Maire de Puget
Déléguée aux piscines



Frédérique ANGELETTI
14e vice-Présidente,
Maire de Vaugines
Déléguée à l'emploi et à la formation



Claire ARAGONES
15e vice-Présidente,
Maire des Beaumettes
Déléguée aux médiathèques et aux musiques actuelles



Elisabeth AMOROS
conseillère communautaire déléguée, Adjointe au Maire de Cavaillon
Déléguée à la politique de la ville

LES CONSEILLERS COMMUNAUTAIRES ET LES MEMBRES DES COMMISSIONS AU 31 DÉCEMBRE 2023

CABRIÈRES D'AVIGNON

Pascal JUNIK *(Développement économique, médiathèques et musiques actuelles, tourisme et campings, aménagement du territoire et politique de la ville)*

CAVAILLON

Alain ATTARD *(Petite enfance, ANRU et cœur de ville)*
Magali BASSANELLI *(Développement économique, GEMAPI et pluvial, piscines)*
Fabienne BLANCHET *(Développement économique, tourisme et campings)*
Roland CARLIER *(Gestion et valorisation des déchets, eau et assainissement)*
Marie-Hélène CLEMENT *(Gestion et valorisation des déchets, petite enfance)*
Patrick COURTECUISSE *(Espaces naturels sensibles, aménagement du territoire et politique de l'habitat)*
Mathilde DAUPHIN *(Développement numérique, emploi et formation, piscines)*
Martine DECHER *(Agriculture et ruralité, mobilités douces)*
Eric DERRIVE *(Transports, ANRU et cœur de ville)*
Gérard JUSTINESY *(Espaces naturels sensibles, eau et assainissement, GEMAPI et pluvial, travaux et accessibilité)*
Fabrice LIBERATO *(Innovation entrepreneuriale et prospection d'entreprises exogènes, aménagement du territoire et politique de l'habitat, Travaux et Accessibilité)*
Laurence PAIGNON *(Développement numérique, médiathèques et musiques actuelles, transports)*
Céline PALACIO *(Emploi et formation, politique de la ville)*
Julia PIERI *(Innovation entrepreneuriale et prospection d'entreprises exogènes, tourisme et campings)*
Jean-Philippe RIVET *(Environnement, Agriculture et ruralité)*
Isabelle ROUX *(Environnement, mobilités douces)*
Jean-Michel SELLES
Eric VOURET *(Finances)*
Maria-Térésa DU PORT DE PONCHARRA *(ANRU et cœur de ville, politique de la ville)*
Etienne BOURSE *(Développement économique, tourisme et campings)*
Jean-Pierre PEYRARD *(Finances, innovation entrepreneuriale et prospection d'entreprises exogènes, gestion et valorisation des déchets, travaux et accessibilité, GEMAPI et pluvial, agriculture et ruralité, mobilités douces)*
Annie PONTET *(Environnement, aménagement du territoire et politique de l'habitat)*

CHEVAL BLANC

Félix BOREL *(Environnement, eau et assainissement, tourisme et campings, aménagement du territoire et politique de l'habitat)*
Gaëtane CATALANO LLORDES *(Développement économique, travaux et accessibilité, politique de la ville)*
Marie-Thérèse NEMROD BONNAL *(Développement numérique, emploi et formation, petite enfance, médiathèques et musiques actuelles, transports, mobilités douces, ANRU et cœur de ville)*



GORDES

Marie-Thérèse MACK *(Développement économique et numérique, emploi et formation, environnement, eau et assainissement, GEPU et pluvial, médiathèques et musiques actuelles, agriculture et ruralité, piscines, transports, mobilités douces, ANRU et cœur de ville, politique de la ville)*

LAGNES

Véronique MILESI *(Petite enfance, médiathèques et musiques actuelles)*

LAURIS

Séverine MARIANI-RENOUX *(Innovation entrepreneuriale et prospection d'entreprises exogènes, tourisme et campings, piscines)*
Christine LION *(Finances, développement économique, aménagement du territoire et politique de la ville)*
Didier SEBBAH *(Développement numérique, emploi et formation, environnement, eau et travaux, médiathèques et musiques actuelles)*

MAUBEC

Aurore STELLA *(Développement numérique, innovation entrepreneuriale et prospection d'entreprises exogènes, emploi et formation, petite enfance, piscines, mobilités douces)*

MÉRINDOL

Sophie BUCHACA suite à la démission d'Isabelle MELANCHON en décembre 2023 *(Développement économique et numérique, innovation entrepreneuriale et prospection d'entreprises exogènes, emploi et formation, petite enfance, tourisme et campings, piscines, aménagement du territoire et politique de la ville)*

OPPÈDE

Danielle AUDIBERT *(Petite enfance, travaux et accessibilité, médiathèques et musiques actuelles, aménagement du territoire et politique de l'habitat, ANRU et cœur de ville)*

ROBION

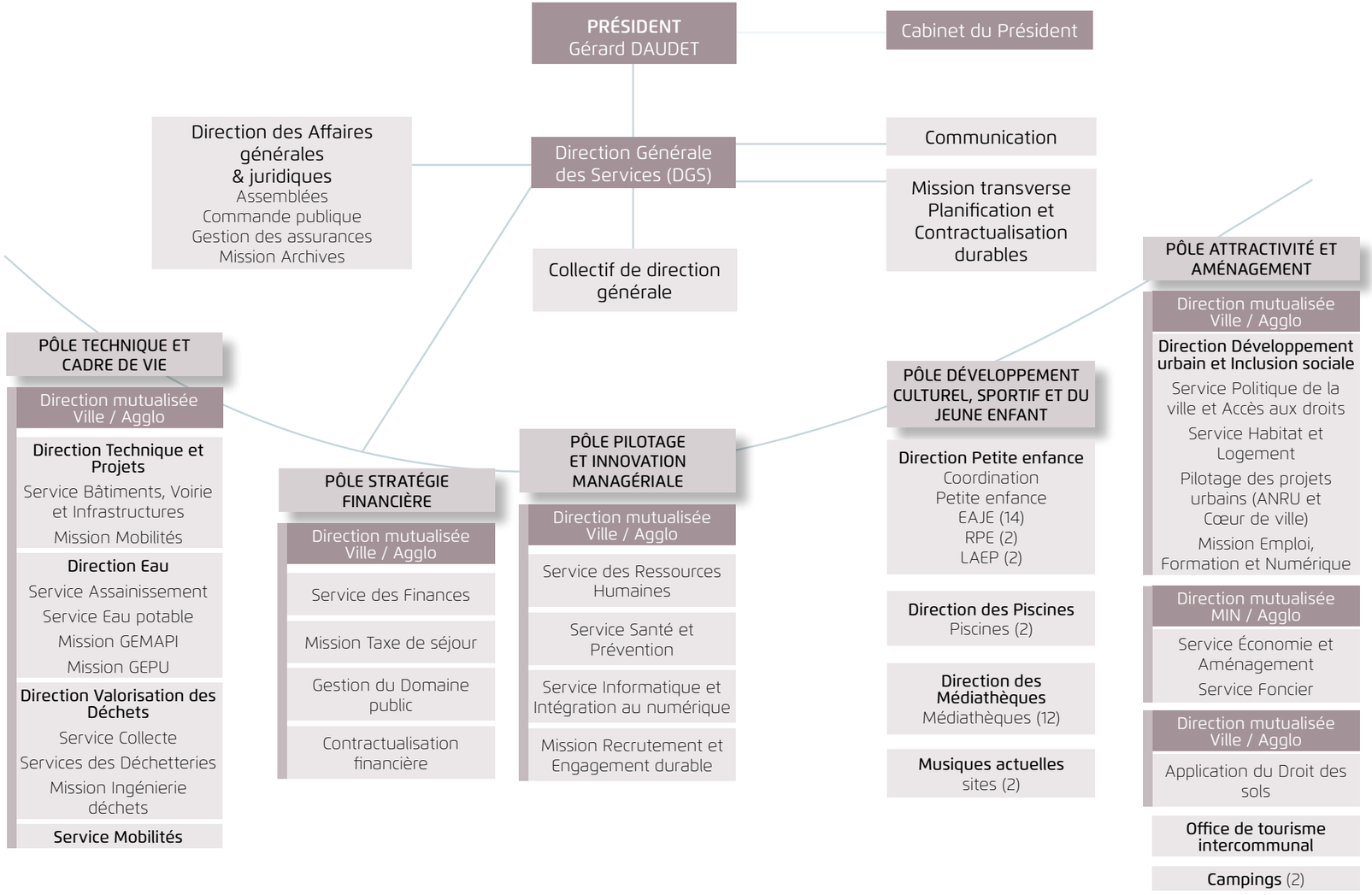
Marie-José MONFRIN *(Petite enfance, médiathèques et musiques actuelles, tourisme et campings, piscines)*
Michel NOUVEAU *(Environnement, agriculture et ruralité)*
Christine NALLET *(Développement économique, environnement, médiathèques et musiques actuelles, mobilité, aménagement du territoire et politique de la ville)*

LES TAILLADES

Michel LE FAOU *(Finances, développement économique, eau et travaux, médiathèques et musiques actuelles, aménagement du territoire et politique de la ville)*

ORGANIGRAMME GÉNÉRAL DES SERVICES

au 31 décembre 2023



DONNÉES SOCIALES

EFFECTIF PERMANENT

Nombre d'agents : 352
(259 femmes, 93 hommes)

Titulaires : 275 agents
(204 femmes, 71 hommes)

Contractuels : 77 agents
(55 femmes, 22 hommes)

RÉPARTITION PAR CATÉGORIE



53 personnes dont 44 femmes 9 hommes



108 personnes dont 97 femmes 11 hommes



191 personnes dont 118 femmes 73 hommes

TRANCHE D'ÂGE DOMINANTE : 40-49 ans

Moyenne d'âge : 44,4 ans

Femmes	Hommes
44,6 ans	43,8 ans

TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

30 agents *(+ 4 agents soit + 15%)*
Obligation d'emploi : 6%
Taux LMV : 8,85%

LES COMPÉTENCES DE LA COLLECTIVITÉ

1. DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE ET AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE 17

2. DÉCHETS 20

3. ENVIRONNEMENT 27

4. EAU, ASSAINISSEMENT, GEMAPI 34

5. PETITE ENFANCE 42

6. POLITIQUE DE LA VILLE/EMPLOI/HABITAT/ACCÈS AUX DROITS 46

7. TRANSPORTS ET MOBILITÉ DOUCE 51

8. TOURISME/CAMPINGS 54

9. MÉDIATHÈQUES ET MUSIQUES ACTUELLES 57

10. PISCINES 62



DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE

Le service Développement économique, a pour mission de mettre en place un parcours résidentiel des entreprises sur le territoire, permettant un accompagnement de la création au premier développement et à l'implantation.

Par son action, il favorise aussi la création de valeur ajoutée au travers d'entreprises de la filière économique « Naturalité ». Il promeut aussi le territoire et permet l'accueil d'entreprises sur les zones d'activités économiques que compte le territoire. Enfin, il permet le développement de l'emploi, tant en termes quantitatif que qualitatif.



LES RÉALISATIONS 2023

Parc d'activité de Bel Air (Les Taillades)

La fin de la commercialisation de la zone d'activité de Bel Air en 2022 a laissé place à la construction des bâtiments des dernières entreprises et du lancement de leur activité, en 2023.

Les entreprises présentes et le nombre de salariés sur place :

CER France : Expertise Comptable	20
AMS : Construction Immobilière	15
PROVENCE ENERGIE : centre technique	6
LENERGIE : Electricité générale	8
STPMI : Travaux industriels	40
SN EPM : Travaux éclairage	15
NEO TECH : Travaux électriques	20
OLIVIER: Kinésithérapeute	3
PAILLET : Peinture, Pigments naturels	3
LA LUB : Microbrasserie	4
AZKERA : Peintre bâtiment	4
PALERMO : Maçonnerie	5
PALERMO : esthétique, bien être	4
MICROCRECHE	5
MENUISERIE Zanchi	3
VOISIN/CAMILLERI : Dentistes	8
RENOTOIT : Toitures, charpentes	15
Me BERARDI : étude notaire	8
METS DES LYS : réceptions, traiteur	4
AZURAIL/CATESYS : Travaux ferroviaires	100

En outre, le Parc de Bel Air a été labellisé Parc + niveau 1 par la Région SUD en novembre 2023.



BEL AIR EN CHIFFRES

- **40 472 m2**
- **20 entreprises**
- **290 emplois**

label 2023-2025 PARC+ 1 2 3 QUALITÉ ET PERFORMANCE AU CŒUR DU PARC D'ACTIVITÉS

Zone d'activité des Hauts Banquets (Cavaillon)

2023 a été marquée par le démarrage du chantier de l'entreprise FIDEGE – LE SAINT, la première sur la zone d'activité des Hauts Banquets. Depuis 1958, le groupe est spécialisé dans la distribution de fruits et de légumes. Le Réseau Le Saint, implanté en Bretagne, a choisi Cavaillon et plus particulièrement Les Hauts Banquets pour développer son activité. Les travaux se sont terminés en 2024 et l'entreprise a démarré son activité au printemps 2024.

Ce sont 90 personnes qui travaillent sur site : 30 transférées du Min de Cavaillon (établissement Michel Blanc) et 60 créations.

L'entreprise a mis l'accent sur le développement durable, conformément aux préconisations faites par LMV, en équipant sa toiture en panneaux photovoltaïques dans le but de s'auto alimenter, en récupérant les eaux de pluies pour alimenter la station de lavage des poids lourds, en récupérant la chaleur sur les groupes froids pour dégivrer les évaporateurs et pour la production d'eau chaude sanitaire et enfin en développant une flotte de poids-lourds à l'hydrogène.

label 2023-2025 ENGAGÉ DANS LA LABELLISATION PARC+ EN PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

En outre, la zone d'activité des Hauts Banquets a été reconnue comme engagée dans la démarche Parc + par la Région SUD, en novembre 2023.





TERRITOIRES D'INDUSTRIE

LMV lauréate du dispositif Territoires d'industrie

Le 9 novembre 2023 l'Agglomération a été pour la 2e fois lauréate du dispositif « Territoires d'industrie ». Ce dernier reconnait notre potentiel industriel et permet aux entreprises qui choisissent notre territoire d'obtenir des moyens financiers et d'ingénierie pour mener à bien des projets en faveur du développement durable.

Les priorités sont :

- Renforcer l'attractivité des entreprises industrielles
- Accompagner la transition écologique et développer la résilience de nos territoires
- Faire de l'innovation un moteur des transitions
- Mobiliser un foncier adapté aux enjeux et besoins industriels. Pour cela, il s'agit de favoriser la labellisation Parc + des nouvelles zones d'activité mais aussi de valoriser les terrains vacants et les friches industrielles (recensées par l'AURAV) à destination des entreprises.

PERSPECTIVES 2024

• Poursuite de la commercialisation des macro-lots de la zone des Hauts Banquets avec notamment le démarrage des chantiers de STEF, TERRAVITA et EVEN.



DÉCHETS

La Direction Valorisation des déchets a pour mission de mettre en œuvre la politique déchets de LMV Agglomération.

La Direction des Déchets comprend 3 services :

Le service COLLECTE en charge de :

• la collecte en régie des déchets (ordures ménagères et collecte sélective) sur les secteurs de Cavaillon (communes de Cavaillon, Les Taillades, Cheval-Blanc, Mérindol) et de Coustellet (communes de Cabrières d'Avignon, Lagnes, Maubec, Oppède et Robion) ainsi que la collecte des encombrants et des dépôts sauvages
• le suivi des prestataires pour la collecte confiée à des entreprises pour les communes de Gordes et Les Beaumettes ainsi que les 5 communes du sud Luberon : Lauris, Lourmarin, Puget-sur-Durance, Puyvert et Vaugines
• le ramassage des encombrants et des dépôts sauvages notamment sur la ville centre
• la gestion de la flotte de véhicules (bennes et véhicules de l'ensemble des services de LMV).

Il comprend 39 agents dont 2 chefs de secteur pour l'encadrement des agents de collecte en régie (Cavaillon et Coustellet).

Le service INGÉNIERIE DÉCHETS en charge de la politique de prévention, de la gestion de la collecte sélective (relation avec les éco-organismes et les prestataires de recyclage), la gestion des déchetteries et des points d'apport volontaire. Il comprend 8 agents.

Le service DÉCHETTERIE / POINTS D'APPORT VOLONTAIRE en charge de :

• l'organisation des 5 déchetteries en régie : 3 sites multi matériaux et 2 sites dédiés aux déchets verts
• le suivi des prestataires pour la collecte confiée à des entreprises pour les points d'apport volontaire.

Il comprend 11 agents dont 1 coordonnateur pour l'encadrement des agents d'accueil de déchetterie, en régie.

Ces trois services sont placés sous l'autorité d'un directeur.

La Direction Valorisation des déchets est rattachée au Pôle Technique et Cadre de vie.

L'année 2023 a vu l'arrivée de la nouvelle chargée de prévention et du nouveau coordinateur des déchetteries.





RÉALISATIONS 2023 :

L'année 2023 a été marquée par :

• **L'installation d'une nouvelle donnerie** : après la déchetterie de Lauris en 2022, un nouveau caisson maritime a été installé sur la déchetterie de Vaugines permettant de matérialiser une zone de réemploi accessible aux usagers de la déchetterie. Les objets autorisés sont les livres, la vaisselle, les jouets, la décoration, les CD.

• **La poursuite de l'installation de colonnes d'apports volontaires dédiées à la collecte des cartons bruns** : 14 nouvelles colonnes ont été installées sur les communes du sud Luberon.

• **La mise en place de formation compostage sur les sites Mon Espace Vert à Cavaillon et Vaugines** : Afin d'accompagner la mise en place de l'obligation de trier les biodéchets à partir du 1er janvier 2024, des formations gratuites sont proposées aux administrés sur les sites Mon Espace Vert de l'agglomération.

La Direction Déchets a également participé en 2023 aux travaux de l'association de réflexion sur les déchets ménagers et assimilés du bassin Vaucluso-Rhodanien constituée début 2020 à laquelle adhèrent 19 collectivités. Les travaux ont notamment porté sur la réalisation d'une étude de faisabilité pour un nouveau centre de tri permettant d'accueillir les nouvelles normes d'extension des consignes de tri, ainsi que sur la question du traitement des biodéchets. Ces travaux ont abouti à la signature des statuts de la SPL le 4 décembre 2023 par les 10 collectivités actionnaires..

CHIFFRES CLÉS 2023



LES ORDURES MÉNAGÈRES

16 999 tonnes d'OMR collectées sur le territoire de LMV (contre **17 666 tonnes** en 2022, **18 297 tonnes** en 2021, **17 994 tonnes** en 2020, année COVID, et 18 019 tonnes en 2019), soit une diminution de 3.78 % sur 2023/2022.

Si l'on compare à 2019, la diminution est de 5.66 %.

(310 kg / habitant)

moyenne nationale : 249 kg*
moyenne Région PACA : 364 kg*
moyenne Vaucluse : 329 kg*

*(données 2021 Observatoire Régional des Déchets)



Traitement

Le traitement des ordures ménagères (OMR) est délégué par LMV à deux syndicats de traitement distincts en fonction de la zone géographique : le **SIECEUTOM** (à Cavaillon) et le **SIRTOM** (à Apt).
Ces deux syndicats assurent le transport des OMR vers l'UVE (Unité de Valorisation Energétique) de Vedène pour leur incinération.

En 2023, le SIECEUTOM a assuré le traitement de **13 072 tonnes** d'OMR de LMV (contre 13 481 tonnes en 2022, 13 788 tonnes en 2021), soit une diminution de 3.03 % sur ce secteur.

En 2023, le SIRTOM d'APT a quant à lui a assuré le traitement de **3 927 tonnes** d'OMR de LMV (contre 4 185 tonnes en 2022 et 4 508 tonnes en 2021), soit une diminution de 6.17 % sur ce secteur.

LES CHIFFRES CLÉS 2023
La collecte sélective

LES EMBALLAGES recyclables

1 669 tonnes d'emballages ont été collectées en 2022 sur le territoire de LMV (contre 1 710 tonnes en 2022 et 1 701 tonnes en 2021).

Sur l'ensemble du territoire LMV, **la collecte sélective des EMBALLAGES malgré une baisse de 2.36 % entre 2023 et 2022, a progressé de 5.36 % entre 2023** et 2019. On peut observer **des disparités selon les secteurs :**

- **+ 5.74 % sur le secteur SIECEUTOM**
- **+ 2.08 % sur le secteur SIRTOM**

Il est à noter que sur le territoire du SIRTOM, une hausse du tonnage en 2023 suit les baisses des années 2020 à 2022.

LE PAPIER

589 tonnes de papier ont été collectées en 2023 sur le territoire de LMV (contre 641 tonnes en 2022).

ÉVOLUTION PAPIER : - 8.21 %

LE VERRE

La collecte sélective du VERRE est assurée sur l'ensemble du territoire par un prestataire privé à partir de colonnes aériennes ou enterrées ou semi-enterrées, y compris sur le secteur SIRTOM.

2011 tonnes de verre ont été collectés en 2023 sur le territoire de LMV (contre 2077 tonnes en 2022).

La collecte du VERRE a diminuée en 2023 (-3.20 % par rapport à 2022)

Les collectes spécifiques (CARTON, TEXTILE)

LE CARTON

746 tonnes de cartons (contre 762 tonnes en 2022) **(13.9 kg / an / hab). -2,17 % par rapport à 2022.**

En 2023, 14 nouveaux PAV ont été installés sur le Sud Luberon.

LE TEXTILE

113 tonnes de textiles récupérées dans les 46 bornes TLC du territoire (contre 102.9 tonnes en 2022) (2.1 kg / an / hab).

ÉVOLUTION : + 9.95 %

• Livraison de broyat gratuit aux agriculteurs locaux

En 2023, **8 045 tonnes de déchets verts** ont été broyées et livrées en local.
A noter que les quantités réceptionnées sur les deux sites sont en diminution :

- MEV Cavaillon : **+ 2 %** par rapport à 2022
- MEV Vaugines : **- 15 %** par rapport à 2022

• Le compostage

Les biodéchets représentent environ 30 % des poubelles résiduelles des Français.

Depuis 2003, LMV encourage le compostage individuel et collectif par l'installation gratuite de composteurs collectifs dans des lieux appropriés (résidences, jardins partagés, restaurants scolaires, etc.) et par la vente aux particuliers de composteurs à prix réduit.

Depuis 2022, les ventes de composteurs sont en forte augmentation avec une hausse de 60 % en 2023 par rapport à 2022 pour un total de **260 composteurs individuels vendus.**

Afin d'accompagner ce déploiement, depuis septembre 2023, LMV organise des séances gratuites de formation du geste du compostage pour les citoyens les samedis matins sur les sites Mon Espace Vert Cavaillon et Vaugines.







• Le déploiement des corbeilles de tri dans les bureaux

Pour faire le tri, il faut disposer de poubelles de tri. Aussi, LMV s'est lancée dans l'équipement de corbeilles de tri dans chaque bureau intégré aux bâtiments de l'agglomération ainsi qu'au sein des bureaux des communes volontaires.
La corbeille d'OMR historique a disparu, au profit d'une corbeille bleue pour le papier et jaune pour les emballages. Ces corbeilles sont en carton recyclé et recyclable et sont fabriquées en France.

• Le contrôle qualité du tri

Sur LMV, les refus de tri représentent environ 25 % du flux emballages collectés. Ces refus ont un impact significatif sur les coûts de collecte et de traitement.

Aussi, un test de contrôle qualité a été initié depuis début 2023. Les agents de collecte contrôlent visuellement le bac avant et lors du vidage. Plusieurs catégories de polluants sont remontées : des OMR, des encombrants, des déchets verts, etc. L'anomalie déclenche le contact de l'administré concerné afin de lui rappeler les gestes du tri.
Cette démarche opérationnelle a été accompagnée par le développement d'un outil numérique permettant une gestion plus aisée de ces anomalies.

• Le stand Valorisation des déchets sur la Foire de Cavaillon

Grâce à des outils pédagogiques développés avec un entrepreneur local, les citoyens ont pu piloter une BOM numérique, collecter un PAV à l'aide d'un bras robotisé, simuler le tri sur une déchetterie, reconstruire les différents outils d'un centre de tri et puis découvrir toutes les étapes d'une unité de valorisation énergétique.
Durant les 4 jours de la Foire de Cavaillon, 600 personnes sont passées sur le stand.

• Les animations sur le tri et le recyclage en milieu scolaire

14 classes allant de la maternelle au collège ont bénéficié d'animations sur le tri et le recyclage au titre de l'année scolaire 2022/2023.
Ces animations ont été réalisées en partenariat avec l'association OPUS.



COLLECTE DE SAPINS DE NOËL

LMV a renouvelé en 2023 l'opération « collecte des sapins de Noël » : en plus des points de collecte sur les communes de Cavaillon, Cheval-Blanc, les Taillades et Mérindol, le dispositif s'est étendu sur les communes de Robion, Maubec, Oppède, Cabrières d'Avignon et Lagnes. **1 726 sapins** ont été collectés en 2023, **soit +15 % par rapport à 2022**, puis acheminés vers la déchetterie « Mon Espace Vert » de Cavaillon pour y être broyés. Le broyat ainsi obtenu est ensuite mis gratuitement à disposition des habitants et, pour une grande partie, livré aux agriculteurs locaux.

DÉCHETTERIES

20 580 tonnes de déchets collectés et traités **en 2023** dans les 5 déchetteries du territoire (contre 21 008 tonnes en 2022, 20 089 tonnes en 2021 et 19 608 tonnes en 2020 (+ 9 % par rapport à 2019)

Dont :

8 045 tonnes de déchets verts réemployés par les usagers et les agriculteurs locaux après broyage

4 406 tonnes de gravats

3 613 tonnes d'encombrants

1 557 tonnes de bois

1 056 tonnes d'éco-mobilier

896 tonnes de ferraille

491 tonnes de D3E

429 tonnes de cartons

330 tonnes de déchets de balayures

38 tonnes d'EcoDDS

29 tonnes de DMS

20 tonnes d'huiles de vidange

Par rapport à 2019, on observe une augmentation de la fréquentation de 17.3 % en 2023 dans les déchetteries gérées par LMV (hors Coustellet).

BILAN ET PERSPECTIVES 2024

Pour la première fois depuis 2019, les tonnages collectés par le service public d'élimination des déchets de LMV ont diminué en 2023. Toutefois les coûts de traitement des déchets ne cessent d'augmenter au fil des années et 2023 n'a pas échappé à cette tendance avec notamment l'augmentation des coûts de traitement par les entreprises titulaires des marchés (OMR, encombrants, bois, etc.) et de la Taxe Générale sur les Activités Polluantes (TGAP).

L'augmentation de la TGAP prévue entre 2021 et 2025 sera au total de 47 %, représentant une charge supplémentaire de 144 000 € pour le traitement des OMR sur le budget 2025 à prévoir (par rapport au budget 2021).

Afin de limiter la hausse de la production des déchets, des actions de prévention et de communication auprès des ménages et des entreprises seront intensifiées en application du Programme Local de Prévention des Déchets Ménagers et Assimiles (PLPDMA) approuvé le 9 février 2023 pour une mise en œuvre des actions sur la période 2023-2027 avec pour objectif de réduire la production d'OMR.



Par ailleurs, la poursuite des installations de colonnes à carton participera à la réduction des OMR.

L'étude sur la mise en place du tri à la source des biodéchets lancée en 2023 devrait permettre de mettre en place une collecte séparée des biodéchets avec notamment l'amplification du déploiement du compostage individuel et collectif qui devrait permettre une réduction significative de la production d'OMR à traiter par la collectivité.

Enfin, LMV continuera de participer aux travaux de la SPL dans la perspective de la réalisation d'un nouveau centre de tri à Vedène.

ENVIRONNEMENT



PRÉSENTATION DE LA MISSION

La Mission transverse Planification et Contractualisation durables a été créée fin 2021 suite à la scission des missions Déchets et Environnement relevant initialement de la Direction Environnement. La création de cette mission répond à l'objectif d'assurer la cohérence et la transversalité des projets menés par l'ensemble des services de l'agglomération en matière de développement durable.

La mission transverse Planification et Contractualisation durables est directement rattachée à la Direction Générale des Services.

La mission comprend une chargée de mission qui a pris ses fonctions à compter du 1er avril 2022. Les objectifs de cette nouvelle mission sont les suivants :

- Participer à la définition et à la mise en œuvre des orientations stratégiques en matière d'environnement et de développement durable
- Favoriser l'adaptation de la politique environnementale de LMV aux enjeux nationaux et locaux
- Piloter, coordonner et évaluer les projets en matière de développement durable
- Contribuer à l'appropriation des enjeux du développement durable par les services et élus de la communauté d'agglomération.

La mission a été renforcée pour la période du 1er janvier au 31 août 2023 avec une apprentie en alternance en Licence Professionnelle « Conduite de projets territoriaux durables ».



RÉALISATIONS 2023

1 - Obtention du label « Territoire engagé, une COP d'avance » niveau 2 du label pour la période 2024-2026

Le jury a retenu la candidature de LMV au renouvellement du label « Territoire engagé, une COP d'avance » décerné par l'ARBE (Agence Régionale pour la Biodiversité) et la Région. Ce label reconnaît ainsi la **démarche d'amélioration continue de notre collectivité en faveur de la transition écologique.** LMV a obtenu le niveau 2 du label pour la période 2024-2026.

2 - Mise en œuvre des premières actions du Plan Climat Air Energie Territorial (PCAET)

Suite à l'approbation du plan climat en juin 2022 par le SCOT et en octobre 2022 par le conseil communautaire de LMV, plusieurs actions ont été engagées dès 2023 contribuant aux objectifs du plan climat:

- Convention SARE (Service d'Accompagnement à la Rénovation Energétique) pour les conseils et permanences de l'ALTE pour la rénovation énergétique des bâtiments (convention signée en 2022, renouvelée en 2023 avec 2 nouvelles permanences mensuelles à Robion et à Lourmarin)
- Programme de travaux de rénovation énergétique des bâtiments du siège (rénovation et isolation de la toiture, changement des fenêtres au nord)
- Programme de réduction des consommations d'éclairage public
- Développement de l'intermodalité autour des gares et des pôles d'échange (Pôle d'Echange Multimodal de la Gare de Cavaillon mis en service en 2022, ouverture d'une nouvelle ligne de transport urbain en 2023)
- Création des infrastructures et promotion de la pratique du vélo : 2 pistes cyclables programmées en 2023 (RD973 Route de Cheval-Blanc et Route du Moulin de Losque à Cavaillon) / Poursuite de l'opération « 1 000 vélos »





• Recrutement d'un responsable Mobilité, participation à l'opération nationale « Mai à Vélo », élaboration d'un projet de déploiement d'équipements vélo sur les 16 communes de LMV

• Développement du covoiturage : adhésion à Blablacar Daily à compter de janvier 2024

• Conversion des flottes de véhicules des collectivités et des particuliers (acquisition de véhicules électriques en 2023, projet d'acquisition de 2 bus électriques, installation de bornes de recharge pour véhicules électriques sur le parking du siège)

• Poursuite du déploiement du télétravail (depuis le 1er novembre 2022)

• Planification de la prévention et de la gestion des déchets (PLPDMA approuvé le 9 février 2023 – Mise en place des actions dès 2023 : développement du compostage individuel et collectif notamment, lancement de l'étude préalable à la mise en œuvre du tri à la source des biodéchets)

• Mise à jour du « Guide du touriste éco-responsable » en partenariat avec l'Office de Tourisme intercommunal Destination Luberon

• Suivi de l'étude de consommation foncière réalisée par le SCOT et préparation de la consultation pour la réalisation du Schéma Directeur des Energies Renouvelables en 2024.

3 - Formalisation de nouvelles contractualisations et suivi des contractualisations en cours

• Élaboration du pré-diagnostic en 2023 préalable à la signature d'un **Contrat d'Objectifs Territorial (COT) avec l'ADEME** en 2024 visant à accompagner notre collectivité dans le développement des actions « climat air énergie » et « déchets et économie circulaire » ;

• Accompagnement de la Direction Déchets pour l'élaboration du **Contrat d'Objectifs Déchets avec la Région**

• Suivi des contractualisations en cours avec l'Etat (CRTE – Contrat de Relance et de Transition Ecologique), le Département (Programme « Plus en avant »), la Région (« Nos territoires d'abord »).

• Dans le cadre du renouvellement avec le Département de Vaucluse de la convention SARE permettant aux habitants et entreprises du territoire de bénéficier de conseils et d'un accompagnement gratuits, l'ALTE et le PNR du Luberon ont animé une conférence sur le photovoltaïque et la rénovation énergétique au MIN de Cavaillon en octobre 2023 et ont coanimé le stand de LMV consacré à la rénovation énergétique sur la Foire de Cavaillon en novembre 2023.

• Renouvellement de l'adhésion au programme SEDEL TEP CV – Territoire à énergie positive porté par le PNR du Luberon : LMV bénéficie depuis 2015 d'un accompagnement par un conseiller en énergie visant à identifier les locaux les plus consommateurs d'énergie, à proposer un programme de travaux pour diminuer les consommations énergétiques ainsi que les émissions de gaz à effet de serre et pour augmenter la production d'énergies renouvelables.

3. Recherche de financements liés à la transition énergétique et écologique

• Projet de réalisation de 2 pistes cyclables : RD973 et Route du Moulin de Losque (Etat, Région)

• Rénovation énergétique des bâtiments publics (Etat)

• Étude préalable à la mise en place de la collecte séparée des biodéchets (Etat, Région)

• Candidature au programme ACTEE+ Fonds Chêne pour la réalisation de diagnostics énergétiques des bâtiments communautaires en lien avec le Syndicat d'Énergie Vauclusien et le PNR du Luberon, préalablement à la réalisation de travaux de rénovation énergétique

• Préparation de la candidature à l'appel à projets AVELO3 et ALVEOLE+ pour le projet de déploiement d'équipements vélo dans les 16 communes de LMV.







4- Développement des actions de sensibilisation sur les enjeux de la transition écologique et du réchauffement climatique.

• Participation aux différentes conférences visant à sensibiliser les élus aux enjeux du réchauffement climatique et à l'urgence de la transition écologique et énergétique, organisées dans le cadre du PCAET : Pierre VELTZ, François GEMENNE et plusieurs autres intervenants notamment lors de la conférence sur la forêt

• Participation à la conférence organisée par l'ALTE sur la rénovation énergétique et le photovoltaïque en octobre 2023 et à la Foire de Cavaillon en novembre 2023

• Organisation d'un « Atelier 2 tonnes » à destination des directeurs et chefs de service

• Mise en place de nouvelles thématiques « Biodiversité », « Protection des pollinisateurs », « Economies d'eau », « Mobilités douces » pour les Appels à Projets Scolaires

• La rédaction d'un article relatif aux questions environnementales dans chaque mensuelle distribuée aux agents et aux élus avec les bulletins de salaire.





CHIFFRES CLÉS 2023

16 projets scolaires soutenus par LMV dans le cadre des Appels à Projets Scolaires pour un total de **8 000 €** de subventions allouées

Bilan du SARE – Service d'Accompagnement à la Rénovation Energétique

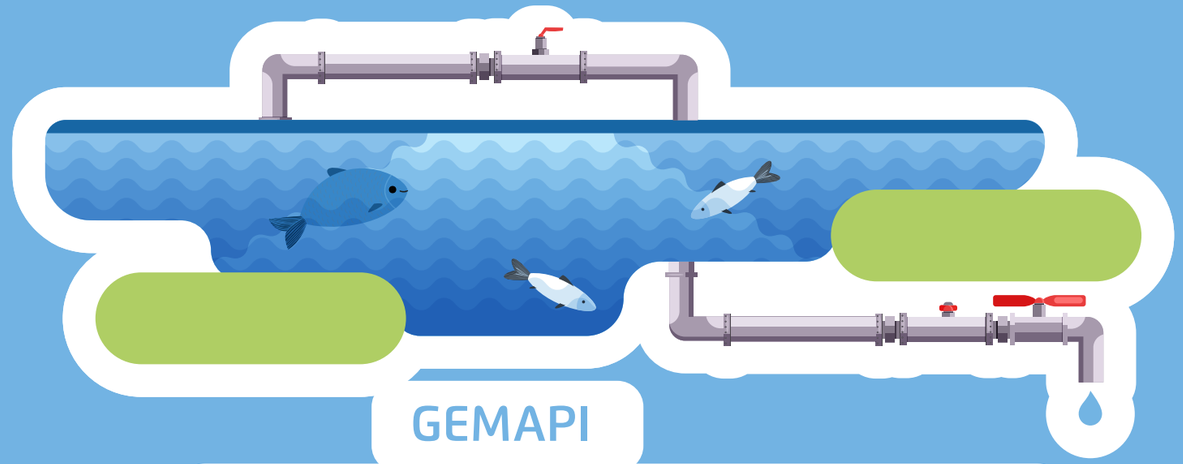
- **343 informations de premier niveau**
- **379 conseils personnalisés aux ménages** (dont 6 pour des copropriétés)
- **43 accompagnements des ménages** pour la réalisation de leurs travaux de rénovation globale
- **1 accompagnement des ménages et suivi des travaux**

5 909 425 € de subventions obtenues en 2023 auprès de l'Etat, la Région, le Département, l'ADEME et l'Agence de l'Eau pour financer les projets suivants :

- STEP Cavaillon Est – Les Taillades
- STEP Gordes Sud – Cabrières d'Avignon
- Etude préalable à la mise en place du tri à la source des biodéchets
- Piste cyclable RD973 Route de Cheval-Blanc à Cavaillon
- Piste cyclable Route du Moulin de Losque à Cavaillon
- Aide exceptionnelle aux autorités organisatrices des mobilités.

PERSPECTIVES 2024

• Mise en œuvre du programme de déploiement d'équipements vélo sur les 16 communes de LMV (dépôt candidature programme AVELO 3 et ALVEOLE+)
• Élaboration du Bilan Carbone : évaluation des émissions de gaz à effet de serre de la collectivité sur ses compétences et son patrimoine
• Réalisation de l'audit / état des lieux dans le cadre du Contrat d'Objectifs Territorial signé avec l'ADEME en mai 2024
• Élaboration du premier budget vert de la collectivité
• Participation à la Planification Écologique territorialisée (COP régionale)
• Participation à l'élaboration du Schéma Directeur des Énergies Renouvelables porté par le SCOT
• Participation à l'élaboration de la Stratégie Numérique Responsable
• Participation à l'élaboration du Schéma Directeur Cyclable
• Participation à l'élaboration du Plan Paysage Transition énergétique et écologique du PNR du Luberon
• Renouvellement de la convention SARE et des actions de communication/sensibilisation auprès du public
• Mise en œuvre et suivi des actions dans le cadre du PCAET : Schéma directeur des Énergies renouvelables porté par le SCOT, présence sur les Foires et évènements locaux afin de promouvoir les changements de comportement des habitants et l'adaptation du territoire au réchauffement climatique
• Réalisation de l'aménagement du sentier du vieux canal et de l'accès à l'observatoire ornithologique dans le cadre de l'ENS La Garrigue à Mérindol
• Recherche de financements et montage des dossiers de demande de subvention pour tous les projets s'inscrivant dans les objectifs du développement durable : Fonds vert, aides Etat (CRTE), Région (contrat « Nos territoires d'abord », Département, ADEME, Agence de l'Eau, etc…
• Suivi du programme ACTEE+ en lien avec le Syndicat d'Energie Vauclusien et le PNR du Luberon pour la réalisation des diagnostics énergétiques des bâtiments communautaires préalablement à la réalisation des travaux



GEMAPI

GESTION DES MILIEUX AQUATIQUES ET PRÉVENTION DES INONDATIONS

DIRECTION DE L'EAU ET DE L'ASSAINISSEMENT

Depuis le 1er janvier 2020, les compétences eau, assainissement (collectif et non collectif) et gestion des eaux pluviales urbaines ont également été transférées à la CA LMV, conformément à la loi n° 2015-991 du 7 août 2015 portant Nouvelle Organisation Territoriale de la République (NOTRe).

La compétence GEMAPI (GEstion des Milieux Aquatiques et Prévention des Inondations) est une compétence de la Communauté d'Agglomération Luberon Monts de Vaucluse (CA LMV) depuis le 1er janvier 2018.

SERVICE EAU POTABLE

ORGANISATION DE LA COMPÉTENCE

TRANSFERT DE COMPÉTENCE

SYNDICAT DES EAUX DURANCE - VENTOUX — Cabrières d'Avignon, Cavaillon, Cheval Blanc, Gordes, Lagnes, Les Beaumettes, Les Taillades, Maubec, Oppède et Robion — délégation de l'exploitation — suez

TRANSFERT DE COMPÉTENCE

Durance Luberon — Lauris, Mérindol, Puget, Puyvert — assure l'exploitation du service en régie directe

DÉLÉGATION DE SERVICE PUBLIC

Eaux de Marseille — Lourmarin

RÉGIE DIRECTE

Vaugines — Régie directe (avec convention de gestion de service entre LMV et Vaugines)

Pour les communes de Lourmarin et Vaugines, la CA LMV assure les travaux sur les ouvrages, le renouvellement des canalisations et les extensions de réseaux.

CHIFFRES CLÉS

Sur l'ensemble du territoire LMV, l'adduction d'eau potable représente environ :

- **766 km de réseau**
- **29 500 abonnés**
- 3,7 millions de m³/an facturés (hors Lauris, Mérindol, Puget, Puyvert).

Le prix moyen du m³ d'eau est en moyenne 1,96 €/m³ sur le territoire, avec des disparités selon le mode de gestion.

RÉALISATIONS 2023

LOURMARIN
- Renouvellement de 2 stérilisateurs UV (St André et La Gravière)

PERSPECTIVES 2024

LOURMARIN
- Renouvellement de la canalisation chemin du Vitas
- Étanchéité bâche de départ du forage

VAUGINES
- Étude de faisabilité pour un second forage
- Extension de réseau pour l'opération immobilière chemin de Magnan

SERVICE ASSAINISSEMENT COLLECTIF

ORGANISATION DE LA COMPÉTENCE

TRANSFERT DE COMPÉTENCE

Durance Luberon — Lauris, Mérindol, Puget, Puyvert — assure l'exploitation du service en régie directe

DÉLÉGATION DE SERVICE PUBLIC

SUEZ — Cabrières d'Avignon, Cavaillon, Cheval Blanc, Gordes, Lagnes, Les Beaumettes, Les Taillades, Maubec, Oppède, Robion

DÉLÉGATION DE SERVICE PUBLIC

Eaux de Marseille — Lourmarin

RÉGIE DIRECTE

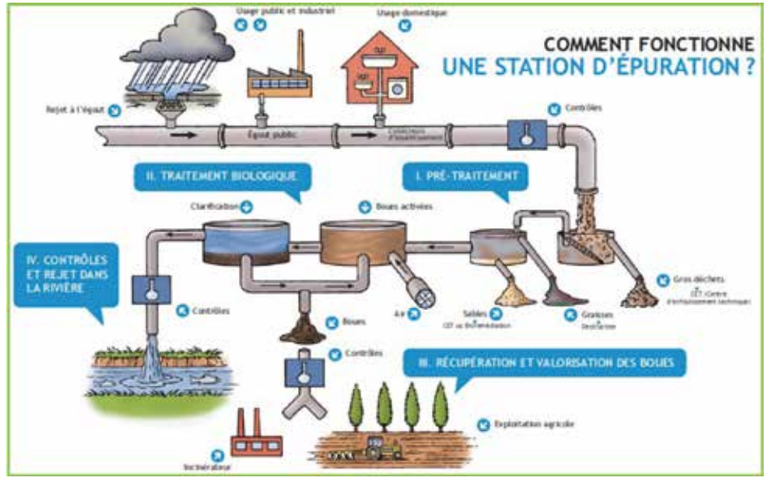
Vaugines

CHIFFRES CLÉS

Le patrimoine des 16 communes représente au total :

- **20 stations d'épuration**
- **49 postes de relevage des eaux usées**
- 200 km de réseau séparatif
- 75 km de réseau unitaire

L'agglomération LMV assure les travaux sur les ouvrages, le renouvellement des canalisations et les extensions de réseaux, sauf sur les communes de Lauris, Mérindol, Puget et Puyvert.







RÉALISATIONS 2023

Le Pôle Eau assure de multiples missions de service public :

- Gestion administrative et comptable du service
- Suivi des délégataires
- Avis sur les permis de construire
- Renseignements d'urbanisme dans le cadre des ventes immobilières
- Entretien des avaloirs sur le réseau unitaire de la commune de Cavaillon
- Arrêtés autorisant le rejet d'eaux industrielles
- Recouvrement des taxes assainissement
- Renseignement aux usagers par voies numérique, postale ou téléphonique
- Établissement du programme d'investissement pluriannuel (gestion patrimoniale).

Pour ce dernier point, les principaux travaux réalisés par l'Agglomération sont listés ci-dessous :

CABRIERES D'AVIGNON

• Dévoiement du réseau d'eaux usées de l'impasse des Oliviers

CAVAILLON

• Mise en séparatif partielle des réseaux d'assainissement de la place F. Tourel

• Chemisage du réseau d'assainissement de la place du Clos (devant le commissariat)

• Construction de la station d'épuration de la ZAC des Hauts Banquets

• Construction de la station d'épuration Cavaillon-Les Taillades

GORDES

• Renouvellement du réseau d'assainissement collectif rue de l'Église

• Création d'une nouvelle station d'épuration Cabrières d'Avignon, Gordes Sud et Les Beaumettes

LOURMARIN

• Étude pour la réhabilitation du réseau assainissement de l'impasse du Pont du Temple

LAGNES

• Renouvellement du réseau d'assainissement rue des Remparts

ROBION

• Extension du réseau d'assainissement chemin de la Gare





PERSPECTIVES 2024

CABRIERES D'AVIGNON
• Diagnostic du réseau d'assainissement Cabrières d'Avignon village

CAVAILLON
• Livraison et mise en service de la station d'épuration Cavaillon – Les Taillades*
• Finalisation de l'étude pour l'extension des réseaux quartiers Est reliant la nouvelle station d'épuration
• Mise aux normes de la station d'épuration des Vignères
• Pose de points de mesure sur le réseau d'assainissement pour mise en conformité
• Renouvellement du réseau de la place Cabassole

GORDES
• Démarrage des travaux d'assainissement dans le cadre de l'aménagement de la place du Château
• Démarrage des travaux de suppression des eaux claires parasites secteur Est, quartier La Capoune

LAGNES
• Étude diagnostic du système d'assainissement

LES BEAUMETTES
• Étude pour le raccordement du réseau à la nouvelle station d'épuration Cabrières d'Avignon – Gordes Sud

LOURMARIN
• Extension du réseau d'assainissement route d'Apt

MAUBEC
• Étude diagnostic du système d'assainissement de Coustellet

ROBION
• Renouvellement du réseau d'assainissement collectif rue Jean Giono
• Renouvellement du réseau d'assainissement collectif dans le cadre du projet de la place du vieux village

VAUGINES
• Réhabilitation du réseau rue Basse et rue des Amazones

** Le projet de STEP Cavaillon / Les Taillades a bénéficié du soutien financier de l'agence de l'eau Rhône Méditerranée Corse, à hauteur de 984 481,00 €.*
L'agence de l'eau est un établissement public de l'Etat qui œuvre pour la protection de l'eau et des milieux. Elle perçoit des taxes sur l'eau payées par tous les usagers et les réinvestit auprès des maîtres d'ouvrages (collectivités, industriels, agriculteurs et associations) selon les priorités inscrites dans son programme "Sauvons l'eau 2019-2024".
Plus d'information sur www.eaurmc.fr

SERVICE PUBLIC D'ASSAINISSEMENT NON COLLECTIF

ORGANISATION DE LA COMPÉTENCE

TRANSFERT DE COMPÉTENCE
Durance Luberon – Eaux en Service Public : Lauris, Mérindol, Puget, Puyvert

DÉLÉGATION DE SERVICE PUBLIC
SUEZ : Cabrières d'Avignon, Cheval Blanc, Gordes, Lagnes, Les Beaumettes, Les Taillades, Oppède, Maubec et Robion

RÉGIE DIRECTE
Cavaillon, Lourmarin et Vaugines :
• Cavaillon > régie LMV ;
• Lourmarin > commune (convention) ;
• Vaugines > prestation service (TRAMOY).

À l'échelle du territoire de LMV, hors Syndicat des Eaux Durance Luberon, le nombre d'installations d'assainissement autonome est d'environ 6293.

La réglementation impose un contrôle régulier de toutes les installations d'assainissement autonome. Une fosse septique en mauvais état est source de pollution. Ainsi, les 3 missions principales du SPANC imposées par la réglementation :
- Le contrôle périodique des installations
- L'établissement d'un diagnostic de bon fonctionnement et d'entretien à l'occasion de la vente d'un bien immobilier
- La vérification de conception et l'exécution des travaux des installations neuves ou à réhabiliter.

RÉALISATIONS 2023

• 234 contrôles effectués par le service SPANC de LMV pour Cavaillon
• 14 contrôles effectués pour Vaugines
• 822 contrôles effectués par SUEZ pour Cabrières d'Avignon, Cheval-Blanc, Gordes, Lagnes, Les Beaumettes, Les taillades, Maubec, Oppède et Robion.

PERSPECTIVES 2024

• Continuité des contrôles pour mise en conformité des installations



SERVICE PLUVIAL

ORGANISATION DE LA COMPÉTENCE

L'assainissement pluvial correspond à la Gestion (collecte et évacuation) des Eaux Pluviales Urbaines (GEPU) et au traitement de ces eaux lorsqu'elles sont trop polluées.

Des conventions de gestion sont passées avec les communes qui assurent la gestion de cette compétence directement.



GEMAPI

ORGANISATION DE LA COMPÉTENCE

Compétente depuis le 1er janvier 2018, LMV a délégué la gestion de la compétence GEMAPi aux différents syndicats de rivière de son territoire :

- Le Syndicat Intercommunal de Rivière du Calavon-Coulon : SIRCC
- Le Syndicat Mixte d'Aménagement de la Vallée de la Durance : SMAVD
- Le Syndicat Mixte du Bassin des Sorgues : SMBS.

SIRCC Syndicat Intercommunal de Rivière du Calavon-Coulon
Smavd DURANCE
syndicat mixte du bassin des sorgues



RÉALISATIONS 2023

- Cavaillon : Démarrage des études visant à recalibrer le système d'endiguement et à embellir les bords de la Durance (digues St Jacques, Droume et Sébastiani)
- Lauris : Finalisation des acquisitions foncières et démarrage des travaux d'endiguement de la tranche 3
- Cheval Blanc : dépôt du dossier d'autorisation du système d'endiguement pour la digue des Busques
- Coulon et Durance : travaux d'entretien des cours d'eau

PERSPECTIVES 2024

- Lauris : Finalisation des travaux de la tranche 3 et autorisation du système d'endiguement avec mise en place d'une astreinte de surveillance en cas de crue avec la commune
- Robion / Cavaillon - Travaux d'aménagement des digues tranches 4 à 11 : poursuite des acquisitions foncières et dépôt du dossier de travaux pour les tranches 4 à 6 (Coulon)
- Coulon et Durance : programme annuel d'entretien des cours d'eau



PETITE ENFANCE

Le Service Petite Enfance de la communauté d'Agglomération Luberon Monts de Vaucluse représente 158 agents petite enfance, garants de l'accueil des enfants du territoire, en accueil collectif au sein des 12 crèches (dont 1 associative) et 2 micro-crèches avec 432 places.
Enfin, la maison petite enfance offre la possibilité aux familles d'être accompagnées dans leur recherche de mode de garde pour l'accueil individuel ou collectif et soutenues dans leur questionnements grâce au Lieu Accueil Enfant Parent « La Mosaïque ».





LES MISSIONS

L'accueil des enfants en accueil collectif et individuel est régi par la loi et doit s'appuyer sur les 10 grands principes pour grandir en toute confiance, avec la charte d'accueil du jeune enfant.

• L'accueil collectif :

14 Établissements d'Accueil du Jeune Enfant
Ces établissements veillent à la santé, à la sécurité, au bien-être et au développement des enfants qui leur sont confiés. Dans le respect de l'autorité parentale, ils contribuent à leur éducation. Ils concourent à l'intégration des enfants présentant un handicap ou atteints d'une maladie chronique dans la mesure des possibilités de l'accueil collectif. Ils apportent leur aide aux parents pour favoriser la conciliation de leur vie professionnelle et de leur vie familiale.

Les équipes aident l'enfant à s'épanouir dans ses apprentissages et son autonomie, à être à l'aise dans la vie sociale par une relation de qualité, par le respect de sa personnalité et de ses rythmes.

• L'accueil individuel :

Les RPE Relais Petite enfance (ex : RAM relais assistantes maternelles)
Sur le territoire de LMV, il existe deux RPE : secteur de Cavaillon et de Coustellet / Lauris.
Les RPE ont une mission d'information en direction des parents et des assistant(e)s maternel(le)s

- sur les différents modes d'accueil et la mise en relation de l'offre et de la demande
- sur les conditions d'accès et d'exercice de ces métiers

Les RPE offrent un cadre de rencontres et d'échanges des pratiques professionnelles

- Ils contribuent à la professionnalisation des assistant(e)s maternel(le)s
- Le RPE est un lieu d'animation en direction des professionnels de l'accueil individuel (temps collectifs, ateliers d'éveil).

• Le soutien à la parentalité :

Le Lieu d'Accueil Enfants-Parents, La Mosaïque, a pour objectif de participer à l'éveil et à la socialisation de l'enfant, d'apporter un appui aux parents dans l'exercice de leur rôle par un échange avec d'autres parents ou avec des professionnels. La Mosaïque est un espace de rencontres, de paroles et d'écoute pour les enfants comme pour les parents.

Sa fréquentation est gratuite. Dans ce lieu sont accueillis des enfants de 0 à 5 ans, accompagnés d'au moins un adulte.

Les deux professionnels présents à chaque temps d'accueil sont garants du bon fonctionnement du lieu, des règles et du respect du cadre. Ils sont chargés de l'aménagement de l'espace de façon chaleureuse en tenant compte des besoins des enfants et des parents. Ils s'expriment dans une attitude discrète, empathique, chaleureuse, compréhensive, et en l'absence totale de jugement et de toute question intrusive. Ils sont disponibles et à l'écoute des familles. Ils accueillent l'enfant, l'adulte et leur relation dans leurs spécificités culturelles, sociales et familiales, dans le respect de tous.
Ce sont des professionnels spécialisés dans le secteur petite enfance ou de la famille. Afin de garantir un accueil de qualité, ils sont sélectionnés en fonction de leurs compétences professionnelles et doivent répondre à des critères bien précis. Ils se présentent par leur prénom sans préciser leur profession : à La Mosaïque, c'est leur rôle d'accueillant et non leur spécificité professionnelle qui importe.

LES RÉALISATIONS 2023

Journée cohésion « Pédagogique et Pique-nique »

Le 4 juillet 2023 à l'Espace Naturel Sensible La Garrigue de Mérindol, des ateliers de cohésion ont été organisés afin de permettre à l'ensemble du personnel de la Maison Petite enfance et des directrices des structures d'accueil de se retrouver et d'échanger. Ce temps dédié a permis de renforcer le sentiment d'appartenance à un même service, au profit d'un objectif commun : améliorer nos pratiques pour garantir un accueil de qualité pour les familles du territoire.

Réhabilitation de la crèche Clé de Sol à Cheval-Blanc

La réhabilitation de la crèche La Clé de Sol a permis de repenser les espaces afin d'améliorer les conditions d'accueil des enfants et de leur famille.
Un espace dédié aux plus petits a été aménagé, accompagné d'une modernisation des équipements, permettant ainsi d'améliorer les conditions de travail des professionnels.

Coût total des travaux : 31 000 € dont 20 924 € de subvention CAF, soit un reste à charge de 10 076 € pour la collectivité.



CHIFFRES CLÉS 2023

Accueil collectif
13 crèches, dont 2 micro-crèches
158 agents
808 enfants accueillis en 2023 en crèche, soit une moyenne de 2 enfants inscrits sur 1 même place
402 places ouvertes réparties sur 13 établissements

Accueil individuel : Relais Petite Enfance (ex RAM)
2 RPE : Cavaillon et Coustellet/Lauris
129 assistants maternels dans le RPE pour 463 places d'accueil
270 enfants accueillis en RPE ont participé à des ateliers d'éveil

Soutien à la parentalité : Lieu d'accueil enfant parent (LAEP)
218 familles (dont 132 nouvelles) ont été accueillies gratuitement et anonymement
Elles ont été accompagnées par 22 accueillants
274 enfants différents ont bénéficié de l'accueil au sein de La Mosaïque

Budget global 2023 : 6 766 000 €, avec une part résiduelle de 1 610 560 € pour la collectivité.
Service soutenu par le Département de Vaucluse, la Caisse d'allocations familiales de Vaucluse et la MSA





PERSPECTIVES 2024

• Une nouvelle édition de Petite enfance en fête à Cavaillon, dans le cadre d'actions en faveur du soutien à la parentalité
• Des travaux d'aménagement sont prévus au sein de la crèche Li Pitchounets aux Imberts (Gordes).
La rénovation d'une salle de change, avec un plan de change ergonomique est envisagée.
Un réaménagement des espaces est prévu afin d'aménager une salle pour le personnel, Dans l'actuelle véranda.
Le changement de mode de chauffage (suppression de la cuve de fuel et mise en place d'une Pompe à chaleur) pour une diminution des coûts, une baisse de l'empreinte carbone et l'amélioration du confort des usagers.



POLITIQUE DE LA VILLE
EMPLOI / HABITAT / ACCÉS AUX DROITS

L'Agglomération Luberon Monts de Vaucluse exerce la compétence obligatoire « politique de la ville » depuis sa création en 2017. Le contrat de ville de Cavaillon 2015-2020, prorogé jusqu'en 2022, a fait l'objet d'un nouveau protocole d'engagements renforcés et réciproques 2020-2022 élaboré par ses signataires (LMV, État, Département, Ville de Cavaillon, CAF, MSA, Grand Delta Habitat). La loi du 30 décembre 2021 de finances pour 2022 (article 68) a acté la prorogation d'une année des contrats de ville en cours. Le contrat de ville 2015-2020 a donc pris fin le 31 décembre 2023 et laisse place au nouveau contrat de ville « Engagement Quartiers 2030 ».





POLITIQUE DE LA VILLE

LES MISSIONS

• Élaborer et mettre en œuvre la programmation annuelle du contrat de ville de Cavaillon : animer le réseau local des opérateurs et acteurs intervenants dans les quartiers prioritaires de la ville de Cavaillon.
• Animation des instances de pilotage et des groupes de travail thématiques : assurer le suivi administratif et financier du programme d'actions.
• Écriture du Contrat de Ville 2024 : recueil et analyse de données, concertation des habitants, élaboration de diagnostic et mise en œuvre du contrat de ville 2024-2030.

RÉALISATIONS 2023

• Jusqu'en Avril 2023, et dans le cadre du Programme de Rénovation Urbaine, l'Agglomération LMV et la Ville de Cavaillon ont monté le projet « Viens poser ton graff ». Le principe est celui de graffer des fresques selon trois thématiques distinctes : le quartier idéal, la mémoire du quartier et le sport.
• En partenariat avec l'association Raid Aventure, une journée consacrée à la jeunesse et la citoyenneté s'est déroulée au Grenouillet le 21 octobre 2023. Au programme, des animations citoyennes et des activités sportives (escalade, boxe, sports collectifs) encadrées par des policiers bénévoles étaient proposées gratuitement aux jeunes à partir de 8 ans.

CHIFFRES CLÉS 2023

• 27 projets ont été en partie financés par Luberon Monts de Vaucluse.

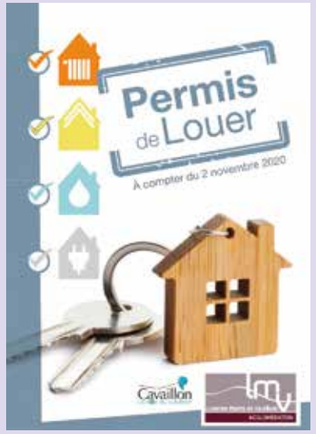
• Les différents partenaires du Contrat de ville ont engagé 672 672 euros de subventions pour l'année 2023, dont 276 000 euros par LMV.

• Plus d'une centaine d'habitants ont bénéficié d'un accompagnement dans le cadre de la Gestion Urbain de Proximité

• 130 parcours individuels ont bénéficié à 128 enfants et 104 familles ont été accompagnées par le Programme de Réussite Éducative, porté par le CCAS de Cavaillon.

PERSPECTIVES 2024

• Écriture du Contrat de Ville « Engagement Quartiers 2030 » au 31 mars 2024 qui met en avant 4 axes d'actions prioritaires : la jeunesse, l'emploi, la sécurité et l'émancipation pour tous.
• Depuis le mois de septembre 2023, l'association LEC&S Grand Sud a la charge du centre de loisirs Virginie GAMBET avec la volonté de développer un CLAS (Contrat Local d'Accompagnement à la Scolarité) en 2024.
• Représentation de funambulisme par la compagnie BASINGA, en lien avec la Garance, scène nationale de Cavaillon. Projet collectif visant à réunir l'ensemble des habitants des quartiers de la commune dans le but de préparer durant plusieurs semaines la création artistique finale : musique, cavalettistes, costumes, photos, découverte du fil et de l'art d'être cordiste.



PERMIS DE LOUER

Afin de lutter contre l'habitat indigne et les marchands de sommeil, il est nécessaire, depuis le 2 novembre 2020, pour les bailleurs publics ou privés, à l'exception des bailleurs sociaux, d'obtenir une autorisation préalable de mise en location, plus communément appelée le permis de louer, avant de louer ou de relouer leur logement cavaillonnais.

CHIFFRES CLÉS 2023

• 145 demandes déposées
• 132 visites réalisées
• 76 autorisations délivrées dès la 1ère visite
• 27 autorisations après travaux réalisés
• 2 dossiers rejetés
• 29 dossiers en attente (travaux non réalisés)
• 23 demandes de renouvellement, soit 19 % des nouvelles demandes.



EMPLOI

LES MISSIONS

• Soutenir les initiatives contribuant au projet de développement économique du territoire
• Valoriser le dynamisme du tissu économique local et du marché du travail
• Accompagner les donneurs d'ordre pour l'insertion de clauses sociales dans les marchés publics





ACTIONS PHARES



• Organisation du Forum Recrutement et alternance, le 25 mai 2023, en mairie de Cavaillon. Pour la première fois, ce grand événement de l'emploi s'est ouvert à l'alternance.
• Signature d'une convention entre Pôle emploi et LMV Agglomération permettant d'accompagner l'implantation des entreprises sur le territoire en ciblant leurs besoins en recrutement en amont et ainsi mettre en œuvre les actions de formation et de qualification nécessaires.
• Soutien du salon Lub'Emploi Seniors, le 25 avril, au MIN de Cavaillon. Il s'agit d'un job-dating réservé aux seniors en recherche d'emploi (hôtellerie restauration, industrie, commerce, BTP, agriculture, service à la personne, etc.)

CHIFFRES CLÉS 2023

• 1300 offres d'emploi diffusées en moyenne chaque jour
• 200 entreprises locales présentes
• 250 offres déposées directement
• 230 comptes utilisateurs créés



ACCÈS AUX DROITS

Un Espace France services vous accueille du lundi au vendredi à Cavaillon, avenue Raoul Follereau, dans les anciens locaux du centre de loisirs. Santé, famille, emploi, retraite, droit, logement, impôt, etc. : les agents France services accompagnent les usagers dans leurs démarches administratives du quotidien au sein d'un guichet unique.
Le Point Justice - France services, situé au même endroit, donne accès dans un seul et même lieu aux principaux organismes de services publics. Finances publiques (DDFiP), Allocations familiales (Caf), Assurance maladie (CPAM), Mutualité sociale agricole (MSA), Assurance retraite (Carsat), France Travail, La Poste, Agence nationale des titres sécurisés (Ministère de l'intérieur), Point-justice (Ministère de la justice), France Rénov' (Agence nationale de l'aménagement et de l'habitat).

CHIFFRES CLÉS 2023

- 4342 personnes accueillies (+82 % par rapport à 2022)
- 86 % personnes ont bénéficié d'un accompagnement individuel
- 97 % des démarches réalisées en une fois

MOTIF DE DÉPLACEMENT DES USAGERS

1. Démarches relatives au Ministère de l'intérieur (carte grise, renouvellement carte de séjour)
2. Constitution du dossier Retraite
3. Impôts
4. Assurance maladie
5. CAF



TRANSPORTS ET MOBILITÉ DOUCE

L'Agglomération est en charge de l'organisation de la mobilité sur son territoire. Elle gère le marché public d'exploitation du réseau de transport CmonBus ainsi que l'exploitation, en régie, du service CmaNavette, de la navette centre-ville (6 agents) et du Pôle mobilité (2 agents).
Aussi, LMV aménage et équipe les points d'arrêts des véhicules et coordonne l'offre de transport avec le réseau régional Zou et les collectivités voisines.
Enfin, l'Agglomération développe des actions en faveur des mobilités douces (vélo/covoiturage).





RÉALISATIONS 2023

• Lancement, en juin 2023, d'une nouvelle ligne urbaine entre les arrêts Coulon et Saint Jacques (ligne E)
• Renforcement des équipes au Pôle Mobilité
• Participation à l'opération nationale Mai à Vélo

DISPOSITIF LMV VOUS MET EN SELLE

En 2023, ce sont 289 vélos qui ont été subventionnés dans le cadre de l'opération LMV vous met en selle. 68 % de ces vélos sont neufs, avec assistance électrique, 27 % sont neufs et musculaires, 5 % sont des VAE d'occasion. 67 % des bénéficiaires de la subvention sont âgés de 50 ans et plus.

CHIFFRES CLÉS 2023

Fréquentation du réseau CmonBus (en nombre de voyages)

Lignes	A	B	C	D	E	Scolaires	Cmanavette	Total
2021	45 828	20 515	46 426	31 285	0	58 777	1 358	204 189
2022	48 243	27 581	55 156	38 102	0	76 912	1 933	247 927
2023	50 498	25 718	53 022	37 511	3 490	81 485	2 004	253 728

Kilomètres parcourus

Lignes	km bus	km car (scolaires)	km navette	total
2021	211 140	17 301	30 150	258 591
2022	212 000	17 100	29 860	258 960
2023	242 200	16 728	29 450	288 378

Dont 35 800 km réalisés en bus électrique sur la ligne C.

CHIFFRES CLÉS 2023

Recettes vente de titres CmonBus : 76 279 € de recettes commerciale

Fréquentation Pôle Mobilité : 6 279 usagers renseignés au Pôle mobilité en 2023.

Accessibilité point d'arrêt : 16 arrêts mis en accessibilité en 2023, dont 5 équipés d'abris bus

PERSPECTIVES 2024

• Lancement de la navette centre-ville entre le Grenouillet et l'office de tourisme
• Lancement de la ventes des titres ZOU ! au Pôle Mobilité
• Adaptation du réseau CmonBus, fusion réseau urbain, Scolaire et CmaNavette
• Lancement de l'offre de covoiturage avec BlaBlacarDaily
• Organisation de la 1ère édition de la Convergence LMVélo dans le cadre de mai à Vélo
• Lancement d'un schéma directeur des aménagement cyclables à l'échelle de l'agglomération.





TOURISME CAMPINGS

Depuis le 1er janvier 2017, date de passage en communauté d'Agglomération, LMV perçoit au réel une taxe de séjour sur le territoire. **Chaque propriétaire d'un hébergement touristique sur l'une des 16 communes du territoire doit collecter la taxe de séjour auprès de ses hôtes.**

Les tarifs de la taxe de séjour fixés par le conseil communautaire sont appliqués par jour et par personne en fonction du type d'hébergement concerné. Les propriétaires d'un hébergement sont connectés à la plateforme de télé déclaration mise à leur disposition : **https://lmv.taxesejour.fr**
Les professionnels qui assurent un service de réservation ou de location doivent collecter la taxe de séjour par voie électronique.

Dans le cadre de ses compétences, **LMV gère deux campings intercommunaux** situés sur les communes de Cavaillon (La Durance, 3 étoiles) et de Maubec (Les Royères du Prieuré, 2 étoiles).



OFFICE DE TOURISME DESTINATION LUBERON

En 2023, la fréquentation touristique est en légère progression (+1 %) par rapport à 2022, cependant, le cœur de l'été (juillet & août) est en très légère baisse (-1 %) après un premier semestre en légère hausse (+2 %).

La fréquentation de la clientèle française est en baisse en période estivale : -5 % après un premier trimestre en baisse de -9 %. La fréquentation des clientèles étrangères est en hausse de +11 % par rapport à 2022. Les mois de juillet et d'août sont moins dynamiques (+5 %) après un premier trimestre en fort rebond (+20 %), un second trimestre en rebond de +12 % et une très forte dynamique sur la période de la coupe du monde de rugby : +20 %.

En dehors du top10 des clientèles internationales, les marchés asiatiques sont en très fort rebond (+158 % pour le Japon, notamment lors de la Coupe du Monde de Rugby, +136 % pour la Chine et +85 % pour la Corée du Sud). En cœur d'été, la progression est moins forte que sur l'ensemble de l'année (+5 % contre +11 %) et ce pour l'ensemble des principaux marchés, à l'exception de l'Allemagne et de la Suède. En 2023, la fréquentation étrangère représente 44% des nuitées estivales (39 % en 2019), on observe donc une progression de la part de touristes étrangers estivaux. Après un printemps remarquable en termes de fréquentation, le plein été affiche une cadence en dessous de 2022, mais néanmoins supérieure à 2019.



CAMPING *** LA DURANCE À CAVAILLON

La saison 2023 du camping de Cavaillon a enregistré une hausse du chiffre d'affaires de 16 172 euros. Si le nombre de nuitées a sensiblement baissé (11 589 contre 11 868 en 2022), le camping a en revanche enregistré près de 200 visiteurs de plus que l'année précédente.
La clientèle française est majoritaire (8 229 nuitées), loin devant les Hollandais (883 nuitées), les Allemands (743 nuitées) et les Belges (66 nuitées).





CAMPING** ROYÈRES DES PRIEURÉ À MAUBEC

En 2023 encore, les chiffres du camping de Maubec sont en progression par rapport à l'année précédente. Ce sont 6 853 nuitées qui ont été enregistrées, contre 6 782 en 2022. Le chiffre d'affaires 2023 dépasse de 2 000 euros celui de 2022 pour atteindre 83 253 euros.
Concernant la clientèle, ce sont les Français qui fréquentent majoritairement ce camping (4 121 nuitées), loin devant les Allemands (1 415) et les Hollandais (1 080)

CHIFFRE

1,38 million d'euros de taxe de séjour collectés en 2023



MÉDIATHÈQUES MUSIQUES ACTUELLES

Médiathèque la Durance
60, rue Véran Rousset
84300 Cavaillon
04 90 76 21 48
mediatheque@c-lmv.fr

Retrouvez toutes les médiathèques du réseau sur www.mediathequeslmv.fr

www.aveclagare.org et www.lagarance.com

Le réseau des médiathèques LMV est constitué de 12 médiathèques et d'un point lecture. Les collections sont accessibles à toutes et tous, de n'importe quel site, grâce aux services de réservation et de navette. Les adhérents peuvent rendre les emprunts ou faire venir un ouvrage ou un document sonore ou audiovisuel dans la médiathèque de leur choix.
Toutes les médiathèques sont équipées du WIFI et leur accès est libre et gratuit. Le réseau des médiathèques propose aussi tout au long de l'année une programmation culturelle riche, avec des temps forts en lien avec l'actualité, accessible à tous les publics et 100% gratuite.

LMV détient aussi la compétence Musiques actuelles. A ce titre, elle finance l'association AVEC installée dans les locaux intercommunaux de la Gare de Coustellet, à Maubec, et la Scène nationale La Garance à Cavaillon. Toutes les deux perçoivent une subvention pour leur programmation en musiques actuelles de 34 000 euros pour la scène nationale et 100 000 euros pour l'association AVEC avec La Gare.



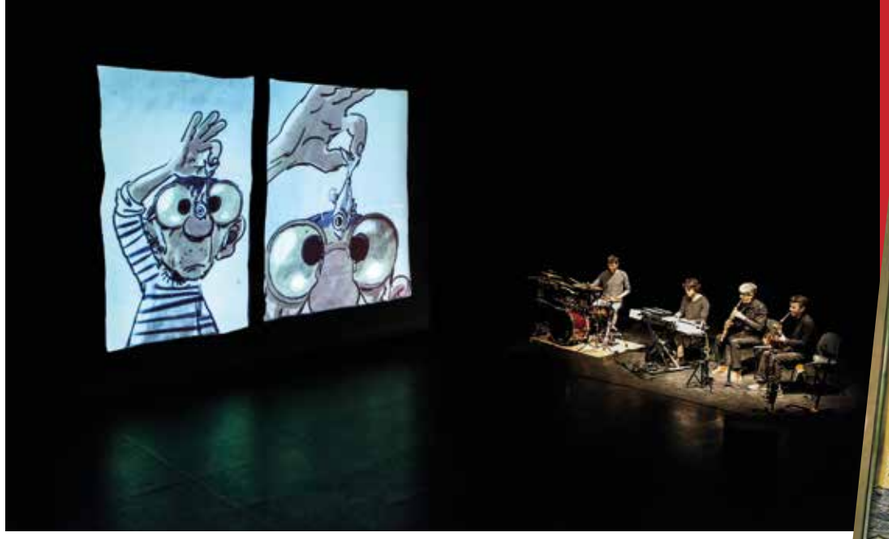
LE RÉSEAU DES MÉDIATHÈQUES

CHIFFRES CLÉS 2023

- 9 599 adhérents, soit 17,15 % de la population LMV et une évolution de 2,5 % par rapport à 2022
- 245 000 documents répartis dans 12 médiathèques
- 11 600 documents neufs (dont 8 000 livres et 170 jeux de société)
- 384 166 prêts annuels (chiffre stable)
- 297 RDV culturels
- 700 RDV individuels donnés par le conseiller numérique
- 58 ateliers de pratiques numériques

LES ACTIONS PHARES

- Exposition « Harkis » en février en partenariat avec la Région Sud
- Temps fort « Hérouville » en avril avec interviews des studios d'enregistrement du Vaucluse
- Spectacle « Dans moi » avec La Scène nationale La Garance faisant suite à la résidence d'artistes de 2022
- Exposition « Visions partagées » en coopération avec le CADA en juin
- Braderie à Cavaillon en juin avec foodtruck et musique
- Spectacle et exposition « Un océan d'amour » en décembre, en collaboration, pour la 1ère fois, avec le service Evènementiel de la Ville de Cavaillon.





PERSPECTIVES 2024

- Mise en place d'un diagnostic culturel du territoire
- Mise en place de la nouvelle identité visuelle et de la signalétique
- Développement des fonds instruments de musique et jeux vidéo et de nouvelles formes de médiation autour de ces domaines



www.mediathequeslmv.fr



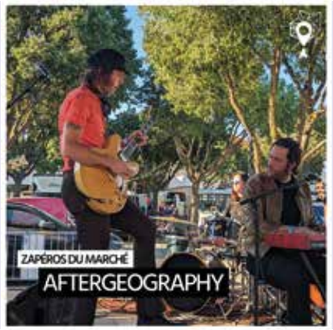


MUSIQUES ACTUELLES

AVEC LA GARE DE COUSTELLET

L'année 2023, après deux années assez difficiles vu le contexte sanitaire, a été plus favorable pour l'association AVEC La Gare de Coustellet (Maubec). Le pôle Musiques Actuelles a reconduit :

- des programmations variées alternant les origines des artistes, les esthétiques et en favorisant des temps aux jeunes groupes notamment locaux
- l'organisation des tremplins amateurs
- les scènes ouvertes
- les résidences
- les partenariats avec les conservatoires, les écoles de musique, réseau des Médiathèques intercommunales.



LES ACTIONS 2023

- Une saison musicale avec 10 soirées organisées
- Un partenariat avec le réseau des Médiathèques LMV pour le projet « Studio vs Hérouville »
- 4 dates de Zapéros concerts, en juillet, mêlant live et DJ
- 8 équipes accueillies en résidence d'artistes, soit 30 jours de présence dans le cadre du soutien à la création
- 5 personnes accompagnées pour la production et à la diffusion dans le cadre du soutien à la création
- Des tremplins, des scènes ouvertes et des jam sessions.

LES CHIFFRES 2023

- 21 dates pro, dont 13 avec 1ères parties ou co-plateaux
- 3 dates hors-les-murs dans 7 communes
- 39 groupes pros différents accueillis sur l'année soit 91 artistes pro
- 1652 entrées dont 1478 entrées payantes (moyenne de 84 personnes par concert)
- 1900 personnes pour les 6 concerts gratuits



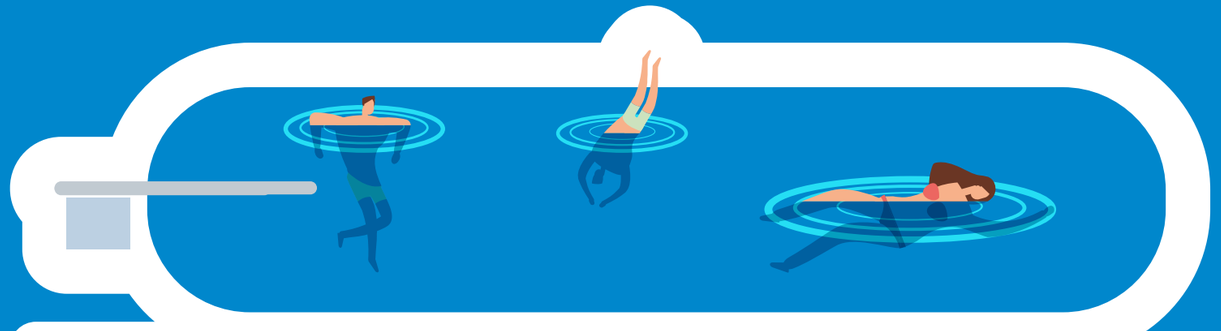


LA GARANCE, SCÈNE NATIONALE

La Scène nationale perçoit elle aussi une subvention (34 000 euros) de la part de LMV pour financer l'organisation de concerts de musiques actuelles et l'accueil d'artistes en résidence.

Les équipes ont aussi noué des partenariats avec les acteurs culturels et sociaux du territoire comme le réseau des Médiathèques LMV, les crèches LMV, l'association AVEC La Gare de Coustellet, etc.

Enfin, les agents de LMV ont été invités à assister au spectacle « Ma couleur préférée » le 24 mai 2023 et au concert de Zaho de Sagazan le 5 octobre 2023.



PISCINES

Dans le cadre de ses compétences, LMV gère deux équipements aquatiques à Cavaillon :

• La piscine couverte Alphonse Roudière
1 bassin de 25 x 10 mètres
1 bassin d'apprentissage

• Un complexe de plein air composé de 3 bassins :
1 bassin de 25 x 12.5 mètres
1 bassin d'apprentissage de 17 x 13.5 mètres
1 pataugeoire.

Piscine couverte
Alphonse Roudière
La Clède
84300 Cavaillon
04 90 78 19 19
piscines.secretariat@c-lmv.fr

Centre Aquatique de plein air
Rue des Félibres
84300 Cavaillon
04 90 71 00 08
piscines.secretariat@c-lmv.fr









PISCINE ALPHONSE ROUDIÈRE

La piscine Alphonse Roudière a proposé quelques nouveautés :

- Un créneau matinal de nage (7- 8h) le vendredi matin par quinzaine.
- La nouvelle activité circuit training a été développée sur les créneaux du midi.
- Mise en place du Téléthon à la piscine de midi à minuit avec son « défi nage » en collaboration avec la Ville de Cavaillon. La participation a été plus importante que l'an dernier avec 470 km parcourus.
- Durant l'hiver, la piscine a accueilli des jeunes sportifs inscrits sur liste ministérielle de haut niveau Triathlon du centre d'entraînement Académie Performance Triathlon/APT pour leur permettre une continuité d'entraînement durant l'hiver et ainsi des qualifications aux championnats de France.
- Dans un esprit d'économie d'eau en collaboration avec le service des espaces verts de la ville de Cavaillon, la piscine a fourni de l'eau de ses bassins non traités pour l'arrosage des espaces verts communaux.
- L'équipe de MNS a été renforcée par 2 nouvelles recrues. Cette équipe renforcée a permis le passage à l'apprentissage massé, une volonté de l'inspection et du ministère de l'Éducation nationale. Cela se traduit par des enseignements plus rapprochés sur une période d'apprentissage moins longue (2x/sem sur 5 semaines à la place de 1/s sur 10 semaines).
- Vacances avril : 1ere édition « École ouverte » cours de rattrapage du « Savoir nager » en partenariat avec les collèges 6e et CM2.

CENTRE AQUATIQUE DE PLEIN AIR

- Fréquentation forte avec quelques jours de canicule. La piscine a accueilli 27 000 personnes durant l'été, approchant les 31 000 centres de loisirs inclus.
- Piscine plus sobre : Installation d'une nouvelle filtration à billes de verre moins consommatrice en eau.
- Le public se compose essentiellement d' usagers du territoire et un accueil important des centres de loisirs (environ 3100 enfants accueillis pendant les deux mois).
- L'équipe des MNS, en prévision de la saison et dans un contexte de prévention et de lutte contre les noyades, a mis en place une demi-journée de sensibilisation destinée aux animateurs des centres de loisirs et groupes fréquentant le site.
- La piscine a reconduit des initiations de nage sirène en août et a mis en place un atelier « sauvetage » en juillet. Le club de plongée a organisé deux dimanches de baptêmes de plongée.
- Le mois de juillet reste toujours le mois le plus fréquenté : 14 400 usagers contre 12 300 au mois d'août. L'aquagym connait un franc succès le mercredi soir et le samedi matin. (Environ 408 pers).





LES CHIFFRES 2023

2023	Public Roudière	Activités Aquatiques Roudière	Public CPA	Activités Aquatiques CPA	Scolaires	Ocra, AVF, AVH, Pompiers...	Clubs (TCC, CTC, LOL, EEE)	ALSH (CPA et Roudière)	Total
Usagers	36 604	9 405	26 683	408	29 150	4 500	10 872	3 228	120 850
	46 009		27 091						

Les deux piscines ont accueilli au total environ 120 000 personnes en 2023. La Piscine Roudière accueille 75 % de la fréquentation totale.

Concernant les scolaires : la piscine Roudiere LMV a reçu au total 29 150 enfants (scolaires, collégiens et lycéens de 5 ans à 18 ans), dont :

- 22 100 scolaires des primaires de Cavaillon et autres communes membres
- 6 950 collégiens des 4 collèges de Cavaillon
- 100 lycéens du LEP Dumas



PERSPECTIVES 2024

- Nouvelle édition du Téléthon en décembre à Roudière
- Reconduction du projet pédagogique « Apprentissage massé » à Roudière
- Organisation d'un projet pédagogique sur les JO à Roudière avec les scolaires
- Reconduction des « matinales » de nage, de 7h à 8h, un vendredi sur deux à Roudière
- Développement d'une activité "Gym douce" animée par un MNS une fois par mois, à destination des agents LMV, sur le site du Grenouillet
- Poursuite de la récupération des eaux de bassin de Roudière en période estivale pour l'arrosage des espaces verts de la ville de Cavaillon
- Réalisation d'une fresque et d'une exposition au CPA.

LES MOYENS DE LA COLLECTIVITÉ

1. RESSOURCES HUMAINES 67

2. FINANCES 72

3. AFFAIRES JURIDIQUES ET COMMANDE PUBLIQUE 76

4. TECHNIQUE ET CADRE DE VIE 86

5. COMMUNICATION 89



RESSOURCES HUMAINES

Depuis 2023, la Direction des ressources Humaines est intégrée à la DGA Pilotage et innovation managériale et s'est étoffée notamment par le rattachement d'un service mutualisé prévention santé au travail composé d'une conseillère en prévention santé et d'une assistante prévention.

PÔLE PILOTAGE ET INNOVATION MANAGÉRIALE
DIRECTRICE DES RESSOURCES HUMAINES MUTUALISÉE
Élaboration de la politique RH LMV Agglomération / Ville de Cavaillon, pilotage politique santé au travail, innovation et conduite du changement, accompagnement des managers dans leurs fonctions d'encadrement, pilotage de la deuxième carrière, pilotage de la démarche attractivité, animation du dialogue social, gestion des élections professionnelles

ASSISTANTE ADMINISTRATIVE MUTUALISÉE
0,2 assistante de direction
0,8 assistante administrative à la fonction recrutement

SERVICE GESTION ADMINISTRATION ET CONSEIL RH

GESTION PAIE CARRIÈRES
LMV : 2 gestionnaires
Ville : 1 référente + 1 gestionnaire

GESTION TEMPS SANTÉ
LMV : 1 référente
Ville : 0,5 référente + 1 gestionnaire

RAPPORTS OBLIGATOIRES
Ville : 0,5 référente

SERVICE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ET TALENTS
Responsable mutualisé

RECRUTEMENT
LMV : 1 chargé de recrutement
Ville : 1 chargé de recrutement

DÉVELOPPEMENT COMPÉTENCES ACCOMPAGNEMENT MOBILITÉ
1 chargé de développement

MISSION BILAN DE COMPÉTENCES ET COACHING

SERVICE PILOTAGE ET PROJETS TRANSVERSAUX
Responsable mutualisé

PILOTAGE MASSE SALARIALE

ÉTUDE ET REPORTING

QUALITÉ DU SIRH

PROJETS TRANSVERSAUX

RÉFÉRENTE HANDICAP

SERVICE PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL
Responsable mutualisé

PSYCHOLOGUE - ERGONOME MUTUALISÉE

PRÉVENTION SÉCURITÉ AU TRAVAIL MUTUALISÉ
Conseiller prévention mutualisé
assistant de prévention mutualisé

MISSION MAINTIEN DANS L'EMPLOI

MISSIONS

- Élaboration de la politique RH mutualisée LMV Agglomération / Ville de Cavaillon
- Pilotage de la politique santé au travail
- Accompagnement des managers dans leurs fonctions d'encadrement
- Pilotage de la démarche de deuxième carrière
- Pilotage de la démarche attractivité
- Animation du dialogue social avec la Direction Générale des Services
- Gestion des élections professionnelles
- Gestion des emplois et du développement des compétences
- Pilotage de la masse salariale
- Conseil et orientation des agents
- Pilotage de la gestion administrative et statutaire
- Participer au développement d'une stratégie de communication interne pour mobiliser et fédérer les agents.

PROJETS PHARES 2023

• Reprise en régie des jours fériés collecte
Jusqu'à présent le ramassage des ordures ménagères les jours fériés était effectué par un prestataire sur le territoire de Cavaillon. Face à un service rendu aléatoire et mécontentement des usagers engendrant un surcroit d'activité pour les agents de la collecte, les lendemains, LMV Agglomération a décidé d'étudier la reprise en régie des jours fériés.

Un groupe de travail, piloté par la DRH a réuni les chefs d'équipe collecte, le DGST, la responsable pilotage et projets RH.
A l'issue de plusieurs réunions de travail, un accord a été trouvé qui satisfait l'ensemble des parties.

• Élargissement du dispositif de deuxième carrière avec la création d'un dispositif expérimental à l'échelle de six collectivités intitulé « Mutualisons nos énergies pour un nouveau départ »
Dans un contexte d'allongement des carrières professionnelles, de transformation accélérée des organisations et des situations de travail, d'augmentation des situations d'usure professionnelle, LMV Agglomération, la Ville de Cavaillon ont créé depuis 2021 un projet commun répondant à des enjeux de santé au travail et d'accompagnement





aux transitions professionnelles intitulé **dispositif de 2ème carrière**.

Ce dispositif fonctionne bien et permet à des agents présentant des signes de pré-usure professionnelle de changer de métier en occupant un poste vacant, soit dans leur collectivité soit dans la collectivité partenaire.

En 2023, LMV Agglomération et la Ville de Cavaillon ont souhaité essaimer cette pratique en élargissant l'assiette des territoires et des postes proposés pour ouvrir le champ des possibles aux agents sur d'autres collectivités proches de Cavaillon.

La démarche a donc été proposée le 5 septembre 2022 au CNFPT-Antenne de Vaucluse, et acceptée. Le CNFPT a alors lancé officiellement dès octobre 2022, un groupe de travail réunissant les DRH de six collectivités des bassins d'emplois autour de Cavaillon (la Ville de Cavaillon, les Communautés d'Agglomération Luberon Monts de Vaucluse, COVE, Sorgues du Comtat, Grand Avignon et la communauté de communes du Pays des Sorgues Monts de Vaucluse).

Un dispositif original intitulé « Mutualisons nos énergies pour un nouveau départ » a ainsi été co-construit à titre expérimental.

Il permet à des agents de chacune des six collectivités de penser une nouvelle trajectoire professionnelle au travers d'un itinéraire de formation théorique, et de s'essayer à ce nouveau métier grâce à deux sessions de stages pratiques.

En fin de cycle, une certification leur permettra de postuler auprès d'un employeur public, sur un nouveau métier.

Cet itinéraire se veut donc complémentaire au dispositif existant de deuxième carrière propre à la ville de cavaillon et à LMV Agglomération.

• Mise en place d'une stratégie de promotion de notre marque employeur auprès des futurs candidats recrutés

Le groupe de travail attractivité avait démontré dès sa création en 2020, la nécessité de travailler l'image positive du territoire de LMV, de faire connaître nos politiques publiques, nos métiers, nos compétences notamment dans un contexte accru de compétitivité entre territoires et de « guerre des talents » et de méconnaissance de la sphère publique par certains candidats.

Plusieurs actions ont déjà été menées : partenariat Wilbi pour la promotion de métiers par les agents, travail sur l'accueil des nouveaux arrivants appelé « on-boarding », travail sur les processus de recrutement, etc.

Objectif : Permettre aux candidats intéressés par un poste dans notre collectivité de découvrir les coulisses de notre organisation, découvrir des témoignages d'agents y travaillant, balayer le champs de nos compétences et découvrir certaines actions qui fondent notre ADN.
L'intégralité de cette stratégie RH au service du recrutement applique des principes liés au marketing. L'idée est de permettre à l'employeur LMV de faire



connaître la collectivité, ses valeurs et ses forces, pour faire venir à elle des talents potentiels, en s'appuyant sur une stratégie de contenu adapté.
Cette stratégie ne se limite pas à la « séduction » de candidats potentiels, elle permet aussi de convertir ces talents en employés, fiers de leur entreprise, ce qui contribue au rayonnement de la marque employeur LMV, et donc de créer ou d'entretenir un collectif engagé : les « ambassadeurs » de la collectivité.

• Lancement d'une expérimentation pour un pool de contractuels « volants » de CAP et Auxiliaires Petite enfance

Chaque année, la Direction de la Petite enfance recrute un volume conséquent de contractuels pour faire face aux absences et se conformer aux taux d'encadrement.
Sans augmentation budgétaire, il est proposé d'expérimenter un « pool » de volants destiné à donner une souplesse accrue au service.
Ces agents seront recrutés sur des contrats plus longs qui permettront aussi de travailler la fidélisation des agents.



FINANCES

La direction financière participe à la **définition et à la mise en œuvre de la stratégie budgétaire** et financière de l'EPCI. Elle est le garant de la fiabilité et de la sécurité des procédures budgétaires, de préparation, d'exécution et de contrôle du budget de l'administration.

À ce titre, **elle prépare les budgets, élabore les documents comptables et budgétaires de l'EPCI, assiste et conseille les élus, la Direction générale des services et les services de la collectivité.**
Elle réalise des **analyses financières et fiscales rétrospectives et prospectives** et alimente les tableaux de bord financiers.

Elle supervise l'**exécution des recettes et des dépenses de la collectivité** mais assure également la **gestion de la dette** et de la trésorerie, le **suivi de la fiscalité et des ressources** de l'établissement, les relations avec les services comptables et de contrôle budgétaire de l'État, les fournisseurs et les usagers.



RÉALISATIONS 2023

- Préparation du débat d'orientation budgétaire et des budgets primitifs 2023 (8 budgets-100 M€)
- Mise en œuvre de la nouvelle comptabilité M57 :
  - Diffusion du règlement budgétaire et financier,
  - Transposition des lignes d'exécution (8211 lignes transposées)
  - Transposition des immobilisations (7259 immobilisations)
- Sensibilisation des gestionnaires de la collectivité à la nouvelle responsabilité financière des gestionnaires publics, en lien avec le service de gestion comptable d'Avignon
- Réorganisation du service suite au départ et à l'arrivée de collaborateurs
- Organisation de la Commission Locale annuelle d'Évaluation des Charges Transférées
- Participation aux COPIL sur l'aménagement de la ZAC des Hauts Banquets et gestion de la stratégie financière
- Participation aux comités de suivi des travaux GEMAPI en lien avec le SMAVD et le SIRCC





DATES CLÉS 2023

- **09 février 2023 :** Débat d'orientation budgétaire
- **13 avril 2023 :** Vote des budgets primitifs 2023 (8 budgets)
- **27 juin 2023 :** Commission Locale d'Évaluation des Transferts de Charges liées à la compétences Gestion des Eaux Pluviales Urbaines et au service commun d'instruction des autorisations des droits du sol.

CHIFFRES CLÉS 2023

Compte administratif du budget principal :
Dépenses d'équipement engagées :
9 367 163.84 € (avec fds de concours, subv. d'équipement)

Dépenses de fonctionnement : 49 536 520.06 €
Recettes de fonctionnement : 53 121 071 €
Dette par habitant : 256.42 €
Désendettement : 2,14 ans

Compte administratif du budget annexe campings :
Dépenses d'équipement engagées : 101 108.72 €
Dépenses d'exploitation : 415 656.84 €
Recettes d'exploitation : 466 961.54 €

Compte administratif du budget annexe transport :
Dépenses d'équipement engagées : 248 462.75 €
Dépenses d'exploitation : 1 511 000 €
Recettes d'exploitation : 1 937 000 €

Compte administratif du budget annexe transport :
Dépenses d'exploitation : 1 890 851.50 €
Recettes d'exploitation : 1 648 927.83 €

Compte administratif des budgets annexes zones sud :
Dépenses d'exploitation : 7 629 510.74 €
Recettes d'exploitation : 7 570 046.06 €

Compte administratif budget « eau potable » :
Dépenses d'équipement engagées : 55 818 €
Dépenses d'exploitation : 177 810.9 €
Recettes d'exploitation : 121 886.05 €

Compte administratif assainissement collectif :
Dépenses d'équipement engagées :
5 339 828.81 €
Dépenses d'exploitation : 1 928 642.67 €
Recettes d'exploitation : 3 344 447.20 €

Compte administratif assainissement non collectif :
Dépenses d'exploitation : 52 199.46 €
Recettes d'exploitation : 52 408.8 €

Nombres d'actes (mandats, titres et factures) traités par le service en 2023 :
Mandats : 11 872
Titres : 2 971
Factures : 9 269



AFFAIRES GÉNÉRALES - JURIDIQUE - COMMANDE PUBLIQUE

La Direction des Affaires Générales – Juridique et Commande Publique de Luberon Monts de Vaucluse est structurée autour de cinq missions principales :

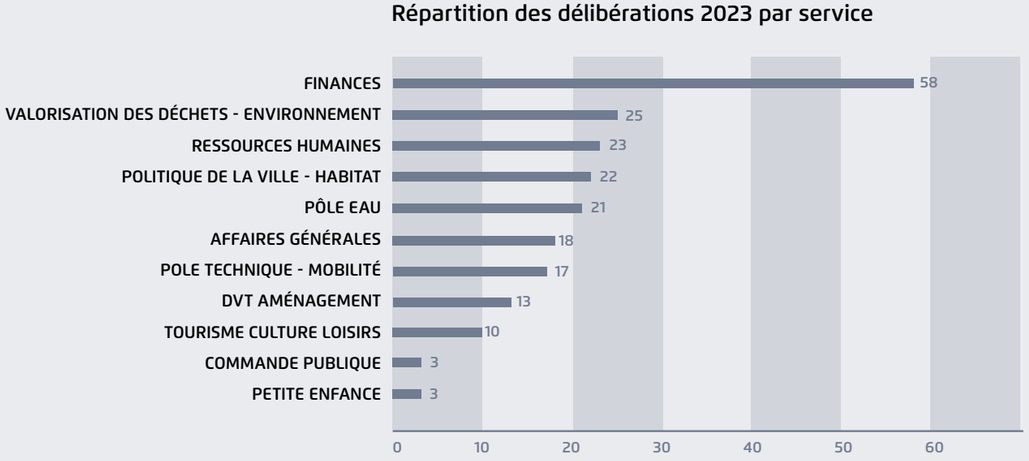
- Les affaires juridiques et contentieuses (dont la gestion du conseil communautaire en collaboration avec la direction générale des services),
- Les assurances,
- La commande publique,
- Les archives.
- Les systèmes de vidéo-protection

1. L'ACTIVITÉ JURIDIQUE ET CONTENTIEUSE

1.1. Le contrôle de la régularité des actes et la gestion des assemblées

Le service juridique intervient tout au long de la procédure d'organisation des conseils communautaires. En amont, il assure un travail d'accompagnement des services sur la rédaction de leurs rapports et conventions correspondantes. Et à l'issue du conseil, il intervient pour suivre la rédaction des délibérations et le processus visant à leur donner un caractère exécutoire.

Durant l'année 2023, le conseil communautaire s'est réuni à 5 reprises et a donné lieu à l'approbation de plus de 213 délibérations.



1.2. Gestion de l'activité précontentieuse et contentieuse

Cette activité répond à la volonté de mieux défendre les intérêts de la collectivité.
Elle intervient dans les différents domaines de contentieux à l'exclusion de celui des ressources humaines qui relève du pôle ressources.

Les domaines sur lesquels portent ces recours sont les suivants :

- Commande publique
- Recours d'usagers contre des décisions de l'administration
- Dommages de travaux publics.

Parallèlement, le service juridique développe, avec ses propres moyens, des recours en responsabilité dès qu'un préjudice a été subi par la collectivité et accompagne les services demandeurs lors des constats contradictoires éventuels.

- 3 procédures ont été initiées contre la communauté d'agglomération en 2023 auprès du tribunal administratif de Nîmes
- 2 procédures initiées antérieurement ont été jugées en 2023 dont un référé expertise.
  La procédure a été gagnée et le référé a donné lieu à une résolution amiable
- 2 pré-contentieux ont été initiés en 2023.

2. LA GESTION DES ASSURANCES

Les contrats souscrits depuis le 1er janvier 2022 ont une durée de 5 ans, soit jusqu'au 31 décembre 2026.
Les différents contrats et assureurs sont les suivants :

- Dommages aux biens → SMACL à Niort (79).
- Flotte automobile et auto-missions → GROUPAMA Méditerranée à Montpellier (34)
- Responsabilité Civile → Groupement PNAS/ AREAS à Paris (75)
- Responsabilité civile atteintes à l'environnement → Groupement SARRE & MOSELLE/BHSI à Sarrebourg (57)
- Protection juridique → Groupement SHAM/ SOFAXIS à Lyon (69)
- Risques statutaires → Groupement GRAS SAVOYE/ ALLIANZ à Lattes (34)
- Cyber risques → Groupement CYBER COVER/ GENERALI/GROUPE ROUGE à Paris (75).

Le tableau ci-contre recense, par domaine d'assurance (hormis risques statutaires gérés par le service des ressources humaines), le nombre de sinistres traités pour l'année complète.

	Dommages aux biens	Flotte auto (FA) et auto-missions (AM)	Responsabilité civile	RC Atteintes à l'Envt	Protection juridique	Cyber risques	Total
2023	8	FA : 12 AM : 0	12	0	3	0	35
Nbre de sinistres déclarés en 2023	3	FA : 11 AM : 0	4	-	3	-	21
Nbre de sinistres non déclarés en 2023	5	FA : 1 AM : 0	8	-	0	-	14

En 2023, deuxième année des contrats en cours, le nombre de sinistres traités dans l'année est équivalent à 2022 mais toujours supérieur aux quatre années antérieures (contrat précédent).

Le nombre de sinistres en **dommages aux biens** est plus élevé en nombre (par rapport aux 2 années précédentes) mais le nombre de sinistres déclarés reste dans la norme.
Les sinistres déclarés concernent des dégâts matériels suite à un accident de circulation, des infiltrations d'eau par toiture dans une crèche et enfin d'une barrière détériorée sur l'aire de camping-car.
Les sinistres non déclarés concernent des biens détériorés par les tiers et qui ont fait l'objet d'un recours direct sans avoir recours à l'assureur.

Une légère baisse du nombre de sinistres **en flotte automobile** est constatée en 2023. Néanmoins, le nombre de sinistres déclarés est supérieur aux années précédentes. La majorité concerne des accrochages ayant lieu lors des opérations de collecte des ordures ménagères. La responsabilité de la collectivité est reconnue pour tous les sinistres.

Le nombre de dossiers traités en **responsabilité civile** reste stable par rapport aux années antérieures.
Néanmoins, comme les années précédentes, pour la grande majorité, les sinistres n'ont pas de conséquences financières pour la collectivité. En effet, ces sinistres concernent, essentiellement, le service petite enfance qui déclare systématiquement les chutes ou petits accidents dont pourraient être victimes des enfants mais qui ne font pas l'objet de demande en indemnisation par la suite.
Les autres sinistres déclarés correspondent à des dommages liés à l'assainissement.

Quant à la **protection juridique** trois dossiers ont été déclarés en 2023. Ils concernent, pour deux d'entre eux, la protection fonctionnelle de deux de nos agents territoriaux et le dernier a été transféré sur le contrat RC, il s'agit d'un contentieux assainissement.

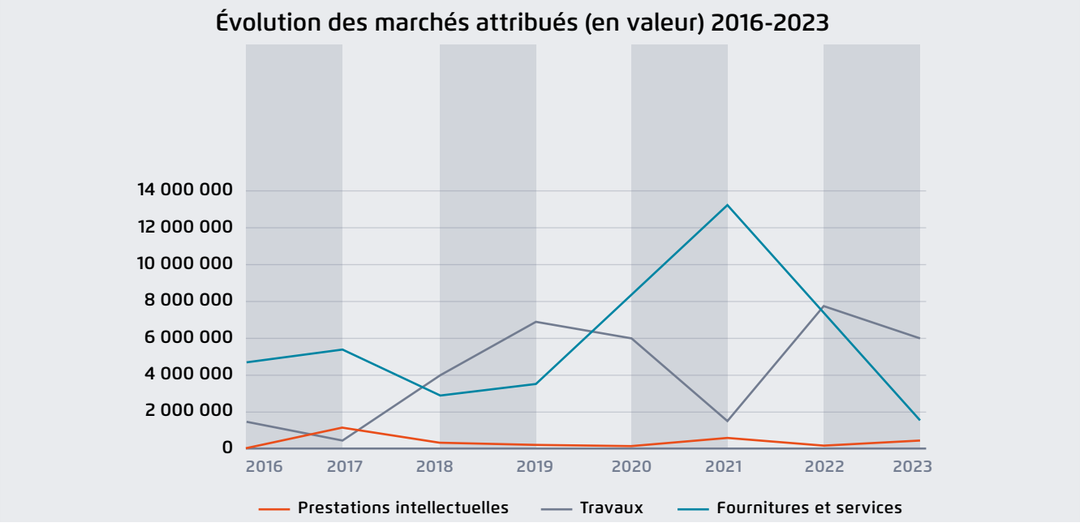
Les contrats **responsabilité civile atteintes à l'environnement** et **cyber risques** sont de nouveaux contrats conclus à compter de 2022. Aucun sinistre n'a été déclaré.

3. L'ACTIVITÉ COMMANDE PUBLIQUE

3.1. Bilan global de l'année 2023 et comparaison avec les années précédentes

Au niveau de l'intercommunalité, l'activité 2023 de la commande publique est constante par rapport à l'année précédente. En revanche, la part consacrée aux travaux est majoritaire en raison des travaux de construction de deux stations d'épuration intercommunale et de différents travaux de renouvellement des réseaux d'assainissement.

	2020	2021	2022	2023
Nombre de consultations lancées	18 (> 40 000 € HT)	21	20	18
Nombre de MAPA	7	12	8	14
Nombre d'appels d'offres	8	8	8	7
Nombre de procédures autres	3	3	4	4
Nombre de marchés attribués	26	55	40	23
Valeur des marchés € HT	14,7 Millions	15,3 Millions	15 Millions	8,3 Millions



Source : LMV

La quasi-totalité des consultations est issue des services de la Direction des Services Techniques de l'agglomération regroupant les services de l'eau et de l'assainissement, de la valorisation des déchets, de la voirie, des bâtiments et de la mobilité.

Service	Nb de procédures	Nb de marchés attribués	Valeur des marchés € HT
Affaires générales	1	0	0,00
Médiathèque	1	1	37 655,00
Eau/Assainissement	4	4	3 716 395,00
Valorisation des déchets	5	5	1 509 948,59
Techniques	4	4	3 079 455,50
TOTAL	**15**	**14**	**8 343 454,09**

3.2. Emprise de la commande publique sur le secteur économique local

La commande publique constitue un levier économique non négligeable pour les entreprises locales qui obtiennent des marchés publics.

Les entreprises vauclusiennes obtiennent un volume important la commande publique de l'agglomération. C'est un peu plus que l'année précédente car cela s'explique par la nature des marchés lancés par la collectivité. En effet, les marchés de travaux qui ont été en hausse cette année sont plus souvent dévolus aux entreprises locales, alors qu'en matière de fournitures et services, le territoire d'ancrage des entreprises est plus large.

Domiciliation de l'entreprise titulaire	Valeur des marchés
Hors Vaucluse	1 570 115,00 €
LMV	6 559 691,59 €
Vaucluse hors LMV	315 655,00 €

3.3. La mutualisation de l'achat public

Les actions de mutualisation conduites en 2023 dans le domaine de la commande publique s'inscrivent principalement dans les groupements de commandes.

Le groupement de commandes est une structure créée pour mettre en commun des besoins similaires émanant de différents pouvoirs adjudicateurs et lancer une seule et même consultation.

Ces groupements sont animés par la recherche constante d'économies financières réalisées grâce à des volumes de commandes plus importantes ainsi que par la volonté de sécuriser la procédure de marché, les contraintes juridiques en matière de marchés publics étant de plus en plus présentes et complexes.

Depuis la naissance de la communauté d'agglomération, 19 groupements ont été constitués et ont pu bénéficier à l'ensemble des communes de LMV ou à des syndicats mixtes dont le périmètre d'intervention dépasse le territoire communautaire.

En 2023, quatre groupements de commandes ont été créés dont deux par des EPCI voisins et un non abouti à l'initiative de LMV concernant l'acquisition de fournitures de bureau.

Année	Objet du groupement	Membres
2023	Mise en place d'une solution de covoiturage	6 membres La CA du Grand Avignon (coordonnateur), CA des Sorgues du Comtat, CA Ventoux Comtat Venaissin, CC du Pays des Sorgues Monts de Vaucluse, CA Lubéron Monts de Vaucluse et CA du Gard Rhodanien.
2023	Étude portant sur : - un état des lieux simplifié des différents flux de déchets produits sur le territoire des EPCI membres du groupement, et leurs modalités de traitement (phase 1), - la définition d'une stratégie coordonnée pour le traitement des déchets incinérables (phase 2) - les synergies possibles avec les autres déchets à traiter (phase 3, conditionnelle)	6 membres La CA Ventoux Comtat Venaissin (coordonnateur), CA du Grand Avignon, CA des Sorgues du Comtat, CC du Pays des Sorgues Monts de Vaucluse, CA Luberon Monts de Vaucluse, CC du Pont du Gard et CC Vaison Ventoux.
2023	Fournitures de colonnes aériennes d'apport volontaire	2 membres (via le groupement permanent GAP déchets rhodaniens qui réunit les collectivités du territoire rhodanien compétentes en matière de gestion des déchets). La CA Ventoux Comtat Venaissin (coordonnateur), la CA Luberon Monts de Vaucluse.
2023	Acquisition de composteurs individuels	4 membres (via le groupement permanent GAP déchets rhodaniens qui réunit les collectivités du territoire rhodanien compétentes en matière de gestion des déchets). Le SIDOMRA (coordonnateur), CA du Grand Avignon, CA des Sorgues du Comtat, CC du Pays des Sorgues Monts de Vaucluse, CA Luberon Monts de Vaucluse.

3.4. La mise en place d'un cycle de formation sur la commande publique

Partant du constat que tout agent public est confronté, à un moment ou un autre de son parcours professionnel, à la commande publique, la Direction de la commande publique a engagé en 2022 un cycle de formation intitulé « La commande publique pour tous » à destination des agents de LMV.
Ce cycle ayant remporté un vif succès, un nouveau cycle a été mis en place en 2023 pour les communes membres de LMV et le CCAS de Cavaillon.
Cette proposition de formations avait pour objectifs de doter les DGS et/ou agents des communes membres de LMV d'une culture commune sur la commande publique et de leur donner des outils faciles à mettre en œuvre pour mieux appréhender et suivre leurs marchés.

Ainsi, 3 modules d'une demi-journée ont été proposés au cours de l'année 2023
:

- Module 1 : Les fondamentaux de la commande publique
- Module 2 : Réussir sa définition des besoins et son analyse des offres
- Module 3 : La gestion administrative et financière des marchés publics.

Chaque module était animé par les agents de la direction de la commande publique accompagnés d'un « invité mystère » qui apportait son retour d'expérience et son expertise sur le sujet de la formation.

Au total, 19 DGS/agents ont suivi un ou plusieurs modules (entre 11 et 15 agents/module).

4. LA GESTION DES ARCHIVES

Du fait des différentes évolutions et extensions du périmètre de LMV, l'Agglomération conserve différents fonds d'archives :

- Syndicat Intercommunal de Ramassage des Ordures Ménagères du Nord Luberon : fonds clos 1979-2004 (SIROM).
- Syndicat intercommunal Les Marmousets : 1987-2013.
- Communauté de commune de Coustellet : 1994-2013 (CCC).
- Communauté de communes Provence Luberon Durance : 2001-2013 (CCPLD).
- Communauté de communes Luberon Monts de Vaucluse : 2014-2016 (CCLMV).
- Communauté d'agglomération Luberon Monts de Vaucluse : 2017- aujourd'hui (CALMV).

État des archives en fin d'année 2023	Mètres linéaires
Archives éliminées (+ en attente de suppression)	117,81
Archives conservées	78,13 (+ 7,39 en 1 an)
Archives « D[1] », « T[2] » à venir	94,86

1. Destruction 2. Tri

L'activité du service en 2023 a principalement été dédiée à l'accompagnement et au rapatriement de 19,59 mètres linéaires d'archives pour les services demandeurs mais aussi à la recherche de documents à la demande des services.

PERSPECTIVES 2024

- Il est envisagé de créer un nouveau bureau des archives dans l'actuel bâtiment du service de la valorisation des déchets. De ce fait, la pose de menuiserie et le réaménagement d'anciennes étagères afin d'optimiser la capacité de stockage initialement prévus pour l'année 2023 ont été annulés
- Suppression des éliminations en attente pour l'année 2022 représentant 9,19 ml, suite à la validation des archives départementales
- Suppression des éliminations en attente pour l'année 2023 représentant 18,47 ml, suite à la validation des archives départementales
- Suivi des demandes de validation des éliminations auprès des archives départementales à venir pour l'année 2024 dont le linéaire est estimé à 10,26.

5. LA GESTION DE LA VIDÉO PROTECTION

Cette activité ne répond pas à un besoin récent mais plutôt à une nouvelle méthode de travail.

Au cours des années passées, la collectivité a subi des actes de vandalisme entraînant des dommages dans un certain nombre de bâtiments et installations publiques.

Ce faisant, depuis 2011 la mise en place d'un système de vidéo-protection a été admise comme un élément permettant de concourir à la prévention de ces atteintes aux biens, à la sécurité des personnes ainsi qu'à la protection des bâtiments publics.

Dès lors, l'installation de ce dispositif n'a cessé de croître et à ce jour la collectivité possède dix systèmes de vidéo-protection et prévoit prochainement de déployer ou d'augmenter la capacité de cet outil dans 3 espaces publics.

La collectivité a également fait le choix pour un des sites d'étendre le dispositif en intégrant selon la tranche horaire un visionnage en direct des images par le centre de supervision urbaine de la ville de Cavaillon « CSU ».

L'installation d'un tel dispositif est soumise à une autorisation préfectorale après dépôt d'un dossier descriptif et à la validation de la Commission Départementale des systèmes de vidéo-protection dont le renouvellement est instruit tous les cinq ans.

Afin de répondre à ses obligations, le dossier doit notamment comporter les éléments suivants :

- le plan du périmètre, avec le positionnement des caméras et la zone couverte par celles-ci
- le modèle du panonceau d'information aux publics
- le lieu d'enregistrement et de stockage des images dans un local dédié
- les durées de conservation
- la liste des personnes habilitées à accéder aux images dans le but de les remettre aux forces de l'ordre pour leur traitement.



SERVICES TECHNIQUES – BÂTIMENTS, VOIRIES ET INFRASTRUCTURES

Le patrimoine de LMV englobe 49 bâtiments hors Office du Tourisme.

- 14 établissements d'Accueil des jeunes enfants
- 12 médiathèques
- 2 piscines
- 2 campings
- 1 aire d'accueil des gens du voyage
- 3 déchetteries et 2 plateformes de déchets verts
- 7 bâtiments administratifs / services généraux / bâtiments techniques
- 6 bâtiments ou installations diverses



RÉALISATIONS 2023

BILAN DES OPÉRATIONS DES TRAVAUX MENÉS AU SEIN DES DIFFÉRENTS BATIMENTS COMMUNAUTAIRES

SIÈGE LMV

- Installation de 4 bornes de recharge pour véhicules électriques (25 000 € TTC)
- Rénovation énergétique de la toiture et menuiseries face nord du bâtiment principal (toiture : 70 000 € TTC. menuiseries : 45 000 € TTC)

MÉDIATHÈQUES

• Cavaillon

- Réhabilitation de la cuisine pour un montant de 22K€ TTC en juillet 2023
- Réhabilitation de la salle d'exposition + couloirs pour un montant de 12K€ TTC en septembre 2023
- Installation de nouveaux brise soleil orientables pour un montant de 63K€ TTC en septembre 2023

• Cabrières d'Avignon

- Climatisation du bâtiment pour un montant de 17 K€ TTC en mai 2023

• Oppède

- Installation de stores occultants à l'étage pour un montant de 5 K€ TTC en septembre 2023

• Lauris

- Mise en place d'un nouvel éclairage pour un montant de 6 K€ TTC en octobre 2023, fait en régie

PETITE ENFANCE (CRÈCHES)

- Eugène Valentin (Cavaillon) : mise en place de nouveaux vitrages, volets roulants et stores occultants (43 000 €), mise en conformité des jeux extérieurs (1 000 €), installation de portes battantes (6 000 €), rafraichissement du hall d'accueil (2 000 €)
- Les Marmousets (Robion) : mise en conformité des jeux extérieurs (36 000 €), réfection du jardin (35 000 €), reprise du sol de la cuisine (5 000 €)
- François Ronot (Mérindol) : mise en conformité des jeux extérieurs et des sols (31 000 €), création d'un pergola (8 000 €) et d'un abri de jardin (8000 €), installation de volets roulants (5 000 €)
- La Marelle (Lauris) : mise en conformité des jeux extérieurs (9 000 €)
- Li Pitchots (Lagnes) : réfection de la cours (14 000 €)



- Clé de sol (Cheval-Blanc) : mise en conformité des jeux extérieurs (8 000 €), travaux divers (2 000 €)
- Les Petits Pas (Cabrières) : mise en conformité des jeux extérieurs (16 000 €), finalisation de la climatisation (10 000 €), travaux divers (4 000 €)

CENTRE AQUATIQUE DE PLEIN AIR

- Mise en place d'un nouveau système de filtration à billes de verre (63 000 €)
- Réfection d'un garde-corps et d'une pergola (37 000 €)
- Création d'une nouvelle pergola (17 000 €)



BILAN DES OPÉRATIONS DE VOIRIE

- Création d'un mode doux RD973 / Route de Cheval-Blanc à Cavaillon (1,8 million € – Subventions Etat / Région 864 400 €)
- Aménagement giratoire Puits des Gavottes avec la Ville de Cavaillon et le CD 84 (1,3 million € - Participation LMV : 330 000 €)
- Optimisation de la Signalisation Lumineuse Tricolore Coustellet (55 500 €)
- Aménagement du parking en zone bleue de Coustellet et des espaces verts (84 900 €)

PERSPECTIVES 2024

- Requalification de la route du Moulin de Losque à Cavaillon
- Création d'un mode doux avenue de Vidauque à Cavaillon
- Création d'un nouveau bâtiment de collecte sur le site du Grenouillet
- Modernisation de l'Éclairage public dans le cadre du Fonds Vert
- Réaménagement du bâtiment collecte existant en salle de conseil + bureaux + archives
- Réaménagement de la crèche Li Pitchounets Gordes



COMMUNICATION

La Direction de la communication est en charge de la **communication interne et externe** de l'Agglomération. Elle doit notamment rédiger la revue intercommunale, développer la communication digitale (site internet et réseaux sociaux) ainsi que les relations avec la presse, mais aussi superviser tous les documents de communication émanant de chacun des services de l'Agglomération et accompagner ces derniers dans cette mission. Enfin, le service est **en charge du protocole et de l'organisation d'événements internes** (remise de médailles) mais aussi publics (inauguration, voeux, etc.)



ÉVÉNEMENTS MARQUANTS

• Exécution du marché concernant la refonte des sites internet de LMV : mise en ligne du site LMV et des deux sites campings en septembre 2023, mise en ligne du site https.//choisirlmv.fr en octobre 2023
• Création de l'intranet LMV
• Refonte graphique et éditoriale de la revue LMV. Écriture et coordination des technique du premier numéro



• Écriture de 12 lettres internes mensuelles à destination des agents LMV et des élus du bureau communautaire
• Création de supports de communication audios, vidéos, papiers, digitaux pour la promotion des projets des services : emploi (forum emploi), déchets (sacs à pain, opérations de sensibilisation autour du tri et de la prévention), piscine (lancement des saisons des deux établissements), GEMAPI (pose de la 1e pierre de la digue de Lauris), assainissement (démarrage de travaux des deux STEP), mobilité (mise en service la ligne E), etc.



ÉVÉNEMENTIEL

• Organisation, en partenariat avec le service du Protocole de Cavaillon de l'événement l'Automne des dépistages (cours de gymnastique douce animé par un MNS de LMV sur la base de loisirs du Grenouillet de Cavaillon et promenade active sur le parcours de santé), qui a réuni près de 130 agents de LMV et de la Ville de Cavaillon, en octobre 2023
• Coordination de la présence de LMV sur la Foire de Cavaillon, en novembre 2023
• Organisation de la soirée des agents en décembre 2023
• Organisation de la cérémonie 2024 des Vœux du Président avec création de contenus vidéos.

PERSPECTIVES 2024

• Mise en ligne de l'intranet LMV au premier trimestre 2024
• Co-organisation d'un événement autour du vélo au printemps 2024
• Recrutement en CDD 1 an de l'étudiant en fin de contrat d'apprentissage
• Développement de projets vidéo et numériques internes et externes

UN TERRITOIRE
EN MOUVEMENT

lmv

2023





LMV Agglomération
315 avenue Saint Baldou - 84300 Cavaillon
Tél. : 04 90 78 82 30
communication@c-lmv.fr
www.luberonmontsdevaucluse.fr