



Au cœur du Luberon, l'Agglomération Luberon Monts de Vaucluse rayonne sur 16 communes (56 000 habitants) dont certaines sont parmi les plus belles du Vaucluse. Ce territoire à taille humaine, construit autour de sa ville centre, Cavaillon, jouit d'un cadre de vie reconnu et attractif.

La Communauté d'Agglomération recrute par voie STATUTAIRE ou contractuelle, un ou une

## ADJOINT A LA DIRECTRICE D'ETABLISSEMENT D'ACCUEIL DE JEUNES ENFANTS (H/F)

Cadre d'emploi des éducateurs de jeunes enfants ou Infirmiers (cat. A)

Poste permanent à pourvoir dès que possible

La direction de la Petite Enfance composée de 158 agents accueille plus de 500 enfants au sein de 11 structures et 2 Micro-Crèches, d'un lieu d'accueil Enfant/parent et de 2 Relais Petite Enfance.

La collectivité dispose d'une Maison de la Petite Enfance qui coordonne l'ensemble des établissements ainsi que les projets transversaux liés à la petite enfance. Cette structure centrale permet en outre de proposer différents services, d'informer et d'orienter les familles sur les modes de garde.

Pour sa crèche Le repère des Galopins de 50 berceaux, située à Cavaillon, le pôle Petite Enfance recherche 1 profil de directeur (rice) -adjoint(e) qui participera à la gestion de la structure avec l'appui de la directrice, et la secondera dans l'encadrement des équipes et la mise en œuvre du projet éducatif.

### Les missions en quelques mots ?

#### ❖ Participation à l'organisation de l'accueil des enfants et des familles

Veiller à l'adaptation et au bien-être de chaque enfant, en respectant ses rythmes et besoins individuels.

Instaurer un climat de confiance avec les familles.

Favoriser l'intégration des enfants dans le collectif et soutenir leur développement psychomoteur et affectif

#### ❖ Participation à la gestion opérationnelle de l'établissement

Assurer la continuité de direction en l'absence de la directrice (plannings, absences, commandes, etc...)

Maîtriser les réglementations en petite enfance (hygiène, sécurité, HACCP) et veiller à leur application.

#### ❖ Mise en œuvre d'un projet d'établissement en cohérence avec le lieu et la politique d'accueil développée par le Pôle Petite enfance

Veille et co-construction du projet avec les équipes de terrain, l'EJE de terrain, la directrice, la psychologue

Savoir décliner des projets éducatifs, pédagogiques et de développement durable

#### ❖ Encadrement d'une équipe pluridisciplinaire

Création d'une dynamique de réflexion sur les pratiques professionnelles par des moments d'échanges, d'écoute et de supervision avec son équipe, en lien avec la psychologue du service

Observer et accompagner les enfants et les professionnels dans les activités quotidiennes

Participer à la formation des stagiaires et des nouveaux agents

Veiller à l'application des bonnes pratiques et au respect des principes de bientraitance

*Posture attendue : se positionner en étant garant de la cohésion d'équipe*

**Le petit + :** Vous intégrez un collectif de professionnels Petite enfance et participez à des réflexions concernant le projet de service et les pratiques nouvelles.

## PROFIL

Diplôme d'Etat d'éducateur de jeunes enfants ou d'infirmier

Connaissances approfondies des besoins des jeunes enfants et du cadre réglementaire des politiques publiques petite enfance

Vous êtes à l'aise dans la conduite de projets et leur déclinaison par des actions concrètes sur le terrain

Vous aimez accompagner les équipes dans l'organisation du travail, la gestion des plannings, la résolution des conflits.

Vous êtes à l'aise dans la communication, la conduite de réunions, l'accueil des familles, et le travail en partenariat.

Vous savez faire preuve de disponibilité, d'adaptabilité en étant réactif face aux imprévus et aux besoins changeants et de discrétion professionnelle.

Vous avez l'esprit d'équipe et savez soutenir une équipe

## Les conditions de travail ?

36 heures hebdomadaires avec 25 jours de congés et 5 jours de RTT pour un temps complet

Rémunération statutaire + Régime indemnitaire

Participation possible de la collectivité à la cotisation mutuelle du foyer et au contrat collectif de prévoyance

Accès à l'offre de loisirs et d'avantages du CNAS (<https://www.cnas.fr/catalogue>)

## POUR POSTULER

---

**Envoyer une lettre de motivation + CV au plus tard le 31 janvier 2026**

à Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération Luberon Monts de Vaucluse :

<https://careers.flatchr.io/fr/company/communautedagglomerationluberonmontsdevaucluse/>

Ou par courrier : **315 Avenue Saint Baldou - 84300 CAVAILLON**

## CONTACTS ET RENSEIGNEMENTS

---

Sur notre page employeur : <https://www.choisirlmv.fr/lagglo/>

Sur le poste : Amélie CLEMENT, Directrice du Pôle Petite Enfance au 04.90.76.44.06 ou par mail [a.clement@c-lmv.fr](mailto:a.clement@c-lmv.fr)

Suivi de votre candidature/RH : Vanessa MAREL, Responsable du service développement des compétences et talents au 04.88.85.60.20