



Au cœur du Luberon, l'Agglomération Luberon Monts de Vaucluse rayonne sur 16 communes (56 000 habitants) dont certaines sont parmi les plus belles du Vaucluse. Ce territoire à taille humaine, construit autour de sa ville centre, Cavaillon, jouit d'un cadre de vie reconnu et attractif.

La Communauté d'Agglomération recrute par contractuelle
DIRECTRICE/ DIRECTEUR D'ETABLISSEMENT D'ACCUEIL DE JEUNES ENFANTS (H/F)
Cadre d'emploi des puéricultrices, éducateurs de jeunes enfants, infirmiers (cat. A)
Poste en remplacement à pourvoir dès que possible

La direction de la Petite Enfance composée de 158 agents accueille plus de 500 enfants au sein de 11 structures et 2 Micro-Crèches. Elle compte également un lieu d'accueil Enfant/parent et deux Relais Petite Enfance.

La collectivité dispose d'une Maison de la Petite Enfance qui coordonne l'ensemble des établissements ainsi que les projets transversaux liés à la petite enfance. Cette structure centrale permet en outre de proposer différents services, d'informer et d'orienter les familles sur les modes de garde.

Pour sa crèche située à Robion, le pôle Petite Enfance recherche un profil de direction qui aura la charge de la gestion de la structure avec l'appui d'une équipe.

Les missions en quelques mots ?

Gestion administrative de la structure et organisation de l'accueil des enfants et des familles

- Mise en œuvre des moyens nécessaires au bien-être et au bon développement de l'enfant dans la structure (confort des locaux, soins, santé, sécurité affective et psychique de l'enfant, activités d'éveil, sorties, etc.)
- Veille à l'application et à la mise à jour des règles d'hygiène, de sécurité et de santé
- Garantie de la qualité des relations avec les familles
- Garantie du suivi administratif en lien avec la régisseuse du secteur
- Gestion administrative, budgétaire et financière de l'établissement en veillant au cadre juridique et institutionnel

Mise en œuvre d'un projet d'établissement en cohérence avec le lieu et la politique d'accueil développée par le Pôle Petite enfance

- Gestion des taux d'encadrement et adaptation des besoins en personnel en lien avec la référente RH du service
- Veille et co-construction du projet avec les équipes de terrain et la coordinatrice Petite enfance
- Déclinaison du projet par des projets éducatifs et pédagogiques
- Organisation des espaces et gestion logistique

Encadrement d'une équipe pluridisciplinaire avec écoute et bienveillance

- Création d'une dynamique de réflexion sur les pratiques professionnelles par des moments d'échanges, d'écoute et de supervision avec son équipe, en lien avec la psychologue du service
- Accompagnement : coordination et évaluation de l'activité du personnel
- *Posture attendue : se positionner en étant garant de la cohésion d'équipe*

Participation à l'émergence d'une culture commune, sous l'impulsion de la Directrice Petite Enfance

- Participation à la construction d'un référentiel de pratiques communes en collectif
- Relais et mise en œuvre sur le terrain de l'harmonisation des pratiques

Le petit + : Vous intégrez un collectif de directeur.rice d'établissement d'accueil et participez à des réflexions et pratiques nouvelles.

PROFIL

Diplôme d'Etat de Puéricultrice, éducateur de jeunes enfants ou d'infirmier

3 ans d'expérience auprès des enfants

Connaissance du cadre réglementaire des politiques publiques petite enfance

Vous êtes à l'aise dans la gestion de projets et leur déclinaison par des actions concrètes sur le terrain

Vous aimez accompagner la mise en œuvre des évolutions (processus, adaptation, organisation)

Vous êtes à l'aise avec différents interlocuteurs (équipes, partenaires extérieurs, services)

Vous savez faire preuve de disponibilité, d'adaptabilité et de discrétion professionnelle

Maîtrise de l'outil informatique, Permis B

Les conditions de travail ?

Poste en contrat de remplacement situé à Robion

36 heures hebdomadaires avec 25 jours de congés et 5 jours de RTT pour un temps complet

Amplitude horaire de 7h20 à 18h40

Rémunération statutaire + Régime indemnitaire

Participation possible de la collectivité à la cotisation mutuelle du foyer

POUR POSTULER

Envoyer **votre candidature (lettre de motivation + CV + Dernier arrêté + Attestation d'honorabilité téléchargeable** sur <https://honorabilite.social.gouv.fr/>)

à Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération Luberon Monts de Vaucluse

En ligne : <https://careers.flatchr.io/fr/company/communautedagglomerationluberonmontsdevaucluse/>

Ou par courrier : 315 Avenue Saint Baldou - 84300 CAVAILLON

Contacts et renseignements :

Sur le poste : Amélie CLEMENT, Directrice du Pôle Petite Enfance est disponible au 04.90.76.44.06

Suivi de votre candidature/RH : Vanessa MAREL, Responsable du service développement des compétences et talents au 04.88.85.60.20