

ANNEE 2026						
INITITULE FORMATION	OBJECTIFS	LIE A UN PROJET DE SERVICE	PUBLICS PRIORITAIRES	EFFECTIF PREVU	ORGANISME PRESSENTI	BP 2026
Conduite						
CACES (initial et recyclage)	Formation obligatoire pour l'utilisation des engins	Respecter les obligations réglementaires en matière de santé et sécurité au travail (conduite)	Collecte et déchetteries	3	ODF	4 400,00
FCO Marchandise	Formation obligatoire à la conduite de poids-lourds	Respecter les obligations réglementaires en matière de santé et sécurité au travail (conduite)	Collecte	7	AFTRAL	4 130,00
Electricité						
Habilitation Electrique BO ou BS BE Manoeuvre(initial et recyclage)	Formation/habilitation pour les agents qui manipulent au quotidien des sources électriques (compteurs, ampoules, alarme...)	Respecter les obligations réglementaires en matière de santé et sécurité au travail (électricité)	Tous services	25	CFIS	3 175,00
Autorisation d'intervention à proximité des réseaux	Formation obligatoire à l'exercice des fonctions	Respecter les obligations réglementaires en matière de santé et sécurité au travail (conduite)	Collecte, Eau	3	ODF	400,00
Incendie						
Manipulation extincteurs (initial)	Sensibilisation à la sécurité incendie et manipulation des extincteurs	Respecter les obligations réglementaires en matière de santé et sécurité au travail (incendie)	Tous services	30	Eurofeu	900,00
Secourisme						
Sensibilisation aux gestes qui sauvent	Être réactif en cas de problème en attendant l'arrivée des secours	Respecter les obligations réglementaires en matière de santé et sécurité au travail (secourisme)	Tous services	20	CFIS	350,00
PSCI (recyclage + initial)	Conduite à tenir en cas d'urgence	Respecter les obligations réglementaires en matière de santé et sécurité au travail (secourisme)	Tous services	29	CFIS	1 490,00
Premiers Secours en Equipe niveau 1(PSE1 - révision annuelle)	Mise à jour des méthodes d'intervention et de secours seul et en équipe. Révision des compétences acquises.	Respecter les obligations réglementaires en matière de santé et sécurité au travail (secourisme)	Piscines	9	Sapeurs Pompiers 84	1 000,00
Formateur SST	Former les agents en interne pour réduire les coûts	Santé au travail	Formateur interne EFI	1	CNFPT	0,00
Sauveteur secouriste au travail (SST - initial et recyclage)	Maîtriser les gestes de premiers secours et participer à la prévention des risques dans les services où sont effectués des travaux dangereux.	Respecter les obligations réglementaires en matière de santé et sécurité au travail (secourisme)	Tous services	30	Ecole de formation Interne	0,00
Attestation de Formation aux Gestes et Soins d'Urgence	Permettre l'identification et l'amélioration de la prise en charge des urgences au sein des établissements d'accueil de jeunes enfants en attendant l'arrivée des secours	Respecter les obligations réglementaires en matière de santé et sécurité au travail (secourisme)	Petite enfance	3	A identifier	500,00
Prévention						
Sensibilisation à l'utilisation des défibrillateurs automatisés externes	Être réactif en cas de problème	Santé au travail	Petite enfance, Médiathèques, Camping	10	A identifier	800,00
Formateur PRAP	Former les agents en interne pour réduire les coûts	Santé au travail	Formateur interne	1	CNFPT	0,00
Gestes et postures	Améliorer la prévention des accidents et maladies, prévenir les faux mouvements et la pénibilité au	Santé au travail	Petite enfance, Collecte	10	Neomis	700,00
Gestes et postures lié au travail sur écran	Améliorer la prévention des accidents et maladies, prévenir les faux mouvements et la pénibilité au	Santé au travail	Tous services	12	Ecole de formation Interne	0,00
Sensibilisation aux addictions	Sensibiliser les managers et les agents aux addictions	Santé au travail	Tous services	50	A définir	4 000,00
L'accueil sécurité	Être réactif en cas de problème	Prévention et santé au travail	Nouveaux agents	A définir	Ecole de formation Interne	0,00
FORMATION SECURITE - HYGIENE						21 845,00
INITITULE FORMATION	Objectifs	LIE A UN PROJET DE SERVICE	PUBLICS PRIORITAIRES	EFFECTIF PREVU	ORGANISME PRESSENTI	BP 2026
Management intermédiaire						
La réussite de sa prise de fonction d'encadrant de proximité	Développer des connaissances et compétences dans le management d'équipe et savoir se positionner en tant que responsable	Accompagner les transitions managériales	Nouveaux encadrants	A définir	CNFPT	0,00
Accompagnement des managers de proximité Mode projet : piloter, travailler et communiquer Les fondamentaux du management et se positionner Manager leader et top manager Conduite de l'entretien professionnel	Améliorer la pratique professionnelle	Accompagner les transitions managériales	Tous encadrants ou chargés de mission	A définir	S. LEPINGLE	5 000,00
Créer de l'engagement dans les organisations et le service public Recréer de l'oralité dans les équipes Développer la culture territoriale Transversalité et sens des politiques publiques Mon Agglo n'a pas de secret pour moi Parcours d'intégration des agents non titulaires	Améliorer la pratique professionnelle	Accompagner les transitions managériales	Tous services	A définir	Ecole de formation Interne	0,00
Sensibilisation à l'équité Homme/Femme	Améliorer la pratique professionnelle	Accompagner les transitions managériales	Tous encadrants ou chargés de mission	30	CNFPT	0,00
Santé mentale	Améliorer la pratique professionnelle	Accompagner les transitions managériales	Tous encadrants ou chargés de mission	50	A définir	3 000,00
Prévenir l'harcèlement	Améliorer la pratique professionnelle	Accompagner les transitions managériales	Tous encadrants ou chargés de mission	50	A définir	5 000,00
ACCOMPAGNER LES TRANSITIONS MANAGERIALES						13 000,00
INITITULE FORMATION	OBJECTIFS	LIE A UN PROJET DE SERVICE	PUBLICS PRIORITAIRES	EFFECTIF PREVU	ORGANISME PRESSENTI	BP 2026
Développer l'inclusion numérique Réduire les fractures numériques Les bases ou la maîtrise des outils informatiques et numériques Bonne pratiques de communication, les réseaux sociaux professionnels Création d'un compte IEL, découverte du catalogue de formation CNFPT	Appréhender les changements métiers et les évolutions de compétences	Accompagner les transitions numériques	Tous agents	A définir	CNFPT / Ecole de Formation Interne	0,00
Intelligence artificielle Créer une stratégie et écrire une doctrine SPOC de sensibilisation MOOC IA Accompagner la mise en œuvre des cas d'usages IA Ecoresponsable	Appréhender les changements métiers et les évolutions de compétences	Accompagner les transitions numériques	Tous agents	A définir	CNFPT / Ecole de Formation Interne	0,00
Cybersécurité Fondamentaux et sensibilisation à la cybersécurité	Acquérir les connaissances et réflexes essentiels afin de protéger les données et sensibilisation aux enjeux pour identifier les principales menaces numériques	Accompagner les transitions numériques	Tous agents	A définir	CNFPT / Ecole de Formation Interne	0,00
Stockage, Gestion et archivage de la donnée Stockage, archivage et gestion documentaire numérique : pourquoi et comment ?	Comprendre les principes, outils et bonnes pratiques de stockage et d'archivage des données afin d'assurer leur sécurisation, leur accessibilité et leur conservation	Accompagner les transitions numériques	Tous agents	A définir	Ecole de Formation Interne	0,00
ACCOMPAGNER LES TRANSITIONS NUMERIQUES						0,00
INITITULE FORMATION	OBJECTIFS	LIE A UN PROJET DE SERVICE	PUBLICS PRIORITAIRES	EFFECTIF PREVU	ORGANISME PRESSENTI	BP 2026
Verdir les politiques publiques et les stratégies des collectivités Café finances	Comprendre les enjeux environnementaux et climatiques liés au collectivité et les intégrer dans les politiques et stratégies territoriales	Accompagner les transitions environnementales	Tous encadrants	A définir	CNFPT / Ecole de Formation Interne	0,00
Sensibilisation à la sobriété Comprendre le réchauffement climatique Fresque du climat Café recyclage	Comprendre les enjeux, identifier les leviers d'actions, sensibiliser aux gestes de tri	Accompagner les transitions environnementales	Tous agents	A définir	CNFPT / Ecole de Formation Interne	0,00
Comment se déplacer autrement sur le territoire	Circuler en ville de manière sûre et responsable	Accompagner les transitions environnementales	Tous agents	A définir	Ecole de Formation Interne	0,00
Cycle supérieur de la transition professionnelle	Elargir ses connaissances et la maîtrise de son environnement professionnel	Accompagner les transitions environnementales	Petite enfance	1	CNFPT	0,00
Guide composteur	Améliorer la pratique professionnelle	Accompagner les transitions environnementales	Valorisation des déchets	1	A définir	2 000,00
ACCOMPAGNER LES TRANSITIONS ENVIRONNEMENTALES						2 000,00
INITITULE FORMATION	OBJECTIFS	LIE A UN PROJET DE SERVICE	PUBLICS PRIORITAIRES	EFFECTIF PREVU	ORGANISME PRESSENTI	BP 2026
Formation d'intégration catégorie A, B et C	Formation obligatoire lors de l'année de stage ou lors de la conclusion d'un contrat de plus de 12 mois	Transition professionnelle	Tous agents	A définir	CNFPT	0,00
Mutualisons nos énergies pour un nouveau départ	Accompagner sa trajectoire professionnelle, construire et formaliser un projet avec une immersion	Transition professionnelle	Tous agents	2	CNFPT	0,00

Préparation aux concours	Préparation aux concours de catégorie A, B et C selon nécessité de service et cohérence du projet professionnel	Transition professionnelle	Tous agents	A définir	CNFPT / Ecole de Formation Interne	0,00
Conduite de son projet d'évolution professionnelle	Engager une réflexion sur sa trajectoire professionnelle, construire et formaliser un projet (cadres, mobilité choisie ou en reclassement)	Transition professionnelle	Tous agents	A définir	CNFPT / Ecole de Formation Interne	0,00
Connaissances de l'environnement territorial et des métiers	Se repérer dans l'environnement territorial	Transition professionnelle	Tous agents	A définir	CNFPT / Ecole de Formation Interne	0,00
Atelier CV, lettre de motivation et entretien de recrutement	Utiliser les outils et méthodes pour mettre en valeur son parcours	Transition professionnelle	Publics prioritaires	A définir	CNFPT	0,00
Bilan de parcours professionnel	Accompagner une trajectoire professionnelle Décret du 22 juillet 2022	Transition professionnelle	Tous agents	8	Ecole de Formation Interne	0,00
Congé de transition professionnelle	Accompagner une trajectoire professionnelle	Transition professionnelle	Publics prioritaires	1	A définir	1 000,00
Bilan de compétences	Accompagner une trajectoire professionnelle	Transition professionnelle	Publics prioritaires	2	Externe	800,00
Evolution professionnelle dans le cadre du CPF	Prioriser les projets d'évolution professionnelle (ex : VAE, bilan de compétences)	Transition professionnelle	Tous agents	8	A définir	1 000,00
Validation d'acquis lié à l'Expérience	Accompagner une trajectoire professionnelle	Transition professionnelle	Petite enfance	5	CNFPT	0,00
Intégration suite à un concours	Mobilité d'agents	Transition professionnelle	Tous agents	A définir	CDG	2 800,00
Total TRANSITION PROFESSIONNELLE / 2ème carrière						5 600,00
INTITULE FORMATION	OBJECTIFS	LIE A UN PROJET DE SERVICE	PUBLICS PRIORITAIRES	EFFECTIF PREVU	ORGANISME PRESSENTI	BP 2026
Participation aux salons professionnels	Élargir ses connaissances et la maîtrise de son environnement professionnel	Maintenir l'attractivité de la collectivité	Tous services	A définir	A définir	0,00
Journées d'actualité ou séminaires	Maintenir ses connaissances dans un domaine en lien avec les nouvelles actualités	Maintenir l'attractivité de la collectivité	Médiathèques	14	Littérature jeunesse	1 200,00
ATTRACTIVITE DE LA COLLECTIVITE						1 200,00
DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES						
INTITULE FORMATION	OBJECTIFS	LIE A UN PROJET DE SERVICE	PUBLICS PRIORITAIRES	EFFECTIF PREVU	ORGANISME PRESSENTI	BP 2026