



Au coeur du Luberon, Cavaillon, est située sur un site d'exception, le long de la Durance et au pied de la colline Saint-Jacques à 30 km d'Avignon et à 60 km de Marseille. Elle est la ville centre de l'Agglomération Luberon Monts de Vaucluse qui rayonne sur 16 communes au service de 55 000 habitants.



La ville de Cavaillon et LMV Agglomération recrutent :

Un(e) Directeur(trice) mutualisé(e) des Ressources humaines

Enjeux :

La Direction des ressources humaines a été mutualisée entre la ville de Cavaillon et LMV Agglomération en 2018. Dans la continuité de la politique RH initiée ces dernières années, les deux entités souhaitent recruter un(e) Directeur(ric) des Ressources Humaines mutualisé(e), au leadership relationnel incontestable, en proximité de ses équipes et des collectifs de travail. Intégré(e) au collectif de direction générale, il(elle) exercera ses missions en lien direct avec la DGS.

La Direction des ressources humaines mutualisée porte une ambition forte : mobiliser les meilleures ressources pour porter et adapter les politiques publiques et garantir un environnement attractif, sécurisé et moderne au sein de l'agglomération et de sa ville centre.

Cette DRH mutualisée pilote un périmètre de 4 services et 15 collaborateurs :

- Service Gestion administrative et Conseil RH pour chaque collectivité (1 A, 3 B, 3 C) et une (1) assistante de direction, placés sous votre responsabilité opérationnelle
- Service Pilotage et projets transversaux mutualisé (1 A)
- Service Prévention et Santé au travail mutualisé (1 A, 1 C)
- Service Développement des compétences et talents mutualisé (1 A, 2 B, 1 C)

Missions :

Placé(e) sous la hiérarchie de la DGS, vous pilotez la mise en œuvre du partage de la fonction RH et la diffusion d'une culture RH au sein des directions opérationnelles en veillant à la bonne compréhension des réformes statutaires et à l'appropriation des dispositifs RH. Vous conseillez la DGS et pilotez la politique RH, en transversalité et en adéquation avec les projets et les besoins des deux entités administratives.

A la tête de votre équipe, vous êtes le(la) garant(e) de l'application et de la conformité des dispositions statutaires et réglementaires. A ce titre, vous pilotez les procédures et supervisez la rédaction et le contrôle des actes administratifs, supervisez la gestion statutaire des 420 agents de la Ville et des 380 agents de l'Agglomération, traitez et accompagnez les procédures disciplinaires et les contentieux.

Vous assurez, avec l'appui du service Pilotage et projets transversaux, le pilotage budgétaire de la politique RH déployée ; à cet effet, vous élaborez et suivez le budget du personnel (env. 30 M€), coconstruisez la feuille de route et les lignes directrices de gestion en concertation avec les collectifs de direction, mettez en place des indicateurs de performance pour anticiper et maîtriser les coûts.

En lien avec le service Développement des compétences et talents, et avec l'appui des fonctions supports, en particulier la direction de la communication, vous anticipez l'évolution des besoins sur les métiers en tension et définissez une politique attractive de recrutement et de mobilité intégrant les atouts du territoire. Vous pilotez les dispositifs de mobilité interne et de développement de carrière (école de la formation interne, dispositif "sécurité carrière"...), et accompagnez les transitions managériales, numérique et environnementale.

En vous appuyant sur le service Prévention et Santé au travail, vous impulsez une politique proactive de santé et de sécurité au travail visant à poursuivre et élargir les actions engagées en matière de santé au travail, à implémenter une politique de prévention des risques et à porter des actions de sensibilisation et des campagnes de prévention.

Cadre de proximité, vous apportez un soutien direct au collectif de travail pour la résolution des enjeux opérationnels, en garantissant réactivité et expertise sur le terrain. A ce titre, vous conseillez et accompagnez les collectifs de travail et menez, en lien étroit avec les élus & la Direction Générale, le dialogue social avec les organisations syndicales représentatives et coanimez les instances paritaires.

Profil :

De formation supérieure (droit ou Ressources humaines), vous justifiez d'une expérience réussie de DRH en collectivité territoriale (idéalement mutualisée).

Vous maîtrisez parfaitement le statut de la fonction publique territoriale, disposez d'une pratique en matière de dialogue social, maîtrisez les techniques de communication adéquates aux situations rencontrées et avez des connaissances méthodologiques d'audit et de conseil.

Rompue(e) au management des hommes et des projets, organisé(e), disponible, réactif(ve), vous possédez un sens de la négociation et un relationnel facile pour travailler en collaboration et en proximité avec votre équipe et vos différents interlocuteurs (*agents, collègues, élus, représentants du personnel, partenaires...*).

Vous êtes reconnu(e) pour votre leadership bienveillant, votre goût du terrain et votre capacité à être force de proposition. En tant que leader, vous savez déléguer, fédérer ce qui vous permet de maintenir un haut niveau d'exigence réglementaire pour accompagner les collectifs de travail et sécuriser les actes.

Conditions de recrutement :

- *Poste à temps complet ouvert aux agents titulaires ou contractuels de catégorie A.*
- *Poste basé à la Mairie de Cavaillon avec des déplacements sur le territoire (véhicule de service remisé)*
- *Poste porté par la ville avec mise à disposition à l'agglomération à 50%*
- *Temps de travail : 36 heures ou 38h hebdomadaires au choix, 25 jours de congés annuels + 5 ou 17 jours de RTT selon le temps de travail choisi*
- *Disponibilité ponctuelle en soirée notamment lors des assemblées délibérantes*
- *Possibilité de télétravail 1 jour/semaine après 6 mois*
- *Rémunération statutaire + régime indemnitaire et NBI*
- *Participation employeur à la mutuelle pour le foyer et à un contrat collectif de prévoyance*
- *Accès au CNAS selon ancienneté*

MISSION CONFIEE EN EXCLUSIVITE AU CABINET LIGHT CONSULTANTS

***Candidatures (CV et Lettre de motivation) à adresser au Cabinet LIGHT consultants, sous référence
8316 avant le 10/05/2026***

Retrouvez cette offre sur : www.lightconsultants.fr