



La Communauté d'Agglomération Luberon Monts de Vaucluse (LMV) regroupe 16 communes et 56 000 habitants, autour de sa ville centre, Cavaillon. Ce territoire à taille humaine, jouit d'un cadre de vie reconnu et attractif.

**La Communauté d'Agglomération recrute par voie STATUTAIRE ou contractuelle
DIRECTEUR / DIRECTRICE DECHETS**

Cadre d'emploi des attachés territoriaux ou des ingénieurs territoriaux (catégorie A)
Poste à pourvoir au plus tôt

Idéalement située entre le Luberon et les Monts de Vaucluse, au carrefour des grands axes de la région Sud, la collectivité déploie, avec ses 350 collaborateurs, des projets ambitieux au service de l'attractivité territoriale. Intégré(e) à un collectif de direction générale aux pratiques managériales collaboratives, vous dirigez le service de collecte et de valorisation des déchets : 50 agents, 10 millions d'euros de budget, 18 000 tonnes d'ordures ménagères résiduelles (OMR) collectées annuellement.

MISSIONS PRINCIPALES

Sous la hiérarchie du Directeur Général des Services Techniques, vos missions s'articulent autour de trois axes prioritaires : préservation de la ressource, maîtrise de la dépense publique et valorisation des matières.

Vous développez une vision stratégique, conseillez les élus, animez le réseau partenarial et conduisez des projets innovants, en assurant une veille réglementaire active.

Dans un contexte financier contraint et réglementairement exigeant, vous adaptez les services au caractère mixte du territoire rural et urbain et portez l'objectif politique de réduction des déchets, en particulier des OMR.

- ✓ **Définition et pilotage stratégique de la politique publique déchets**
 - Contribuer à la définition et à la mise en œuvre de la politique environnementale et de gestion des déchets de l'EPCI, en intégrant les objectifs nationaux,
 - Assurer une veille réglementaire, technique et financière continue et en traduire les impacts pour l'EPCI (procédures internes, marchés, règlements de collecte, contractualisation avec les prestataires et éco-organismes),
 - Assurer un rôle de conseil et d'alerte auprès de la direction générale et des élus de la filière déchets
 - Développer les actions de prévention et d'économie circulaire, en lien avec le service prévention des déchets et les partenaires.

- ✓ **Pilotage de l'organisation et de la performance du service public de collecte**
 - Piloter l'activité des services de collecte et de valorisation dans un objectif constant de qualité de service, de maîtrise de la dépense publique et de lisibilité pour les usagers (règlement de collecte, consignes de tri, dispositifs de réemploi),
 - Mettre en place des outils de pilotage et d'évaluation : indicateurs de performance, coûts à la tonne, taux de valorisation, qualité de service, afin d'optimiser le service et d'objectiver le dialogue avec les élus,
 - Piloter la mise en service d'un Pôle valorisation des Déchets unifié, moderne et exemplaire, réunissant l'ensemble des équipes, matériels et véhicules sur un même site fonctionnel.

- ✓ **Développement et structuration des déchetteries dans une logique d'économie circulaire**
 - Intégrer les déchetteries dans une logique d'économie circulaire : développement du réemploi, amélioration du tri à la source, optimisation des flux,
 - Veiller au respect des normes de sécurité, de prévention des risques et de protection de l'environnement sur l'ensemble des sites.

- ✓ **Pilotage budgétaire, financier et prospectif de la direction dotée d'un budget élevé de 10M€**
 - Élaborer, suivre rigoureusement et optimiser le budget de la direction, en lien étroit avec le service finances de l'EPCI et dans le cadre du plan pluriannuel d'investissement,
 - Piloter les marchés publics de la direction et être force de proposition dans l'optimisation du matériel roulant,
 - Être force de proposition pour réduire les tonnages d'OMR, en lien avec le service prévention des déchets rattaché à la direction,
 - Optimiser les recettes et les contrats d'exploitation et de traitement,
 - Rechercher et mobiliser les financements externes (ADEME, Région, fonds européens, éco-organismes, recettes de valorisation),
 - Piloter ou réaliser des études prospectives et scénarios pour éclairer les arbitrages budgétaires et d'investissement : évolution des tonnages, impact des mesures de prévention, filières REP, coûts de traitement et de l'énergie.

- ✓ **Animation des partenariats et transversalité**
 - Développer la transversalité avec les autres services communautaires et entretenir des liens réguliers avec les communes membres,
 - Collaborer en liens étroits avec les partenaires du territoire (région, syndicats de traitement, éco-organismes...),
 - Être acteur et fédérateur des démarches partenariales structurantes, notamment avec l'association interdépartementale pour la création d'un centre de tri à l'échelle du Vaucluse et du Nord des Bouches-du-Rhône, ainsi qu'avec le Groupement d'Autorités Concédantes (GAC) chargé de l'exploitation et la modernisation de l'usine d'incinération de Vedène (84),
 - Animer les commissions environnement, en lien avec le Vice-Président délégué,
 - Participer aux commissions d'appel d'offres (CAO),
 - Représenter l'EPCI dans les réseaux professionnels et groupes de travail et diffuser en interne les bonnes pratiques identifiées,
 - Rédaction du rapport annuel d'activité du service.

PROFIL

Autonome et force de proposition, vous êtes un(e) expert(e) reconnu(e) du secteur des déchets, doté(e) d'une vision moderne de l'action publique. Votre approche transversale et votre capacité d'adaptation vous permettront de relever les défis du territoire.

- Diplôme supérieur de bac + 4 ou 5 exigé, idéalement dans les domaines environnement / déchets
- Connaissances du fonctionnement des collectivités territoriales, comptabilité publique et marchés publics (services délégués, contrats complexes, DSP, GAC...)
- Maîtrise du cadre réglementaire des politiques environnementales et de la gestion des déchets
- Maîtrise des méthodes de diagnostic territorial, d'analyse de données et de prospective

Compétences attendues :

- Capacité à piloter des budgets importants, analyser les coûts et proposer des optimisations (TEOM, redevance spéciale, valorisation des matières).
- Capacité à conduire le changement dans un contexte d'évolution des pratiques et des équipements.
- Capacité à conduire des projets transversaux.
- Capacité à fédérer des équipes pluridisciplinaires et à travailler en réseau.
- Bonnes capacités rédactionnelles et aisance relationnelle avec les élus, les agents et les usagers.
- Sens aigu du service public et de la pédagogie. Permis B obligatoire

VOTRE FUTUR ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Poste basé à Cavillon avec des déplacements sur le territoire (véhicule de service)

Temps de travail : 38 heures hebdomadaires avec 25 jours de congés et 17 jours de RTT pour un temps complet

Rémunération statutaire + Régime indemnitaire

Participation possible de la collectivité à la cotisation mutuelle du foyer et au contrat collectif de prévoyance

Accès à l'offre de loisirs et d'avantages du CNAS (<https://www.cnas.fr/catalogue>)

POUR POSTULER

Envoyer votre candidature (lettre de motivation, CV et dernier arrêté) avant le 15 mai 2026

à Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération Luberon Monts de Vaucluse

En ligne : <https://careers.flatchr.io/fr/company/communautedagglomerationluberonmontsdevaucluse/>

Ou par courrier :

315 Avenue Saint Baldou - 84300 CAVAILLON

[Contacts et renseignements :](#)

Sur le poste : Eddy IACONA, Directeur général des services techniques au 04.90.78.82.30

Suivi de votre candidature/RH : Vanessa MAREL, Responsable du service développement des compétences et talents au 04.88.85.60.20

Sur notre page employeur : <https://www.choisirlmv.fr/lagglo/>

Découvrez notamment le déploiement de notre politique santé au travail