



Au cœur du Luberon, l'Agglomération Luberon Monts de Vaucluse rayonne sur 16 communes (56 000 habitants) dont certaines sont parmi les plus belles du Vaucluse. Ce territoire à taille humaine, construit autour de sa ville centre, Cavaillon, jouit d'un cadre de vie reconnu et attractif.

La Communauté d'Agglomération recrute par voie contractuelle

## Assistant éducatif petite enfance (H/F)

[Cadre d'emplois des adjoints d'animation \(C\)](#)

Poste permanent à pourvoir au 15 juin 2026

La direction de la Petite Enfance composée de 158 agents accueille plus de 500 enfants au sein de 11 structures et 2 Micro-Crèches. Elle compte également un lieu d'accueil Enfant/parent et deux Relais Petite Enfance.

La collectivité dispose d'une Maison de la Petite Enfance qui coordonne l'ensemble des établissements ainsi que les projets transversaux liés à la petite enfance. Cette structure centrale permet en outre de proposer différents services, d'informer et d'orienter les familles sur les modes de garde.

Pour **ses crèches situées sur tout le territoire de l'agglomération LMV**, le pôle Petite Enfance recherche 3 profils d'Assistant(e) ou Accompagnant(e) petite enfance **pour assurer des remplacements de courte ou longue durée selon votre disponibilité.**

### Les missions en quelques mots ?

#### ➤ Accueil de l'enfant et de sa famille

- Établir une relation de confiance avec les parents en respectant l'individualité des familles et des enfants, les accompagner durant l'accueil et les informer précisément de la journée de leur enfant
- Écouter, rassurer et accompagner les parents dans la recherche de solutions en leur permettant de mieux comprendre les réactions de leur enfant
- Prendre en compte les besoins de l'enfant et des parents en adéquation avec le projet pédagogique et le règlement de fonctionnement.

#### ➤ Création et mise en œuvre des conditions nécessaires au bien-être des enfants

- Aménager l'espace de vie en respectant les règles de sécurité et en fonction de l'évolution des besoins individuels et collectifs
- Analyser les besoins affectifs, physiologiques et matériels de l'enfant et y apporter une réponse
- Établir et adopter des attitudes éducatives avec l'enfant dans le respect du projet d'établissement
- Concilier la dimension individuelle et la dimension collective de l'accueil
- Permettre à l'enfant de se ressourcer (accès libre à l'objet transitionnel)
- Préparer les biberons dans le respect des normes HACCP et de diététique
- Réaliser des soins d'hygiène de l'enfant dans le respect de son intimité

#### ➤ Élaboration et mise en œuvre des projets d'activités d'éveil

- Organiser et animer des activités d'éveil, de jeux et d'expression
- Adapter les activités aux enfants et aux aléas de la journée (jeu libre, activité semi-dirigée)
- Évaluer les activités et procéder aux ajustements nécessaires

#### ➤ Participation de la vie de la structure et du service

- Contribuer à des temps de travail collectif (réunions, formation, groupe de travail)
- Favoriser la participation des parents à la vie de la structure
- Travailler en collaboration avec les collègues de la structure et du service petite enfance
- Réfléchir sur sa pratique et la faire évoluer
- Participer à l'élaboration du projet d'établissement, le mettre en œuvre et contribuer au bilan des activités
- Participer à la réflexion sur l'aménagement de l'espace de vie et les achats de matériel
- Savoir communiquer sur son activité
- Accueillir et former des stagiaires

### **CAP Accompagnement Educatif Petite Enfance**

#### **Expérience similaire en crèche souhaitée**

Qualités relationnelles développées, esprit d'équipe

Sens de l'écoute et neutralité

Disponibilité, adaptabilité, ponctualité



#### **Les conditions de travail ?**

36 heures hebdomadaires avec 25 jours de congés et 5 jours de RTT pour un temps complet

Horaires : amplitude maximale de 7h20 à 18h40 - Variable selon planning

Rémunération statutaire

Participation possible de la collectivité à la cotisation mutuelle du foyer et au contrat collectif de prévoyance

Accès possible à l'offre de loisirs et d'avantages du CNAS (<https://www.cnas.fr/catalogue>) selon ancienneté



#### **POUR POSTULER**

---

Envoyer **votre candidature (lettre de motivation + CV + Attestation d'honorabilité téléchargeable sur <https://honorabilite.social.gouv.fr/> ) avant le 10 juin 2026**

En ligne : <https://careers.flatchr.io/fr/company/communautedagglomerationluberonmontsdevaucluse/>

Ou par courrier : **315 Avenue Saint Baldou - 84300 CAVAILLON**

#### **Contact et renseignements :**

Madame Sandra RIPERT, Référente RH Petite enfance au 04.90.76.06.63