



Au cœur du Luberon, l'Agglomération Luberon Monts de Vaucluse rayonne sur 16 communes (56 000 habitants) dont certaines sont parmi les plus belles du Vaucluse. Ce territoire à taille humaine, construit autour de sa ville centre, Cavaillon, jouit d'un cadre de vie reconnu et attractif.

La Communauté d'Agglomération recrute par voie contractuelle

Assistant éducatif petite enfance (H/F)

Cadre d'emplois des adjoints d'animation (C)

Poste permanent à pourvoir au plus tôt

La direction de la Petite Enfance composée de 158 agents accueille plus de 500 enfants au sein de 11 structures et 2 Micro-Crèches. Elle compte également un lieu d'accueil Enfant/parent et deux Relais Petite Enfance.

La collectivité dispose d'une Maison de la Petite Enfance qui coordonne l'ensemble des établissements ainsi que les projets transversaux liés à la petite enfance. Cette structure centrale permet en outre de proposer différents services, d'informer et d'orienter les familles sur les modes de garde.

Pour **ses crèches situées sur tout le territoire de l'agglomération LMV**, le pôle Petite Enfance recherche 3 profils d'Assistant(e) ou Accompagnant(e) petite enfance **pour assurer des remplacements de courte ou longue durée selon votre disponibilité.**

Les missions en quelques mots ?

➤ Accueil de l'enfant et de sa famille

- Établir une relation de confiance avec les parents en respectant l'individualité des familles et des enfants, les accompagner durant l'accueil et les informer précisément de la journée de leur enfant
- Écouter, rassurer et accompagner les parents dans la recherche de solutions en leur permettant de mieux comprendre les réactions de leur enfant
- Prendre en compte les besoins de l'enfant et des parents en adéquation avec le projet pédagogique et le règlement de fonctionnement.

➤ Création et mise en œuvre des conditions nécessaires au bien-être des enfants

- Aménager l'espace de vie en respectant les règles de sécurité et en fonction de l'évolution des besoins individuels et collectifs
- Analyser les besoins affectifs, physiologiques et matériels de l'enfant et y apporter une réponse
- Établir et adopter des attitudes éducatives avec l'enfant dans le respect du projet d'établissement
- Concilier la dimension individuelle et la dimension collective de l'accueil
- Permettre à l'enfant de se ressourcer (accès libre à l'objet transitionnel)
- Préparer les biberons dans le respect des normes HACCP et de diététique
- Réaliser des soins d'hygiène de l'enfant dans le respect de son intimité

➤ Élaboration et mise en œuvre des projets d'activités d'éveil

- Organiser et animer des activités d'éveil, de jeux et d'expression
- Adapter les activités aux enfants et aux aléas de la journée (jeu libre, activité semi-dirigée)
- Évaluer les activités et procéder aux ajustements nécessaires

➤ Participation de la vie de la structure et du service

- Contribuer à des temps de travail collectif (réunions, formation, groupe de travail)
- Favoriser la participation des parents à la vie de la structure
- Travailler en collaboration avec les collègues de la structure et du service petite enfance
- Réfléchir sur sa pratique et la faire évoluer
- Participer à l'élaboration du projet d'établissement, le mettre en œuvre et contribuer au bilan des activités
- Participer à la réflexion sur l'aménagement de l'espace de vie et les achats de matériel
- Savoir communiquer sur son activité
- Accueillir et former des stagiaires

CAP Accompagnement Educatif Petite Enfance

Expérience similaire en crèche souhaitée

Qualités relationnelles développées, esprit d'équipe

Sens de l'écoute et neutralité

Disponibilité, adaptabilité, ponctualité



Les conditions de travail ?

36 heures hebdomadaires avec 25 jours de congés et 5 jours de RTT pour un temps complet

Horaires : amplitude maximale de 7h20 à 18h40 - Variable selon planning

Rémunération statutaire

Participation possible de la collectivité à la cotisation mutuelle du foyer et au contrat collectif de prévoyance

Accès possible à l'offre de loisirs et d'avantages du CNAS (<https://www.cnas.fr/catalogue>) selon ancienneté



POUR POSTULER

Envoyer **votre candidature** (lettre de motivation + CV + Attestation d'honorabilité téléchargeable sur <https://honorabilite.social.gouv.fr/>) **avant le 15 juillet 2026**

En ligne : <https://careers.flatchr.io/fr/company/communautedagglomerationluberonmontsdevaucluse/>

Ou par courrier : 315 Avenue Saint Baldou - 84300 CAVAILLON

Contact et renseignements :

Madame Sandra RIPERT, Référente RH Petite enfance au 04.90.76.06.63