

La Communauté d'Agglomération recrute par voie contractuelle, un ou une

Chargé de coopération Convention Territoriale Globale (C.T.G)

Coordination Globale Enfance et Jeunesse (H/F)

Cadre d'emploi des animateurs territoriaux - Cat. B

Poste à pourvoir en contrat de projet dès que possible

L'Agglomération Luberon Monts de Vaucluse et les communes de son territoire sont engagées, au travers du renouvellement de la Convention Territoriale Globale avec la CAF et la MSA pour la période 2026-2030, dans une démarche stratégique partenariale et globale pour élaborer et mettre en œuvre un projet de territoire à destination des familles.

La CTG couvre les thématiques petite enfance et parentalité, enfance et jeunesse, accès aux droits et services numériques.

Le schéma de coopération de la CTG s'appuie sur une équipe composée de six chargés de coopération thématiques qui soutiennent le déploiement et la structuration d'une offre de service globale et de qualité sur le territoire.

MISSIONS PRINCIPALES

Rattaché (e) à la Directrice générale adjointe mutualisée Petite enfance, Education, Jeunesse, vous participez à la garantie d'une vision transversale des politiques publiques et coopérations territoriales.

Vous avez la charge de l'animation de la coordination globale de la CTG 2026-2030 et de la thématique Jeunesse. Vous contribuez à la définition du projet de territoire et mettez en œuvre les orientations stratégiques, participez au pilotage, à la contractualisation et au suivi des projets en coordonnant les interventions de politiques publiques mises en œuvre. Vous travaillez en mode partenarial selon une approche globale et transversale.

❖ Impulser et mettre en œuvre les politiques au cœur de la CTG

- Assurer un conseil auprès des élus et du comité de pilotage et traduire les orientations politiques en plan d'actions
- Animer une équipe de 6 chargés de coopération dans une dynamique volontaire et engagée
- Piloter la mise en œuvre de la politique Jeunesse définie par les élus (assistance et conseil technique auprès des communes)
- Piloter l'évaluation des engagements contractuels (observation d'activité et outils de suivi) en lien avec l'application « Coordination », outil développé par la CAF
- Proposer des actions de communication et de mise en valeur des actions et dispositifs

❖ Animer la mise en réseau des acteurs

- Mobiliser les partenaires stratégiques et des dispositifs existants, impulser et animer une dynamique partenariale
- Collaborer en permanence avec le chargé de développement territorial de la Caf
- Coordonner ou accompagner la mise en œuvre des actions transversales du plan d'actions de la CTG en développant des actions avec les référents thématiques
- Promouvoir la démarche de la CTG auprès des collectivités signataires.

❖ Mettre l'offre de services en adéquation avec les besoins des familles

- Analyser les besoins des familles
- Conduire les diagnostics territoriaux et thématiques et accompagner l'émergence des enjeux du territoire

❖ Organiser et animer la relation avec la population

- Développer la relation avec les habitants en lien avec le projet de territoire : favoriser l'expression et la mobilisation
- Proposer et (co)animer des démarches de participation du public.,
- Concevoir et diffuser des supports d'information, valoriser les contributions issues des échanges avec les habitants

LE PETIT + : Vous disposez d'une dotation budgétaire dédiée à l'animation de la CTG et pourrez proposer des temps de professionnalisation et de cohésion entre pairs (acculturation, formation, etc.).

PROFIL

Formation supérieure et expérience significative dans les domaines du développement territorial et l'animation de réseau, idéalement sur les thématiques enfance/jeunesse.

Maîtrise de la conduite de projet, de la définition et du pilotage de dispositifs partenariaux transversaux

Maîtrise de la réalisation des diagnostics territoriaux et de l'évaluation des politiques publiques

Maîtrise de l'environnement des collectivités territoriales et des acteurs institutionnels

Capacité d'organisation et d'adaptation

Capacité rédactionnelle

Bonnes qualités relationnelles (animation de réunions, aisance orale, esprit d'équipe)

Vos qualités : Créativité, dynamisme, proactivité et prise d'initiative

VOTRE FUTUR ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Poste situé à Cavaillon (siège de l'Agglomération) avec déplacements sur l'ensemble du territoire

CDD à Temps complet au choix de 36h ou 38 heures hebdomadaires

25 jours de congés annuels + 5 ou 17 RTT selon le temps de travail choisi

Rémunération statutaire + Régime indemnitaire

Participation possible de la collectivité à la cotisation mutuelle du foyer et au contrat collectif de prévoyance

Accès à l'offre de loisirs et d'avantages du CNAS (<https://www.cnas.fr/catalogue>)

POUR POSTULER

Envoyer une lettre de motivation + CV au plus tard le 31 juillet 2026

à Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération Luberon Monts de Vaucluse :

En ligne : <https://careers.flatchr.io/fr/company/communautedagglomerationluberonmontsdevaucluse/>

Ou par courrier : 315 Avenue Saint Baldou - 84300 CAVAILLON

Contacts et renseignements

Sur notre page employeur : <https://www.choisirlmv.fr/lagglo/>

Sur le poste : Marie-Alix Caruso, Directrice générale adjointe Petite enfance, Education, Jeunesse au 06.23.36.30.49

Suivi de votre candidature/RH : Vanessa MAREL, Responsable du service Développement des compétences et talents au 04.90.71.98.71