



LA COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION
56 000 habitants – 16 communes – Vaucluse (84)
RECRUTE par voie STATUTAIRE ou CONTRACTUELLE

DIRECTEUR DU PÔLE EAU

Cadre d'emploi des ingénieurs territoriaux – Cat A

Poste à temps complet à pourvoir dès que possible

LUBERON MONTS DE VAUCLUSE Agglomération rayonne sur 16 communes au cœur du Luberon et parmi les plus belles de Vaucluse. Ce territoire à taille humaine, construit autour de sa ville centre, Cavaillon, jouit d'un cadre de vie remarquable.

Animée par une vision tournée vers l'avenir et engagée dans des politiques de contractualisation, LMV mène des projets transversaux et s'inscrit dans une dynamique de transition écologique. L'Agglomération s'illustre par son ambitieux Plan Climat Air Énergie Territorial (PCAET) et sa participation à plusieurs contrats de partenariat tels que le Contrat Régional de Transition Écologique (CRTE) "Nos territoires d'abord" avec la région Sud, ainsi que "Plus en avant" avec le département de Vaucluse.

LMV intervient sur toutes les composantes du cycle de l'eau (eau potable, assainissement collectif et non collectif et eaux pluviales) avec un budget de fonctionnement de 3 millions d'euros et un budget d'investissement de 8 millions d'euros. Son patrimoine en matière d'assainissement collectif comprend 20 stations d'épuration, 49 postes de relevage, 200 km de réseau séparatif et 75 km de réseau unitaire.

MISSIONS PRINCIPALES

Rattaché.e au Directeur général des services techniques mutualisé, vous assurez le pilotage du suivi technique, organisationnel et financier articulé autour de 4 axes majeurs : l'assainissement, l'eau potable, les eaux pluviales et la gestion des milieux aquatiques.

Vous organisez les moyens et les effectifs pour piloter les budgets et planifier les investissements en équipements et extension/renouvellement des réseaux.

Expert technique, vous savez vous adapter à chaque territoire pour conseiller les élus intercommunaux sur l'ensemble des problématiques.

Vous aimez manager et pourrez vous appuyer sur un technicien eau et assainissement, un technicien SPANC et une assistante administrative et financière. Vous aurez également l'opportunité de compléter votre équipe en participant activement au recrutement de 2 nouveaux collaborateurs, techniciens eau et assainissement.

Vos missions s'articulent comme suit :

Assainissement :

- **Préparer une contractualisation globale** pour optimiser le prix et assurer la qualité du service public rendu à l'usager avec l'assistance d'une maîtrise d'ouvrage externe et une supervision des Délégations de Service Public (DSP).
- **Proposer des tarifications harmonisées** en collaboration avec la direction et les élus
- **Gérer administrativement et financièrement les marchés à bon de commande** de travaux et de maîtrise d'œuvre, essentiels pour la réalisation des opérations planifiées, y compris le suivi du Service Public d'Assainissement Non Collectif (SPANC) – environ 1000 contrôles/an.

Eau Potable :

- **Participer à la coordination des travaux en lien avec les syndicats intercommunaux**
- Suivre la DSP sur le secteur de Lourmarin et superviser la régie et les documents réglementaires sur Vaugines.

Eaux Pluviales :

- **Suivre les conventions de délégation** et conseiller les communes membres compétentes
- **Accompagner les outils de planification** et superviser les avis transmis à l'urbanisme (droit des sols)
- **Finaliser les schémas directeurs**
- Intégrer les projets LMV pour les zones situées hors périmètre de gestion des eaux pluviales urbaines

GEMAPI (Gestion des Milieux Aquatiques et la Prévention des Inondations) :

- Suivre les 3 syndicats de rivière dans les conventions, la programmation, les études, les travaux d'amélioration des systèmes d'endiguement existants, épaulé par un groupe projet interne
- Participer aux PAPI (Programme d'Actions de Prévention des Inondations) et piloter les astreintes digues

PROFIL

Diplôme d'Ingénieur et sensibilité aux enjeux environnementaux et à la transition écologique
Expérience professionnelle confirmée dans la gestion des services de l'eau et de l'assainissement
Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales et des procédures des marchés publics
Compétences avérées en pilotage de projets et en management d'équipe
Aptitude à réaliser des tâches polyvalentes et stratégiques nécessitant une vision transversale au sein de la collectivité, en conseillant les élus
Maîtrise des outils bureautiques et bonnes capacités rédactionnelles et de synthèse
Permis B obligatoire (accès à un véhicule de service)

Vos compétences et qualités

Membre du collectif de direction, vous savez travailler en équipe et êtes force de proposition dans un collectif
Sens de la planification, adaptabilité, autonomie et qualités relationnelles

L'environnement de travail ?

Au choix : 38 heures hebdomadaires + 17 jours de RTT ou 36 heures hebdomadaires + 5 jours de RTT.
Rémunération statutaire + Régime indemnitaire
Déplacements à prévoir sur l'ensemble du territoire LMV et quelques réunions en soirée
Participation employeur à la mutuelle et à la prévoyance
1 jour de télétravail possible.
CNAS selon statut

Envoyer lettre de motivation + CV :
à Monsieur le Président de Luberon Monts de Vaucluse Agglomération
Si possible par mail : recrutement@c-lmv.fr
Ou par courrier : 315 avenue Saint-Baldou - 84300 CAVAILLON

Contacts et renseignements : 04.90.78.82.30
Sur le poste : Eddy IACONA, Directeur Général des services techniques
RH : Vanessa MAREL, Responsable du Service développement Compétences et talents