



Au cœur du Luberon, l'Agglomération Luberon Monts de Vaucluse rayonne sur 16 communes dont certaines sont parmi les plus belles du Vaucluse. Ce territoire à taille humaine, construit autour de sa ville centre, Cavaillon, jouit d'un cadre de vie reconnu et attractif. L'Agglomération LMV œuvre au quotidien pour un service public moderne, de qualité, innovant et durable au service de ses 55 000 habitants.

LA COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION

RECRUTE PAR VOIE STATUTAIRE OU CONTRACTUELLE

Responsable des Systèmes d'Information (H/F)

Cadre d'emploi des Ingénieurs/Techniciens – Attachés/Rédacteurs (Cat. A/B)

Engagée dans une transformation numérique ambitieuse, l'Agglomération dispose d'un parc de 300 postes répartis sur 55 sites, appuyé par deux infrastructures réseau à l'échelle de l'intercommunalité.

Les missions en quelques mots ?

Sous la hiérarchie de la Directrice Générale des Services, vous avez la charge de coconstruire les orientations stratégiques de l'agglomération et de mettre en œuvre les évolutions du système d'information.

Vous garanzissez la continuité, la performance et la sécurité des infrastructures, tout en assurant la l'accompagnement des utilisateurs et des projets dans une logique d'amélioration continue et d'innovation (IAG). Vous évaluez et préconisez les investissements et vous contrôlez l'efficacité et la maîtrise des risques liés au système d'information.

Coconstruire la stratégie numérique et fixer les objectifs en matière de développement informatique

- Développer les projets structurants : évolution des systèmes de télécommunication, dématérialisation, renouvellement du parc, sécurisation du système, déploiement de nouveaux logiciels, etc.)
- Piloter le changement organisationnel des SI, des réseaux et des télécommunications
- Arbitrer et opérer des choix stratégiques et techniques intégrant des objectifs de sobriété numérique et de développement durable, en lien avec la DG

Garantir le bon fonctionnement et la sécurité des infrastructures SI, réseaux et télécommunications

- Superviser l'infrastructure des réseaux d'information et garantir leur fonctionnement et sécurité
- Gérer la téléphonie et contribuer à la modernisation de la vidéoprotection
- Assurer l'anticipation des évolutions technologiques et gestion du changement
- Prémunir les SI contre les cybermenaces et veiller à la protection des données individuelles

Assister, accompagner et conseiller la direction générale et les utilisateurs

- Relations permanentes avec la Direction Générale et les services
- Déployer des projets d'évolution en adéquation entre les besoins, la stratégie et les outils
- Sensibiliser et développer la culture numérique en lien avec l'école de formation interne
- Piloter les demandes d'intervention et amélioration de la qualité de service

Manager une équipe dynamique et piloter le service

- Encadrement et animation d'une équipe de 3 agents dont 1 apprenti, définition et suivi d'objectifs
- Proposer et exécuter le budget agréant les demandes prioritaires des services
- Rédaction des cahiers des charges techniques et fonctionnels en lien avec les marchés publics
- Superviser les relations avec les prestataires

Le petit + : Rattaché à la DGS, vous partagez une vision stratégique et participez au développement des pratiques numériques de 15 services, 350 agents d'une agglomération engagée pour un service public moderne, de qualité et connecté à ses 55 000 habitants et usagers sur des compétences pleines de sens et variées : environnement, petite enfance, médiathèques, développement économique, sports et fonctions supports juridiques, finances, RH.

Ce poste est fait pour vous si

Formation supérieure en informatique ou en systèmes d'information

Solide expérience en administration des réseaux, sécurité informatique et conduite de projets SI

Maîtrise des environnements logiciels métiers, systèmes d'exploitation courants et infrastructures réseau

Bonne connaissance de la réglementation applicable (commande publique, RGPD, normes de sécurité)

Aptitude à travailler en transversalité, à manager et à accompagner la conduite du changement

Forte capacité d'analyse, de priorisation et de gestion des urgences

Sens du service public, esprit d'initiative et appétence pour l'innovation

Les conditions de travail

Poste à pourvoir au plus tôt, situé au siège à Cavaillon, dans des bureaux rénovés en 2024

Temps complet de 38 heures hebdomadaires avec 25 jours de congés annuels + 17 RTT

Rémunération statutaire + Régime indemnitaire

Participation employeur à la mutuelle labellisée du foyer et au contrat de groupe prévoyance

Accès à l'offre de loisirs et d'avantages du CNAS

Ecole de formation interne



Ce poste permanent peut être pourvu par un fonctionnaire ou, à titre dérogatoire, par un contractuel pour une durée maximale de 3 ans renouvelable.

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires, et il est également accessible par voie contractuelle aux candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé.

POUR POSTULER

Envoyer **une lettre de motivation + CV** avant le 22 juin 2025

à Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération Luberon Monts de Vaucluse

En ligne : <https://careers.flatchr.io/fr/company/communautedagglomerationluberonmontsdevaucluse/>

Ou par courrier : **315 Avenue Saint Baldou - 84300 CAVAILLON**

Contacts et renseignements :

Sur le poste : Karine ICARD, Directrice générale des services à recrutement@c-lmv.fr

Suivi de votre candidature/RH : Vanessa MAREL, Responsable du service développement des compétences et talents au 04.88.85.60.20