

TECHNICIEN(NE) EAU & ASSAINISSEMENT

Cadre d'emploi des techniciens territoriaux ou des Agents de maîtrise – Cat B/C

Poste à temps complet à pourvoir au 1^{er} novembre 2025

LUBERON MONTS DE VAUCLUSE Agglomération rayonne sur 16 communes au cœur du Luberon et parmi les plus belles de Vaucluse. Ce territoire rural à taille humaine, construit autour de sa ville centre, Cavaillon, jouit d'un cadre de vie remarquable.

Grâce à des projets majeurs de développement pour le territoire et ses usagers, LMV est dans un écosystème économique dynamique et participe à l'attractivité de ce territoire avec des équipements modernes (2 piscines, 12 médiathèques, 13 crèches, 2 campings, 3 offices de tourisme, une scène nationale, une scène de musiques actuelles, etc.) et de nombreux services de proximité (écoles, collèges, lycées, transports, hôpitaux, médecins, déchetteries, etc.).

L'agglomération LMV exerce les compétences eau potable, assainissement collectif, assainissement non collectif et eaux pluviales.

Le service est actuellement constitué d'un directeur, 3 techniciens eau/assainissement, 1 technicien SPANC et une gestionnaire administrative et financière.

MISSIONS PRINCIPALES

Rattaché(e) à la Direction Générale des Services Techniques mutualisée et sous la responsabilité du Directeur du Pôle Eau, vous **assurez la gestion opérationnelle des études et travaux relatifs à l'eau et l'assainissement** sur le périmètre d'affectation suivant :

- Cabrières d'Avignon, Gordes, Les Beaumettes, Maubec, Oppède, Lourmarin, Vaugines.

Autonome, vous apportez votre expertise technique en réalisant les missions suivantes :

- Conduite de projets (études et travaux) avec les marchés à bons de commande de maîtrise d'œuvre et marchés à bons de commande de travaux : diagnostic, entretien, réhabilitation, extension des réseaux, ouvrages neufs ;
- Maîtrise d'œuvre interne pour les petites opérations : expertise, chiffrage, lancement des travaux, contrôle, réception ;
- Participation à l'élaboration et la passation des marchés publics (rédaction cahier des charges, validation DCE, rapport d'analyses des offres) ;
- Suivi des études réglementaires et schémas directeurs ;
- Contrôle des contrats de délégation de service public en lien avec le directeur : suivi des engagements contractuels, exploitation des réseaux et ouvrages, rapports annuels du délégataire, investigations complémentaires (ITV, curage, branchements), enquêtes... ;
- Contrôle des raccordements et participation au recouvrement de la PFAC ;
- Rédaction des documents administratifs réglementaires (SISPEA, RPQS, rapport d'activité, ...),
- Instruction des demandes d'urbanisme sur les volets eau, assainissement, pluvial ;
- Renseignements aux administrés : réclamations, branchements, extension.

En cas de besoin, participation pour manœuvrer les vannes des exutoires pluviaux et réalisations d'astreintes digues une fois par mois.

LE PETIT + : Au sein d'une équipe dynamique, vous **participez à l'évolution du service** et à la mise en œuvre des projets (gestion patrimoine, renouvellement des réseaux, construction et optimisation de stations d'épuration).

PROFIL

Formation supérieure souhaitée dans le domaine de l'eau et de l'assainissement (type BTS GEMEAU, BTS Métiers de l'eau, DUT Génie biologique – option génie de l'environnement, ou DEUST Métiers de l'Eau / Gestion et Maîtrise de l'Eau / ou équivalent).

Expérience professionnelle minimum de 2 ans dans le domaine, idéalement en collectivités territoriales.

Connaissance des règles générales de voirie, de signalisation et de l'organisation des chantiers.

Maîtrise des outils bureautiques. L'utilisation du logiciel de cartographie SIMAP est un plus.

Permis B obligatoire (accès à un véhicule de service).

Bonnes capacités rédactionnelles et de synthèse.

Qualités : Polyvalence, sens du service public et qualités relationnelles, adaptabilité, autonomie et discrétion. Travail en équipe et force de proposition dans un collectif.

L'environnement de travail ?

Au choix : 38 heures hebdomadaires + 17 jours de RTT ou 36 heures hebdomadaires + 5 jours de RTT.

Rémunération statutaire + Régime indemnitaire

Participation employeur à la mutuelle du foyer et à un contrat de prévoyance (selon votre rémunération et la composition de votre foyer)

Accès à l'offre de loisirs et d'avantages du CNAS selon votre ancienneté

(<https://www.cnas.fr/catalogue>)

POUR POSTULER

Envoyer une lettre de motivation + CV au plus tard le 9 octobre 2025

à Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération Luberon Monts de Vaucluse :

https://careers.flatchr.io/fr/company/communaute_dagglomeration_luberon_monts_de_vaucluse/

Ou par courrier : **315 Avenue Saint Baldou - 84300 CAVAILLON**

Contacts et renseignements :

Sur le poste : Benoît de GASQUET, Directeur Pôle Eau au 04.90.78.82.30

Pour le suivi de votre candidature : Vanessa MAREL, Responsable du Service développement des compétences et talents au 04.88.85.60.20