



Au cœur du Luberon, l'Agglomération Luberon Monts de Vaucluse rayonne sur 16 communes (56 000 habitants) dont certaines sont parmi les plus belles du Vaucluse. Ce territoire à taille humaine, construit autour de sa ville centre, Cavaillon, jouit d'un cadre de vie reconnu et attractif.

La Communauté d'Agglomération recrute par voie statutaire ou contractuelle

DIRECTRICE/ DIRECTEUR D'ETABLISSEMENT D'ACCUEIL DE JEUNES ENFANTS (H/F)

Cadre d'emploi des puéricultrices, éducateurs de jeunes enfants, infirmiers (cat. A)

Poste permanent ou en remplacement à pourvoir dès que possible

La direction de la Petite Enfance composée de 158 agents accueille plus de 500 enfants au sein de 11 structures et 2 Micro-Crèches. Elle compte également un lieu d'accueil Enfant/parent et deux Relais Petite Enfance.

La collectivité dispose d'une Maison de la Petite Enfance qui coordonne l'ensemble des établissements ainsi que les projets transversaux liés à la petite enfance. Cette structure centrale permet en outre de proposer différents services, d'informer et d'orienter les familles sur les modes de garde.

Pour ses crèches situées à Robion (remplacement) et Cheval-Blanc et Cavaillon (postes permanents), le pôle Petite Enfance recherche 3 profils de directeur (rice) qui auront la charge de la gestion de la structure avec l'appui d'une équipe.

Les missions en quelques mots ?

❖ Gestion administrative de la structure et organisation de l'accueil des enfants et des familles

- Mise en œuvre des moyens nécessaires au bien-être et au bon développement de l'enfant dans la structure (confort des locaux, soins, santé, sécurité affective et psychique de l'enfant, activités d'éveil, sorties, etc.)
- Veille à l'application et à la mise à jour des règles d'hygiène, de sécurité et de santé
- Garantie de la qualité des relations avec les familles
- Garantie du suivi administratif en lien avec la régisseuse du secteur
- Gestion administrative, budgétaire et financière de l'établissement en veillant au cadre juridique et institutionnel

❖ Mise en œuvre d'un projet d'établissement en cohérence avec le lieu et la politique d'accueil développée par le Pôle Petite enfance

- Gestion des taux d'encadrement et adaptation des besoins en personnel en lien avec la référente RH du service
- Veille et co-construction du projet avec les équipes de terrain et la coordinatrice Petite enfance
- Déclinaison du projet par des projets éducatifs et pédagogiques
- Organisation des espaces et gestion logistique

❖ Encadrement d'une équipe pluridisciplinaire avec écoute et bienveillance

- Création d'une dynamique de réflexion sur les pratiques professionnelles par des moments d'échanges, d'écoute et de supervision avec son équipe, en lien avec la psychologue du service
- Accompagnement : coordination et évaluation de l'activité du personnel
- *Posture attendue : se positionner en étant garant de la cohésion d'équipe*

❖ Participation à l'émergence d'une culture commune, sous l'impulsion de la Directrice Petite Enfance

- Participation à la construction d'un référentiel de pratiques communes en collectif
- Relais et mise en œuvre sur le terrain de l'harmonisation des pratiques

Le petit + : Vous intégrez un collectif de directeur.rice d'établissement d'accueil et participez à des réflexions et pratiques nouvelles.

PROFIL

Diplôme d'Etat de Puéricultrice, éducateur de jeunes enfants ou d'infirmier

3 ans d'expérience auprès des enfants

Connaissance du cadre réglementaire des politiques publiques petite enfance

Maîtrise de l'outil informatique

Vous êtes à l'aise dans la gestion de projets et leur déclinaison par des actions concrètes sur le terrain

Vous aimez accompagner la mise en œuvre des évolutions (processus, adaptation, organisation)

Vous êtes à l'aise avec différents interlocuteurs (équipes, partenaires extérieurs, services)

Vous savez faire preuve de disponibilité, d'adaptabilité et de discrétion professionnelle

Permis B



Les conditions de travail ?

1 poste en contrat de remplacement à Robion et 2 postes permanents à Cheval-Blanc et Cavaillon

36 heures hebdomadaires avec 25 jours de congés et 5 jours de RTT pour un temps complet

Amplitude horaire de 7h20 à 18h40

Rémunération statutaire + Régime indemnitaire

Participation possible de la collectivité à la cotisation mutuelle du foyer et au contrat collectif de prévoyance

Accès à l'offre de loisirs et d'avantages du CNAS (<https://www.cnas.fr/catalogue>)



POUR POSTULER

Envoyer **votre candidature (lettre de motivation + CV + Dernier arrêté + Attestation d'honorabilité téléchargeable sur <https://honorabilite.social.gouv.fr/>)**

à Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération Luberon Monts de Vaucluse

En ligne : <https://careers.flatchr.io/fr/company/communautedagglomerationluberonmontsdevaucluse/>

Ou par courrier : **315 Avenue Saint Baldou - 84300 CAVAILLON**

Contacts et renseignements :

Sur le poste : Amélie CLEMENT, Directrice du Pôle Petite Enfance est disponible au 04.90.76.44.06

Suivi de votre candidature/RH : Vanessa MAREL, Responsable du service développement des compétences et talents au 04.88.85.60.20