

La Communauté d'Agglomération recrute par voie STATUTAIRE ou contractuelle

EDUCATRICE / EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS (H/F)

Cadre d'emploi des éducateurs territoriaux de jeunes enfants (cat. A)

Poste permanent à pourvoir au 1^{er} janvier 2026

La direction de la Petite Enfance composée de 158 agents accueille plus de 500 enfants au sein de 11 structures et 2 Micro-Crèches. Elle compte également un lieu d'accueil Enfant/parent et deux Relais Petite Enfance.

La collectivité dispose d'une Maison de la Petite Enfance qui coordonne l'ensemble des établissements ainsi que les projets transversaux liés à la petite enfance. Cette structure centrale permet en outre de proposer différents services, d'informer et d'orienter les familles sur les modes de garde.

Pour **ses crèches situées à Mérindol, Lagnes et les Imberts**, le pôle Petite Enfance recherche 3 profils d'éducateur(rice) de jeunes enfants qui sauront placer au cœur des priorités le bien-être des enfants et la communication auprès des familles et des équipes.



Les missions en quelques mots ?

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire, votre rôle essentiel est de favoriser le développement et l'épanouissement des enfants accueillis (25 à 30 berceaux), dans une continuité éducative avec les familles et en vous inscrivant dans les projets d'établissement. Accompagné (e) de la directrice de la structure, vous impulsez la mise en œuvre et l'élaboration des projets pédagogiques et éducatifs.

❖ **Favoriser la socialisation** en accompagnant les enfants dans leurs apprentissages :

- Veille du bien-être physique et psychique de chaque enfant.
- Respect du rythme individuel de l'enfant en l'intégrant dans le collectif de la crèche

Dans une relation de confiance avec les familles, la place des parents est essentielle dans votre quotidien et vous aimez les accompagner.

❖ **Animer une dynamique de réflexion sur les pratiques éducatives** auprès des professionnelles de l'équipe, en vous appuyant sur l'aide de la psychologue du service petite enfance.

Vous serez amené(e) à accompagner les stagiaires dans leur apprentissage et les former aux pratiques professionnelles petite enfance.

Binôme de la directrice, vous la secondez dans la **gestion administrative et managériale**, en assurant une continuité de direction.

Le petit + : si vous le souhaitez, devenez référent d'éveil culturel au sein de la crèche en intégrant un collectif, engagé pour développer l'éveil artistique des enfants.

PROFIL

Diplôme d'État d'Éducateur de Jeunes Enfants (exigé)

Vous êtes motivé(e) et vous avez envie d'intégrer une équipe dynamique

Vous êtes capable de mener des projets créatifs et innovants

Vous avez le sens des responsabilités et êtes prêt(e) à accompagner l'équipe avec la directrice

Vous êtes curieux(se) et avez envie d'intégrer le collectif des EJE du service petite enfance



Les conditions de travail ?

36 heures hebdomadaires avec 25 jours de congés et 5 jours de RTT pour un temps complet

Ou poste à Temps non complet 50%

Amplitude horaire de 7h20 à 18h40

Rémunération statutaire + Régime indemnitaire

Participation possible de la collectivité à la cotisation mutuelle du foyer et au contrat collectif de prévoyance

Accès à l'offre de loisirs et d'avantages du CNAS (<https://www.cnas.fr/catalogue>)

Envoyer **votre candidature** (lettre de motivation + CV + Dernier arrêté + Attestation d'honorabilité téléchargeable sur <https://honorabilite.social.gouv.fr/>)

à Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération Luberon Monts de Vaucluse

En ligne : <https://careers.flatchr.io/fr/company/communautedagglomerationluberonmontsdevaucluse/>

Ou par courrier : **315 Avenue Saint Baldou - 84300 CAVAILLON**

Contacts et renseignements :

Sur le poste : Amélie CLEMENT, Directrice du Pôle Petite Enfance est disponible au 04.90.76.44.06

Suivi de votre candidature/RH : Vanessa MAREL, Responsable du service développement des compétences et talents au 04.88.85.60.20