



Au cœur du Luberon, l'Agglomération Luberon Monts de Vaucluse rayonne sur 16 communes (56 000 habitants) dont certaines sont parmi les plus belles du Vaucluse. Ce territoire à taille humaine, construit autour de sa ville centre, Cavaillon, jouit d'un cadre de vie reconnu et attractif.

La Communauté d'Agglomération recrute par voie STATUTAIRE ou contractuelle

REFERENT SANTE ET ACCUEIL INCLUSIF (H/F)

Cadres d'emploi des puéricultrices ou infirmiers territoriaux – Cat A

Poste permanent à temps non complet 50% à pourvoir au 1^{er} janvier 2026

La direction de la Petite Enfance composée de 158 agents accueille plus de 500 enfants au sein de 11 structures et 2 Micro-Crèches. Elle compte également un lieu d'accueil Enfant/parent et deux Relais Petite Enfance.

La collectivité dispose d'une Maison de la Petite Enfance qui coordonne l'ensemble des établissements ainsi que les projets transversaux liés à la petite enfance. Cette structure centrale permet en outre de proposer différents services, d'informer et d'orienter les familles sur les modes de garde.

Pour **ses crèches situées sur tout le territoire de l'agglomération LMV**, le pôle Petite Enfance recherche un Référent Santé et Accueil Inclusif qui assurera la mise en œuvre des mesures nécessaires au bien-être et au développement des enfants accueillis, en collaboration avec les responsables des différentes structures.

Les missions en quelques mots ?

Sous la hiérarchie de la Coordinatrice Petite enfance et au sein d'un collectif de RSAI, vous travaillez en concertation avec les équipes et les familles. Vos missions sont les suivantes :

- Veiller à la bonne adaptation des enfants et au respect de leurs besoins
- Garantir l'intégration des enfants présentant un handicap ou atteints d'une affection nécessitant des soins ou une attention particulière
- S'assurer de la mise en œuvre des protocoles et préconisations et enseigner aux équipes les attitudes et gestes efficaces en vue de la sécurité des enfants
- Participer au travail partenarial avec la PMI, les centres médico-sociaux, la psychologue du service
- Etablir un bilan de son activité et rendre compte à son supérieur hiérarchique
- Assurer la continuité de direction en cas de nécessité de service

***Le petit + :** Travail en binôme et sur des établissements variés ayant chacun leur projet d'établissement.*

PROFIL

Diplôme de puéricultrice ou d'infirmier avec une expérience de 3 ans auprès des jeunes enfants en crèche, dans un service pédiatrique, une maternité, en PMI ou en établissement scolaire

Capacités à animer et à porter des projets auprès d'une équipe

Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, Outlook...)

Bon relationnel, respect du secret professionnel

Permis B

Les conditions de travail ?

Poste permanent à temps non complet 50% (possibilité de compléter à 90% avec mercredi obligatoire)

Prorata de 25 jours de congés + 5 RTT pour un temps complet de 36 heures hebdomadaires

Amplitude horaire de 7h20 à 18h40

Rémunération statutaire + Régime indemnitaire

Participation possible de la collectivité à la cotisation mutuelle du foyer et au contrat collectif de prévoyance

Accès à l'offre de loisirs et d'avantages du CNAS (<https://www.cnas.fr/catalogue>)

POUR POSTULER

Envoyer **votre candidature (lettre de motivation + CV + Dernier arrêté + Attestation d'honorabilité téléchargeable sur <https://honorabilite.social.gouv.fr/>)**

à Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération Luberon Monts de Vaucluse

En ligne : <https://careers.flatchr.io/fr/company/communautedagglomerationluberonmontsdevaucluse/>

Ou par courrier : 315 Avenue Saint Baldou - 84300 CAVAILLON

Contacts et renseignements :

Sur le poste : Valérie OLIVIER SILVESTRE, Coordinatrice Petite Enfance est disponible au 04.90.76.44.05

Suivi de votre candidature/RH : Vanessa MAREL, Responsable du service développement des compétences et talents au 04.88.85.60.20