

Codéveloppement et mentorat

Publié le 21/07/2023 – Mis à jour le 16/01/2024

LMV ambitionne de déployer du CODEV (Codéveloppement) pour ses cadres. Méthode d'intelligence collective éprouvée misant sur l'échange d'expériences et les interactions au sein d'un groupe, cette technique pragmatique permet d'améliorer ses pratiques managériales, de créer une dynamique en partant de situations professionnelles exposées par les membres du groupe.

Cette méthode d'apprentissage cherche autant l'enrichissement mutuel et le décloisonnement au sein du groupe, qu'à développer chez les participants une posture d'écoute active, de questionnement bienveillant et d'authenticité dans les échanges.

LMV ambitionne également de déployer en interne du mentorat. Cette technique vise l'apprentissage mutuel via une relation interpersonnelle d'accompagnement et de soutien. Son objectif est de favoriser l'autonomie et le développement de la personne accompagnée en établissant des objectifs qui évoluent et s'adaptent en fonction de ses besoins spécifiques.

