

## Entreprises

Publié le 19/11/2022 – Mis à jour le 01/02/2023

### Comment obtenir une attestation de vigilance ?

L'attestation de vigilance permet à une entreprise de prouver à son donneur d'ordre qu'elle est à jour de ses obligations sociales. Elle est délivrée par l'Urssaf et doit être obligatoirement présentée pour tout contrat d'un montant égal ou supérieur à 5 000 € hors taxes.

#### Qu'est-ce qu'une attestation de vigilance ?

L'attestation de vigilance est un document délivré par l'Urssaf qui certifie qu'une entreprise est **en règle concernant ses obligations sociales**. En d'autres termes, ce document certifie qu'elle est à jour de ses déclarations, et de ses paiements de cotisations et contributions sociales.

Ce document doit être transmis par toute entreprise à son donneur d'ordre **lors de la conclusion du contrat**, c'est-à-dire à la date de signature. La demande doit être renouvelée **tous les six mois** jusqu'à la fin de l'exécution du contrat.

Lorsque l'entreprise emploie des **salariés**, l'attestation indique également le nombre de salariés et le montant total des rémunérations déclarées sur le dernier bordereau récapitulatif des cotisations Urssaf.

#### Dans quels cas faut-il fournir une attestation de vigilance ?

Cette attestation de vigilance doit être présentée par toute entreprise à son donneur d'ordre lors de la conclusion d'un contrat d'un montant supérieur ou égal à 5000 € hors taxes.

Les contrats concernés par l'attestation de vigilance sont les suivants :

Contrats portant sur l'exécution d'un travail

Contrats portant sur la fourniture d'une prestation de service (matérielles, intellectuelles ou artistiques)

Contrats de production, de fabrication, de transformation

Contrats de réparation, de construction, de fourniture, de vente

Contrats de travaux agricoles

Contrat de transport, de sous-traitance industrielle ou de travaux

Elle doit être demandée **tous les 6 mois** jusqu'à la fin de l'exécution du contrat.

#### À noter

Le montant de 5000 € hors taxes est le montant global de la prestation. Peu importe qu'elle fasse l'objet de plusieurs paiements ou facturations d'un montant inférieur.

#### Quelles sont les conditions de délivrance d'une attestation de vigilance ?

L'attestation de vigilance est délivrée par l'Urssaf si l'entreprise qui a déclaré ses revenus d'activité se trouve dans une des situations suivantes :

Elle a payé ses cotisations et contributions à la date à laquelle elles doivent être payées

Elle a souscrit un plan d'apurement des cotisations et contributions sociales et elle respecte ce plan

Elle a payé ses cotisations et ses contributions sociales, mais n'est pas à jour dans le paiement des majorations et pénalités.

Elle n'a pas payé ses cotisations et contributions sociales, mais en conteste le montant par recours contentieux

#### Attention

Une entreprise qui fait l'objet d'une verbalisation pour travail dissimulé transmise au procureur de la République ne peut pas obtenir l'attestation de vigilance. En revanche, si elle paye les cotisations et contributions sociales correspondants à ce travail dissimulé, l'attestation pourra être délivrée.

#### Comment l'attestation de vigilance est-elle délivrée ?

L'attestation de vigilance est délivrée uniquement sur Internet.

L'attestation est délivrée par internet sur l'un des sites suivants :

Sur le site de l'**Urssaf**

• [Créer votre espace \(compte\) Urssaf en ligne](#)

Sur l'espace adhérent de [net-entreprise.fr](http://net-entreprise.fr)

#### À noter

Lorsque l'entreprise débute son activité, l'Urssaf ne délivre pas d'attestation de vigilance mais seulement une **attestation provisoire**. Il faut avoir accompli l'ensemble des formalités de création (immatriculation, demande d'autorisations ou d'agrément, etc.)

### **Cotisations et contributions sociales de l'employeur**

#### **Déclarations sociales**

Déclarer et payer les cotisations et contributions sociales des salariés

Déclaration obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés (DOETH)

Déclaration sociale nominative (DSN)

#### **Cotisations et contributions**

Contribution sociale de solidarité des sociétés (C3S)

Contribution solidarité autonomie (CSA)

Forfait social

Versement mobilité

Contribution patronale au dialogue social

Régime de garantie des salaires (AGS)

Cotisations sociales accidents du travail et maladies professionnelles (AT/MP)

Bassin d'emploi à redynamiser (BER) : exonérations de cotisations sociales

#### **Et aussi...**

- Fournir des attestations de régularité fiscale et de vigilance dans un marché public
- Répondre au marché en groupement (co-traitance) ou en sous-traitance

#### **Pour en savoir plus**

- Attestation de vigilance  
Source : Urssaf
- Net-entreprises.fr : site officiel de la DSN  
Source : Urssaf

#### **Textes de référence**

- Code de la sécurité sociale : article L243-15  
Attestation de vigilance
- Code de la sécurité sociale : article D243-15  
Délivrance d'attestations relatives aux obligations déclaratives et de paiement
- Code du travail : articles L8222-1 à L8222-7  
Obligations et solidarité financière des donneurs d'ordre et des maîtres d'ouvrage
- Code du travail : articles R8221-1 à R8221-3  
Cocontractant établi en France
- Code du travail : articles D8222-6 à D8222-8  
Cocontractant établi à l'étranger



AGGLOMÉRATION

*Luberon Monts de Vaucluse*

*Horaires : Lundi au vendredi de 8h30 à 12h00 et de 13h30 à 17h00*

*Adresse : 315 avenue Saint Baldou 84300 Cavaillon*

*Tél. : 04 90 78 82 30*