

Particuliers

Publié le 19/11/2022 – Mis à jour le 06/03/2023

Travail de nuit d'un jeune de moins de 18 ans

Un salarié ou un stagiaire en milieu professionnel **de moins de 18 ans** est considéré comme un jeune travailleur. Un jeune travailleur **ne peut pas effectuer une activité de nuit**. Il existe des **dérogations** à cette interdiction. Quels sont les **secteurs d'activités** concernés par ces dérogations ? **Qui accorde** la dérogation ? Quelles sont les **règles** applicables en matière de **durée du travail** ? Quelles sont les possibilités en fonction de **l'âge** ? Nous faisons un point sur la réglementation.

La réglementation sur le travail de nuit diffère selon l'âge du jeune travailleur.

Conditions de travail dans le secteur privé

Hygiène, sécurité et conditions de travail

Obligations de l'employeur

Obligations du salarié

Jeunes dans l'entreprise

Travailleur à domicile

Médecine du travail pour un salarié du secteur privé

Compte professionnel de prévention (C2P)

Télétravail

Travail de nuit

Principes généraux

Jeune de moins de 18 ans

Pour une salariée enceinte

Conditions de travail : informations diverses

Évaluation du salarié

Règlement intérieur d'une entreprise

Convention collective

Lanceurs d'alerte en entreprise

Utilisation et aménagement des lieux de travail

Qu'est-ce que le travail de nuit d'un jeune de moins de 16 ans ?

Tout travail effectué entre **20 heures et 6 heures** est considéré comme travail de nuit.

Le travail de nuit est-il autorisé pour un jeune de moins de 16 ans ?

Non. Le travail de nuit des jeunes travailleurs est **en principe interdit**.

Cependant, il existe des **dérogations**. Mais elles ne peuvent pas être accordées pour faire travailler un jeune de moins de 16 ans entre minuit et 4 heures du matin.

Quelles sont les dérogations à l'interdiction du travail de nuit d'un jeune de moins de 16 ans ?

Des dérogations existent pour les entreprises des secteurs suivants :

Spectacle

Cinéma

Radiophonie

Télévision

Enregistrements sonores

Qui accorde la dérogation à l'interdiction du travail de nuit d'un jeune de moins de 16 ans ?

La dérogation doit être demandée par l'employeur à l'inspecteur du travail.

Sans réponse de l'inspecteur dans le délai d'un mois suivant le dépôt de la demande, l'autorisation est considérée comme accordée.

La dérogation peut être donnée pour une durée d'un an maximum renouvelable.

La dérogation **ne peut pas être accordée** pour faire travailler un jeune de moins de 16 ans **entre minuit et 4 heures du matin**.

Quelle est la durée du travail d'un jeune de moins de 16 ans ?

L'employeur d'un jeune travailleur de moins de 18 ans doit respecter des règles spécifiques de durée de travail et de repos.

Quelles sont les contreparties au travail de nuit d'un jeune de moins de 16 ans ?

Les contreparties sont les mêmes que pour les autres salariés de l'entreprise autorisés à travailler la nuit.

Quelle est la sanction si les règles du travail de nuit des jeunes ne sont pas respectées ?

L'employeur qui ne respecte pas les règles du travail de nuit des jeunes et leurs dérogations peut être condamné à payer une amende de 1 500 € .

Qu'est-ce que le travail de nuit pour un jeune de 16 ans à moins de 18 ans ?

Tout travail effectué entre **22 heures et 6 heures** est considéré comme travail de nuit.

Le travail de nuit est-il autorisé pour un jeune de 16 ans à moins de 18 ans ?

Non. Le travail de nuit est en principe interdit.

Cependant, il existe des dérogations. Mais elles ne peuvent pas être accordées pour faire travailler un jeune de moins de 18 ans entre minuit et 4 heures du matin.

Existe-t-il des dérogations à l'interdiction du travail de nuit des jeunes de 16 ans à moins de 18 ans ?

Des dérogations sont possibles dans certains secteurs d'activité ou en cas d'extrême urgence.

Le travail de nuit peut être autorisé **de 22h à 23h30.**

Le travail de nuit peut être autorisé **au plus tôt à partir de 4 heures du matin** pour permettre aux jeunes travailleurs de participer à un cycle complet de fabrication du pain ou de la pâtisserie.

Seuls les établissements où toutes les phases de la fabrication de pain ou de pâtisseries ne sont pas assurées **entre 6h et 22h** peuvent bénéficier de cette dérogation.

Le travail de nuit peut être autorisé **jusqu'à minuit.**

Le travail de nuit peut être autorisé **jusqu'à minuit.**

Cette dérogation ne peut être utilisée que **2 fois par semaine et 30 nuits par an au maximum**

En cas d'extrême urgence, un jeune peut travailler entre minuit et 4 heures du matin si les **2 conditions suivantes** sont réunies :

Aucun travailleur majeur n'est disponible

Il s'agit de travaux passagers destinés à prévenir des accidents imminents ou à réparer les conséquences des accidents survenus

Une période équivalente de repos compensateur doit être accordée au jeune travailleur dans un délai de 3 semaines.

Qui accorde la dérogation à l'interdiction du travail de nuit d'un jeune de 16 ans à moins de 18 ans ?

La dérogation doit être demandée par l'employeur à l'inspecteur du travail.

Sans réponse de l'inspecteur dans le délai d'un mois suivant le dépôt de la demande, l'autorisation est considérée comme accordée.

La dérogation peut être donnée pour une durée d'un an maximum renouvelable.

Quelle est la durée du travail d'un jeune de 16 ans à moins de 18 ans ?

L'employeur d'un jeune travailleur de moins de 18 ans doit respecter des règles spécifiques de durée de travail et de repos.

Quelles sont les contreparties au travail de nuit pour un jeune de 16 ans à moins de 18 ans ?

Les contreparties sont les mêmes que pour les autres salariés de l'entreprise autorisés à travailler la nuit.

Quelles sont les sanctions si les règles du travail de nuit des jeunes ne sont pas respectées ?

L'employeur qui ne respecte pas les règles du travail de nuit et leurs dérogations peut être condamné à payer une amende de 1 500 € .

À noter

L'amende est de 750 € en cas de non respect des règles en cas d'extrême urgence.

**Questions –
Réponses**

- A partir de quel âge peut-on travailler ?
- Un ressortissant européen salarié en France a-t-il les mêmes droits qu'un salarié français ?

Toutes les questions réponses

Et aussi...

- Repos quotidien du salarié
- Durée du travail d'un jeune de moins de 18 ans
- Travail de nuit du salarié du secteur privé
- Jeune de 15 à moins de 18 ans en entreprise : travaux interdits et travaux réglementés

Et aussi...

- Repos quotidien du salarié
- Durée du travail d'un jeune de moins de 18 ans
- Travail de nuit du salarié du secteur privé
- Jeune de 15 à moins de 18 ans en entreprise : travaux interdits et travaux réglementés

**Textes de
référence**

- Code du travail : articles L3163-1 à L3163-3
Cadre général
- Code du travail : article L3164-1
Durées de repos quotidiens des mineurs
- Code du travail : articles L6222-24 à L6222-26
Durée du travail des apprentis
- Code du travail : article L7124-1
Dérogation travail mineurs de moins de 16 ans
- Code du travail : article R3124-15
Amende de cinquième classe
- Code du travail : article R3124-16
Amende de quatrième classe
- Code du travail : articles R3163-1 à R3163-6
Dérogations par secteur



AGGLOMÉRATION

Luberon Monts de Vaucluse

Horaires : Lundi au vendredi de 8h30 à 12h00 et de 13h30 à 17h00

Adresse : 315 avenue Saint Baldou 84300 Cavillon

Tél. : 04 90 78 82 30