

## Particuliers

Publié le 19/11/2022 – Mis à jour le 06/03/2023

### Qu'est-ce que le temps partiel annualisé pour raisons familiales pour le salarié ?

La réduction du temps de travail pour raisons familiales est une forme spécifique de temps partiel. Le salarié peut alterner des **périodes travaillées** à temps plein avec des **périodes non travaillées**. Chaque période non travaillée dure **au moins 1 semaine**. Cette répartition des horaires de travail prend la forme d'un **temps partiel annualisé**.

La demande de travail à temps partiel annualisé est possible pour :

Raisons familiales

Ou besoins personnels.

### Exemple

Le salarié doit garder son enfant pendant les vacances scolaires.

Le salarié doit faire sa demande auprès de son employeur, par écrit ou par oral.

**L'employeur peut refuser** la demande du salarié, en raison notamment des **nécessités de fonctionnement de l'entreprise**.

**Si l'employeur accepte** la demande, un avenant au contrat de travail doit être signé.

Cet avenant précise les périodes travaillées et les périodes non travaillées. L'avenant indique également la répartition des rémunérations sur l'année.

### À noter

La réduction du temps de travail pour raisons familiales ne doit pas être confondue avec le temps partiel classique.

Durant les périodes travaillées, le salarié travaille à **temps complet**.

Le salarié peut bénéficier d'heures supplémentaires si l'une des conditions suivantes est remplie :

Le temps de travail dépasse la durée légale hebdomadaire

L'entreprise applique une convention ou un accord d'annualisation du temps de travail

La durée du travail ne doit pas dépasser **1 607 heures** sur l'année.

### Temps de travail dans le secteur privé

#### Durée du travail

Durée du travail à temps complet

Durée du travail d'un jeune avant 18 ans

Convention de forfait (en heures ou en jours)

#### Travail à temps partiel

Temps partiel

Congé parental à temps partiel

#### Repos

Repos quotidien

Repos hebdomadaire

Repos dominical

Compte épargne-temps

#### Aménagement du temps de travail

Répartition des horaires

Horaires individualisés

#### Heures supplémentaires, équivalence et astreintes

Heures supplémentaires

Heures d'équivalence

Astreintes

<b>Textes de référence</b>
--------------------------------

- Code du travail : article L3123-2



*Luberon Monts de Vaucluse*

*Horaires : Lundi au vendredi de 8h30 à 12h00 et de 13h30 à 17h00*

*Adresse : 315 avenue Saint Baldou 84300 Cavaillon*

*Tél. : 04 90 78 82 30*