

## Particuliers

Publié le 19/11/2022 – Mis à jour le 06/03/2023

### Saisie sur salaire : quelles sont les obligations de l'employeur ?

#### Réforme de la saisie sur salaires en 2025 – 26 février 2025

L'article 47 de la loi n°2023-1059 du 20 novembre 2023 d'orientation et de programmation du ministère de la justice 2023-2027 a prévu de confier la mise en œuvre des saisies sur salaires aux commissaires de justice, sous le contrôle du juge de l'exécution, le 1<sup>er</sup> juillet 2025.

Les informations contenues dans cette page restent valables.

La saisie sur rémunération (ou saisie sur salaire) consiste à prélever une partie du salaire d'un salarié, quel que soit son contrat de travail, pour rembourser sa dette. L'employeur verse directement une partie de la rémunération du salarié au créancier.

#### Que doit faire l'employeur lors d'une saisie sur salaire ?

##### A noter

En aucun cas, le créancier ne peut s'adresser directement à l'employeur pour demander une saisie. Mais, s'il s'agit d'une pension alimentaire, l'acte de saisie peut être fait directement par un commissaire de justice (anciennement huissier de justice et commissaire-priseur judiciaire).

L'employeur est informé par notification (lettre recommandée avec avis de réception) d'un acte de saisie (ou avis de saisie).

**Dans les 15 jours**, il doit informer le tribunal :

De la situation de son salarié dans l'entreprise (CDD ou CDI, par exemple)

Et des éventuelles autres saisies en cours concernant ce salarié.

##### À savoir

L'employeur qui n'informerait pas le greffe du tribunal encourt jusqu'à 10 000 € d'amende. Il peut également être condamné à verser des dommages et intérêts.

**Tous les mois**, l'employeur doit verser au greffe du tribunal la somme saisissable, sans interruption jusqu'à la fin de saisie notifiée par le greffier. L'employeur qui ne ferait pas ces versements peut être condamné à rembourser personnellement la dette de son salarié.

**À tout moment**, l'employeur doit informer le tribunal d'un changement pouvant suspendre ou mettre fin à la saisie (congé maladie du salarié concerné, par exemple), dans un délai de 8 jours.

#### Comment est calculée la fraction de salaire saisissable ?

##### Part saisissable

Une partie seulement de la rémunération est saisissable.

Le calcul des fractions de salaire pouvant être saisies s'effectue selon un barème qui prend en compte le niveau de la rémunération et les charges de famille du salarié (époux, le partenaire de Pacs ou le concubin, les enfants à charge et l'ascendant dont les ressources sont inférieures à 646,52 €, correspondant au montant forfaitaire du RSA ).

Il est possible d'estimer le montant maximum saisissable :

- Estimer le montant de la saisie sur salaire (ou saisie sur rémunérations)

##### Mode de calcul

Le calcul doit s'effectuer sur le **salaire net** après déduction du prélèvement à la source.

Les proportions saisissables sont fixées en fonction de la rémunération annuelle.

Cependant, la retenue étant, en pratique, effectuée par l'employeur lors de chaque paie, il faut déterminer la portion à prélever en fonction de la périodicité de la paie, généralement chaque mois. L'employeur doit donc faire la moyenne des salaires nets des 12 derniers mois.

Dans le cas où le salarié est dans l'entreprise depuis moins de 12 mois, l'employeur doit faire le calcul à proportion du nombre de mois de présence.

##### Somme laissée à la disposition du débiteur

Une somme minimale doit obligatoirement être laissée au salarié. Cette fraction insaisissable correspond au montant du RSA pour une personne vivant seule et sans enfant à charge, soit 646,52 € .

##### Attention

La nature et le montant de la somme saisie doivent être mentionnés sur le bulletin de paie, sous peine de sanctions.

#### Que se passe-t-il en cas d'employeurs multiples ?

Si le salarié concerné a plusieurs employeurs, le tribunal détermine les employeurs chargés de procéder aux retenues.

Si l'un d'entre eux peut verser la totalité de la somme, il sera chargé de la saisie.

### **Saisies et recouvrements**

#### **Saisie d'argent**

Saisie sur salaire (ou "saisie des rémunérations")

Saisie sur compte bancaire

Saisie administrative à tiers détenteur (SATD)

Solde bancaire insaisissable (SBI)

#### **Saisie d'un bien**

Saisie conservatoire

Saisie-vente

Saisie d'un véhicule à moteur

Saisie-appréhension : livraison ou restitution d'un bien

Saisie immobilière

#### **Autre recouvrement**

Aide aux victimes d'infraction pénale pour recouvrer les dommages et intérêts

Calcul de l'intérêt légal

Reconnaissance de dette entre particuliers

### **Questions – Réponses**

- Quels sont les types de revenus saisissables ?

Toutes les questions réponses

### **Et aussi...**

- Solde bancaire insaisissable (SBI)
- En savoir plus sur la saisie

### **Pour en savoir plus**

- Barème des saisies sur rémunérations  
Source : Ministère chargé de la justice
- Certivea  
Source : Certivea

### **Où s'informer ?**

- Maison de justice et du droit

### **Services en ligne**

- Estimer le montant de la saisie sur salaire (ou saisie sur rémunérations)  
Simulateur

### **Textes de référence**

- Code du travail : articles L3252-1 à L3252-13
- Code du travail : article D3252-34-1  
Créances résiduelles prioritaires
- Code du travail : articles R3252-1 à R3252-49  
Articles R3252-1 à R3252-29



*Luberon Monts de Vaucluse*

*Horaires : Lundi au vendredi de 8h30 à 12h00 et de 13h30 à 17h00*

*Adresse : 315 avenue Saint Baldou 84300 Cavaillon*

*Tél. : 04 90 78 82 30*