

## Particuliers

Publié le 19/11/2022 – Mis à jour le 06/03/2023

### Utilisation du compte professionnel de prévention (C2P) pour la retraite du salarié

Vous avez un compte professionnel de prévention (C2P). Vous pouvez utiliser les points de votre C2P pour obtenir des trimestres d'assurance retraite supplémentaires. Nous vous expliquons ce dispositif.

#### Qu'est-ce que le compte professionnel de prévention (C2P) ?

Depuis 2015, vous disposez **automatiquement** d'un compte professionnel de prévention (C2P) si vous remplissez les 2 conditions suivantes :

Vous avez un contrat de travail d'au moins 1 mois

Et vous êtes exposé à 1 ou plusieurs facteurs de risques professionnels

Si la durée de votre contrat de travail est supérieure ou égale à un an, vous bénéficiez chaque année de 4 points par facteur de risques professionnels auquel vous êtes exposé.

Si votre contrat débute ou s'achève en cours d'année, les points sont comptés par période de 3 mois.

Chaque période d'exposition de 3 mois à un ou plusieurs facteurs de risques professionnels vous donne droit à un nombre de points égal au nombre de facteurs de risques professionnels auxquels vous êtes exposé.

Si vous êtes nés avant le 1<sup>er</sup> juillet 1956, le nombre de points attribués est doublé.

#### Exemple

Si vous êtes exposé pendant une année à 3 facteurs de risques, vous avez droit à 12 points (4 points par an x 3 facteurs).

Si vous êtes né avant juillet 1956, vous avez droit à 24 points.

Si vous n'avez travaillé que du 1<sup>er</sup> janvier au 30 juin en étant exposé à 3 facteurs de risques, vous avez droit à 6 points (2 trimestres x 3 facteurs).

Les points obtenus restent inscrits sur votre compte professionnel de prévention jusqu'à leur utilisation ou jusqu'à votre admission à la retraite.

Vous pouvez consulter votre compte professionnel de prévention en ligne sur le site dédié au C2P :

- Compte professionnel prévention – Espace personnel

#### À quoi servent les points du C2P pour la retraite ?

Vous pouvez choisir d'utiliser **en tout ou partie** les points inscrits sur votre compte professionnel de prévention pour financer une majoration de durée d'assurance vieillesse et un départ en retraite avant l'âge légal.

#### Rappel

D'autres utilisations de vos points sont possibles, notamment pour financer des formations en vue d'accéder à un emploi non exposé ou moins exposé aux facteurs de risques professionnels.

Les 20 premiers points inscrits sont réservés, sauf si vous êtes né avant 1960 :

À la prise en charge de tout ou partie des frais d'une formation continue en vue d'accéder à un emploi non exposé ou moins exposé aux facteurs de risques professionnels

Ou à la prise en charge des frais de formation dans le cadre d'un projet de reconversion professionnelle.

Si vous êtes né en 1960, 1961 ou 1962, seuls les 10 premiers points inscrits sur votre C2P sont réservés à cet usage.

**10 points** vous donnent droit à **1 trimestre** d'assurance retraite supplémentaire.

Vous pouvez convertir au maximum 80 points en 8 trimestres supplémentaires d'assurance retraite.

Vous pouvez demander à utiliser vos points pour financer des trimestres d'assurance retraite et un départ en retraite avant l'âge légal de départ en retraite **à partir de 55 ans**.

#### Comment faire votre demande de trimestres d'assurance retraite supplémentaires ?

La demande d'utilisation des points inscrits sur le compte professionnel de prévention s'effectue en ligne sur le site dédié au C2P :

- Compte professionnel prévention – Espace personnel

Vous pouvez aussi adresser votre demande par courrier à votre Carsat au moyen du formulaire cerfa n°15511 :

- Demande d'utilisation de points acquis pour une majoration de durée d'assurance pour la retraite

#### Où s'adresser ?

Caisse d'assurance retraite et de la santé au travail (Carsat)

Vous recevez un récépissé de votre demande.

### Comment les trimestres d'assurance retraite obtenus sont-ils pris en compte ?

Les trimestres obtenus avec votre C2P sont pris en compte pour différents usages lors de votre départ en retraite :

Vous permettre de partir à la retraite plus tôt

Déterminer le taux de liquidation de votre pension de retraite

Calculer votre durée d'assurance à l'Assurance retraite

Partir retraite anticipée pour carrière longue

Les trimestres obtenus avec votre C2P peuvent vous permettre de partir à la retraite plus tôt

Les trimestres obtenus avec votre C2P (limités à 8) peuvent vous permettre de partir à la retraite au maximum 2 ans avant l'âge minimum légal de départ à la retraite.

Les trimestres obtenus avec votre C2P sont aussi utilisés pour déterminer le taux de liquidation de votre pension de retraite

Votre pension de retraite est calculée de la manière suivante :

Pension = Salaire annuel moyen x Taux de liquidation x (Votre nombre de trimestres validés par l'Assurance retraite / Nombre de trimestres d'assurance retraite exigé pour avoir droit à une retraite à taux plein)

Le **taux de liquidation** de votre pension est au maximum de 50 % si vous avez droit à une retraite à taux plein. Le taux de liquidation est le pourcentage appliqué à votre salaire annuel moyen de vos 25 meilleures années pour calculer votre retraite.

La retraite est attribuée à taux plein notamment dans les 2 situations suivantes :

Vous partez en retraite **avant 67 ans** en ayant un nombre déterminé de trimestres d'assurance retraite tous régimes confondus (ce nombre varie selon votre année de naissance)

Ou vous partez en retraite **à 67 ans** (quel que soit votre nombre de trimestres d'assurance retraite tous régimes confondus)

Si vous partez à la retraite avant 67 ans sans avoir le nombre de trimestres exigé pour avoir droit à une retraite à taux plein, le taux de 50 % est réduit de 0,625 par trimestre manquant. Cette réduction s'appelle la décote .

Donc les trimestres obtenus avec votre C2P sont pris en compte pour limiter la décote si vous partez à la retraite avant 67 ans sans avoir le nombre de trimestres exigé pour avoir droit à une retraite à taux plein.

Le taux de liquidation de votre pension de retraite est au minimum de 37,50 % .

Les trimestres obtenus avec votre C2P sont utilisés pour calculer votre durée d'assurance à l'Assurance retraite

Le montant de votre pension de l'Assurance retraite dépend du nombre de trimestres validés par l'Assurance retraite parmi votre nombre total de trimestres d'assurance retraite tous régimes confondus.

Votre pension est calculée de la manière suivante :

Pension = Salaire annuel moyen x Taux de liquidation x (Votre nombre de trimestres validés par l'Assurance retraite / Nombre de trimestres d'assurance retraite exigé pour avoir droit à une retraite à taux plein)

Plus votre nombre de trimestres validés par l'Assurance retraite est proche du nombre de trimestres exigé pour avoir droit à une retraite à taux plein, plus votre pension de retraite de l'Assurance retraite est élevé.

#### Exemple

Si vous êtes né en 1962, vous avez droit à une retraite à taux plein à partir de 62 ans et 6 mois si vous avez 169 trimestres tous régimes confondus.

Si sur ces 169 trimestres, vous en avez 23 qui relèvent d'une autre caisse de retraite, votre pension sera égale à : Salaire annuel moyen x 50 % x (146 / 169)

Les 23 autres trimestres vous donnent droit à une autre pension de retraite calculée selon les règles applicables par le régime de retraite concerné.

Les trimestres obtenus avec votre C2P sont pris en compte en cas de départ en retraite anticipée pour carrière longue

Les trimestres obtenus avec votre C2P sont considérés comme des trimestres cotisés pour remplir les conditions exigées pour bénéficier d'une retraite anticipée pour carrière longue.

#### Retraite d'un salarié du secteur privé

## **Avant la retraite**

Rachat de trimestres

## **Départ anticipé à la retraite et retraite progressive**

Retraite anticipée pour carrière longue

Retraite du salarié handicapé

Préretraite amiante

Retraite progressive

## **Trimestres de retraite**

Durée d'assurance

Utilisation du compte professionnel de prévention (C2P) pour la retraite du salarié

## **Pension de retraite**

Calcul de la retraite

Pension de retraite à taux plein

Cumul emploi-retraite

Retraite complémentaire Agirc-Arrco

### **Pour en savoir plus**

- Facteurs de risques professionnels  
Source : Compte professionnel prévention

### **Où s'informer ?**

- Caisse d'assurance retraite et de la santé au travail (Carsat)

### **Services en ligne**

- Demande d'utilisation de points acquis pour une majoration de durée d'assurance pour la retraite  
Formulaire
- Compte professionnel prévention – Espace personnel  
Téléservice

### **Textes de référence**

- Code de la sécurité sociale : article L161-17-4  
Abaissement de l'âge de départ à la retraite
- Code de la sécurité sociale : article L351-6-1  
Utilisation du C2P pour la retraite
- Code de la sécurité sociale : article R351-27-1  
Taux de la pension de retraite
- Code de la sécurité sociale : article D161-2-1-10  
Abaissement de l'âge de départ à la retraite
- Code du travail : article L4161-1  
Facteurs de risques professionnels
- Code du travail : article L4163-7  
Utilisations du C2P
- Code du travail : article L4163-9  
Utilisation du C2P pour la retraite
- Code du travail : article L4163-13  
Utilisation du C2P pour la retraite
- Circulaire Cnav 2016-10 du 5 février 2016 relative à l'utilisation pour la retraite du compte personnel de prévention de la pénibilité



*Luberon Monts de Vaucluse*

*Horaires : Lundi au vendredi de 8h30 à 12h00 et de 13h30 à 17h00*

*Adresse : 315 avenue Saint Baldou 84300 Cavaillon*

*Tél. : 04 90 78 82 30*