

Particuliers

Publié le 19/11/2022 – Mis à jour le 06/03/2023

Licenciement d'un salarié du secteur privé pour motif personnel

Déroulement

Motifs du licenciement

Procédure de licenciement

Préavis de licenciement d'un salarié

Licenciement nul, injustifié ou irrégulier

Indemnités

Indemnité de licenciement du salarié en CDI

Indemnité compensatrice de préavis (licenciement, démission...)

Indemnité compensatrice de congés payés

Protections spécifiques

Licenciement pour maladie

Représentants du personnel

Femme enceinte ou en congé maternité

Questions – Réponses

- Licenciement pour faute simple, grave ou lourde : quelles conséquences pour le salarié ?
- Comment calculer l'ancienneté pour le montant de l'indemnité de licenciement ?
- Faute grave ou lourde commise par le salarié pendant un préavis : quelles conséquences ?
- Un salarié a-t-il des heures de recherche d'emploi pendant le préavis de licenciement ?
- Un salarié peut-il prendre des congés payés pendant son préavis ?
- Un salarié peut-il être licencié à cause du retrait de son permis de conduire ?
- Un salarié en prison peut-il être licencié à cause de sa détention ?
- Un jeune père salarié bénéficie-t-il d'une protection contre le licenciement ?
- Qu'est-ce qu'un conseiller du salarié ?
- Licenciement abusif ou nul : l'employeur ou le salarié doit-il rembourser les allocations chômage ?
- Salarié étranger sans autorisation de travail : quelles sont les conséquences ?
- Le salarié touche-t-il des indemnités en cas de licenciement pour inaptitude physique ?
- Qu'est-ce qu'un salarié protégé ?

Toutes les questions réponses

Et aussi...

- Licenciement économique
- Rupture du contrat de travail dans le secteur privé
- Quitter la fonction publique

Services en ligne

- Estimer le montant des indemnités pour licenciement abusif
Simulateur



AGGLOMÉRATION

Luberon Monts de Vaucluse

Horaires : Lundi au vendredi de 8h30 à 12h00 et de 13h30 à 17h00

Adresse : 315 avenue Saint Baldou 84300 Cavaillon

Tél. : 04 90 78 82 30