



## Transition managériale

Publié le 21/07/2023 – Mis à jour le 26/07/2023

Depuis 2018, LMV Agglomération et la Ville de Cavaillon connaissent un contexte de forts changements : passage à l'ère de la mutualisation des cadres des fonctions supports, déploiement de la durée légale de travail dans les équipes, crise sanitaire qui est venue percuter nos valeurs les plus profondes, etc.

Face à des pratiques managériales bouleversées, à une perte de repère des agents, les deux collectivités se sont engagées depuis 2019, dans un cycle de formation ambitieux et innovant basé sur l'innovation et la facilitation.

Ce cycle qui s'inscrit dans une double logique de formation continue et d'expérimentation de nouvelles pratiques est destiné à :

- accompagner et outiller les managers dans la dynamique du changement ;
- redonner du sens ;
- insuffler une nouvelle posture managériale de l'adaptabilité ;
- favoriser la résilience individuelle et collective ;
- développer l'engagement et la performance ;
- identifier les valeurs communes.



URL de la page : <https://www.luberonmontsdevaucluse.fr/transition-manageriale/>